LNS | Årsrapport 2025

LNS

Årsrapport 2025

Årsrapporten for 2025 leveres av styret og administrerende direktør i LNS AS beskriver virksomheten. Rapporten integrerer årsberetning og vårt arbeid innen bærekraft. LNS AS har som mål å sikre all informasjon og data er relevant, transparent, konsistent, nøyaktig og fullstendig, samt at det gir et objektivt bilde av selskapets virksomhet.

Ytterligere informasjon om LNS finner du på www.lns.no

Foto forside: LNS
Design: God strek

INNHOLD

INNHOLDSFORTEGNELSE

Fakta og funn fra 2025

Administrerende direktør har ordet

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

Styret og ledelse

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2026

Risikoanalyse

Forretningsadferd

Etiske retningslinjer og antikorrupsjon

Åpenhetsloven

Teknologi og innovasjon

MENNESKER

Egen arbeidstyrke

Sysselsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

Arbeidsstyrke i verdikjede

Lokalsamfunn

KLIMA OG NATUR

Klimagassutslipp og klimatilpasning

Energiforbruk og energimiks

Natur- og miljøpåvirkning

Ressurser og gjenvinning

OM DENNE RAPPORTEN

Om vedleggene

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse

Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper

Vedlegg 4 LNS og FN's bærekraftsmål

LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE

Fakta og funn fra 2025

Administrerende direktør har ordet

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Fakta og funn fra 2025

2 078
MNOK i omsetning

539
ansatte

6
nye prosjekter

Antall lærlinger:
30

E6 Kvænangsfjellet fikk MEFs pris for beste anlegg i nord

1 hvalopprydding-oppdrag

6 unge anleggsledere i mentorprogram

1136
gjennomførte e-læringskurs

Antall rom i sandsvalehotellet: **32**

1 fotballstadion påbegynt

100 påmeldte barn til LNS Fotballskole 2025 FK Bodø/Glimt og Andøygutten

2
gjennomslag til sjø

Fangstrapport fra kjerneborings-teamet:

1 torsk

INNHOLDSFORTEGNELSE

Fakta og funn fra 2025

Administrerende direktør har ordet

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Administrerende direktør har ordet

2025 har vært et godt år for LNS. Vi har levert solide resultater på tvers av hele virksomheten, og jeg er særlig stolt av det arbeidet som gjøres hver dag ute på våre prosjekter. Det er der verdiene våre virkelig settes ut i livet.

Spesielt vil jeg trekke frem HMS-arbeidet. Vi har hatt en positiv utvikling på flere sentrale nøkkeltall, blant annet med en H1-verdi på 0,75 og H2 på 8,29. Selv om vi hele tiden jobber for å bli enda bedre, viser dette at det systematiske arbeidet og det sterke engasjementet i organisasjonen gir resultater. Samtidig minner hendelser som har oppstått oss om at sikkerhet alltid må ha førsteprioritet – vi skal alle trygt hjem fra jobb hver dag.

Etter flere år med høy vekst, har 2025 i større grad vært et år for konsolidering. Vi har brukt tid på å styrke strukturene våre, utvikle kompetanse og sikre at vi har en organisasjon som er rustet for å håndtere økt kompleksitet i prosjektene vi tar på oss. Det er et arbeid som ikke alltid er like synlig, men som er helt avgjørende for å lykkes over tid.

Gjennom året har vi hatt god aktivitet både innen infrastruktur, kraft og gruve, og vi har blant annet levert viktige milepæler som gjennomslag til sjø på Andfjord Salmon-prosjektet. Slike prestasjoner er resultat av godt samarbeid, høy fagkompetanse og vilje til å finne gode løsninger – også i krevende prosjekter.

Ved inngangen til 2026 står vi med en solid ordrereserve som gir oss forutsigbarhet og et godt fundament for videre drift. Samtidig opplever vi fortsatt god etterspørsel i markedet, særlig innen kraftutbygging og større infrastrukturprosjekter. Det gir oss muligheter, men stiller også krav til at vi fortsetter å utvikle oss.

2026 markerer starten på en ny strategiperiode for LNS som løper fram mot 2030. Vi skal bevisst arbeide for å bygge videre på vår posisjon som et ledende og bærekraftig entreprenørselskap. I forrige strategiperiode opplevde vi skjerpede krav fra oppdragsgivere og myndigheter. Samtidig påvirker globale, politiske og markedsmessige endringer vår bransje på en ny og mer uforutsigbar måte. Den nye strategien skal ruste oss for fremtiden, spisse innsatsen der vi har størst potensial, øke vår produktivitet og gjøre oss enda mer konkurransedyktige.

Til slutt vil jeg rette en stor takk til alle ansatte i LNS.
Det er deres innsats, holdninger og evne til å levere hver dag som gjør selskapet til det det er. Jeg opplever en organisasjon med høy gjennomføringsevne og sterk kultur – og det gir meg stor tro på veien videre

Jonas Tetlie
Administrerende direktør LNS AS

LNS

Årsrapport 2025

OM LNS AS

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
Visjon og verdier
Vår historie
LNS i dag
Godkjenninger og sertifiseringer
Konsernstruktur
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Visjon og verdier

«Med fjellstø forankring er LNS den foretrukne norske entreprenør innen tunnel- og gruvedrift, i dag og i fremtiden».

LNS AS sin visjon uttrykker vår ambisjon og vårt ansvar; LNS skal være økonomisk levedyktig og genere profitt, ha en positiv innvirkning på mennesker og samfunn, samt skåne og beskytte natur og miljø der vi kan.

Humør

I LNS har vi ikke glemt hvor vi kommer fra. Den nordnorske mentaliteten, humøret og uhøytideligheten er forankret ved vårt hovedkontor i Vesterålen og ut til enhver medarbeider i LNS. Våre arbeidshverdager er preget av lagspill, trivsel og glimt i øyet. Vi gjør en tøff og utfordrende jobb, og vi gjør den med glede!

Uredd

LNS hadde ikke vokst til å bli et verdensomspennende konsern hvis vi ikke hadde turt å satse. Selskapet karakteriseres av nytenkning og store visjoner kombinert med besluttsomhet og gjennomføringsevne. Vi er ikke redd for å gå i gang med utfordrende prosjekter som krever avanserte løsninger. Medlemmene i LNS-familien er modige fagfolk med stor tro på seg selv og hverandre.

Solid

LNS er et konsern med et solid fundament. Grunnmuren er bygget opp – sten for sten – av ansvarlige og kompetente mennesker som gjør effektiv bruk av ledende teknologi og utstyr. Vi vet hva vi gjør. Vi ser mulighetene og utnytter dem, men aldri på bekostning av stabilitet og lønnsomhet.

Løsningsorientert

Vi i LNS har for lengst forstått at en del av nøkkelen til å lykkes er å være målrettet. Vi løser avanserte oppgaver over hele verden fordi vi har tillit til at den enkelte medarbeider er selvstendig og i stand til å ta avgjørelser i sin arbeidshverdag. LNS-medarbeideren er kreativ og løsningsorientert, tar de riktige avgjørelsene og får ting gjort. Tro kan ikke flytte fjell – men du verden som det hjelper!

LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Vår historie

LEONHARD NILSEN & SØNNER (LNS) ble etablert i 1961 av Malvin Nilsen og hans far, Leonhard Nilsen. Siden etableringen har selskapet vokst fra å være en tradisjonell, nordnorsk familiebedrift til å bli et konsern som i ved utgangen av 2025 består av 22 selskaper.

Maskinparken var beskjeden i starten og bestod av én eneste maskin; en bulldoser med gravemaskin bakpå. Veien til konsernet vi ser i dag har vært spennende, med mange milepæler. I 1990 ble Steigentunnelen, LNS sin tunneldebut, ferdigstilt og et nytt, stort forretningsområde åpnet seg. LNS gikk internasjonalt i 2004, da arbeidet med Almannaskardtunnelen på Island ble påbegynt. I 2009 stod SILA-Narvik Nye Malmhavn ferdig, et prosjekt som er unikt i verdenssammenheng. Dette ble LNS sitt første milliardprosjekt og nok en grense var flyttet.

Hovedkontoret til LNS-konsernet ligger på Strandland i Andøy Kommune, og på grunn av kulturen for både å se etter og å selv skape muligheter, har virksomheten blitt verdensomspennende.

LNS kjennetegnes av mennesker som er pålitelige, med beina godt plantet på nordnorsk jord, samtidig som at de er nytenkende, modige og villige til å satse på spennende prosjekter, uavhengig av geografisk plassering.

LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Foto: Andfjord Salmon

LNS i dag

LNS AS er en anleggs- og gruveentreprenør som kombinerer det beste fra anleggsbransjen og gruveindustrien i våre prosjekter, og våre primære forretningsområder er infrastruktur, kraft og gruve. Vi er opptatt av å være faglig oppdaterte og vår kompetanse er et resultat av årelang erfaring og høy teoretisk kunnskap.

LNS er sertifisert etter ISO 45001-standarden for ledelsessystemer for arbeidsmiljø, kvalitetsledelse ISO 9001 og miljøledelse ISO 14001, i tillegg til flere andre sertifiseringer og godkjenninger.

Godkjenninger og sertifiseringer

LNS er sertifisert etter følgende ISO-standarder: **ISO 45001:2018** Arbeidsmiljø, **ISO 14001:2015** Miljøledelse, **ISO 9001:2011** Kvalitetsledelse

StartBANK: LNS AS er sertifisert med StartBANK Id 131564. StartBANK er et felles leverandørregister for bygg- og anleggsnæringen.

ACHILLES NETWORK: LNS har medlemskap i Achilles Network og leverer tjenester innen angitte områder. Achilles Id: 00048314

ACHILLES TRANSQ: Gjennom TransQ kan ulike aktører kvalifisere seg for leveranser av varer, tjenester og entrepriser til et stort antall nordiske transportselskap.

ACHILLES UTILITIES NCE er et samarbeid mellom selskaper innenfor den nordiske energibransjen. Gjennom Utilities NCE kan ulike tilbydere kvalifisere seg for leveranser til nordiske energiselskaper.

ACHILLES OIL AND GAS: Achilles en kostnadseffektiv ordning for offshoreindustrien, der ulike tilbydere kvalifiserer seg for leveranser til operatørselskaper og hovedkontraktører.

Sentral godkjenning for ansvarsrett: Sentral godkjenning av foretak for ansvarsrett er et hjelpemiddel for alle foretak som skal være ansvarlig for søknad, prosjektering, utførelse eller kontroll av tiltak som krever byggetillatelse.

Sakkyndig virksomhet: Den sertifiserte virksomheten har demonstrert og dokumentert et styringssystem og faglige kvalifikasjoner som tilfredsstiller kravene i forskrift til Arbeidsmiljøloven «Administrative ordninger på Arbeidsmiljølovens område» § 8.6årelang erfaring og høy teoretisk kunnskap.

MAGNET JQS: LNS AS er registrert i Magnet JQS, en portal for leverandører til energisektoren.

LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

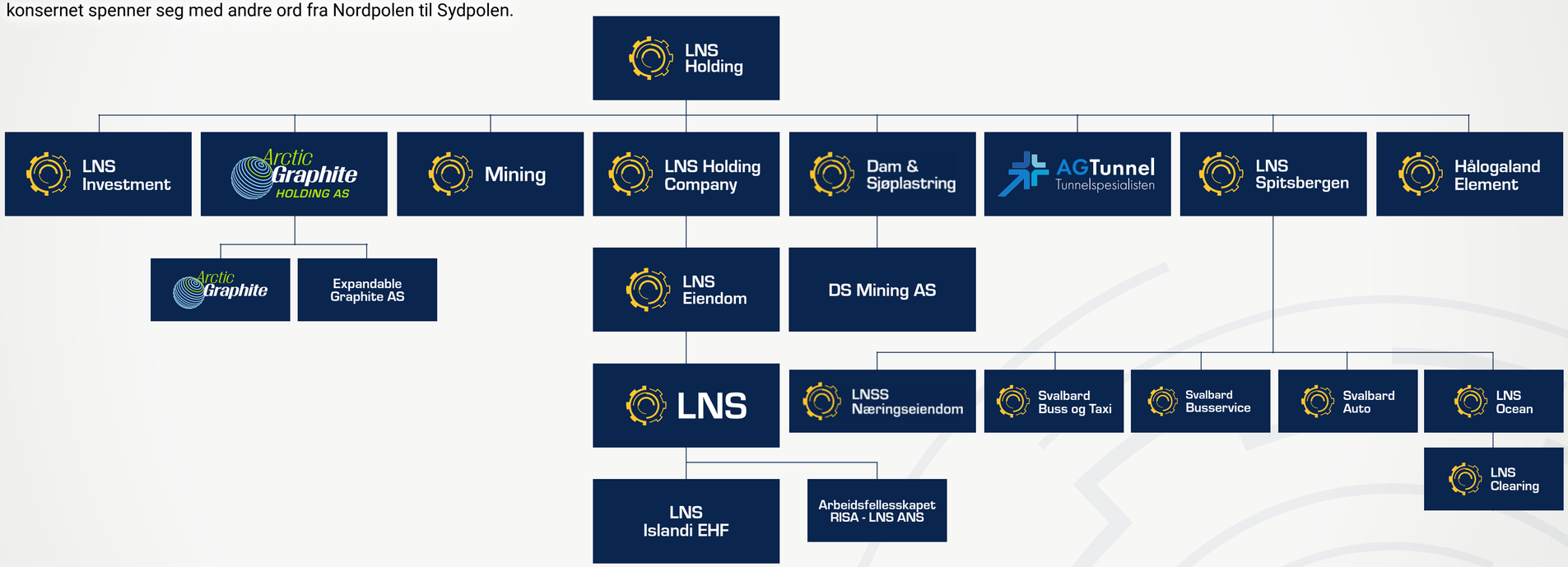
KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Konsernstruktur

Ved utgangen av 2025 består LNS-konsernet av 22 selskaper, med en total omsetning på 3 mrd. NOK.Hovedkontoret til LNS ligger på Strandland i Andøy, og konsernet har gjennom årene hatt prosjekter på ulike steder i verden, inkludert Norge, Antarktis, Hong Kong, Chile, Svalbard, Grønland og Færøyene. LNS-konsernet spenner seg med andre ord fra Nordpolen til Sydpolen.



LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

Styret og ledelse

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2026

Risikoanalyse

Forretningsadferd

Etiske retningslinjer og antikorrupsjon

Åpenhetsloven

Teknologi og innovasjon

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Virksomhetsstyring

Åpenhet og tillitsfulle relasjoner er viktig for oss.

Vi er ærlige, direkte, og vi ønsker det beste for våre samarbeidspartnere.

LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

Styret og ledelse

Styrets årsberetning

Drift og forretningsområder

Årsregnskap

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Styreansvarsforsikring

Fortsatt drift

Utsikter for 2026

Risikoanalyse

Forretningsadferd

Etiske retningslinjer og antikorrupsjon

Åpenhetsloven

Teknologi og innovasjon

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Styret og ledelse

LNS AS har en enhetlig selskapsledelse med styre og daglig leder som øverste administrerende og kontrollerende organer.

Styret i Leonhard Nilsen & Sønner AS
består av følgende medlemmer:

Frode Michal Nilsen, styreleder

Heidi Berg, styremedlem

Bjørn Kielland, styremedlem

Randi Ingul Glørstad, styremedlem

Ole Fredrik Hienn, styremedlem

Ståle Malvin Nilsen, styremedlem

Åse Lise Chatwin Olsen, styremedlem

Styret har det overordnede ansvaret for selskapets strategi, virksomhetsstyring, risikostyring og oppfølging av vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, herunder forhold knyttet til bærekraft.

Jonas Einar Tetlie er administrerende direktør og har ansvar for den daglige ledelsen av selskapet i samsvar med styrets retningslinjer og beslutninger.

Styrets årsberetning

Drift og forretnings-områder

Størstedelen av virksomheten i 2025 bestod av tunneldriving og masseforflytningsprosjekter for offentlige og private byggherrer. Selskapet hadde også to prosjekter innenfor gruvedrift for private aktører.

Selskapet har i 2025 startet opp 6 nye prosjekter som fortsatt er pågående ved årsskiftet, hvorav ett av disse er lokalisert på Island. I løpet av året overleverte selskapet en stor totalentreprise, samt et komplekst tunnelprosjekt med to gjennomslag til sjø. Innen gruve hadde LNS to kontrakter som fortsatt er pågående, hvorav den ene avsluttes sommeren 2026.

Konkurransen i det norske markedet er tøff, men vi opplever en økning i antall forespørsler, spesielt innen kraftsegmentet, sammenlignet med de foregående årene. Samtidig er aktiviteten innen gruve tiltagende. Anbudene innen infrastruktur i det norske markedet har gjennomgående blitt større de senere årene, både i forhold til omsetning og kompleksitet. Denne utviklingen forventes å fortsette de neste årene.

Selskapet jobber for å tilpasse seg, og for å være posisjonert for den forventede utviklingen i markedet både i Norge og nordområdene for øvrig. Dette beskrives i detalj selskapets nye strategiplan som lanseres i 2026.

Årsregnskap

Selskapet hadde i 2025 en omsetning på 2 078 MNOK, mot 2 358 MNOK i 2024. Driftsresultatet utgjorde 41,7 MNOK (45,3 MNOK). Resultat før skatt ble 56,2 MNOK, mot 69,8 MNOK året før. Netto finansposter utgjorde 14,5 MNOK. Nedgangen skyldes både lavere driftsresultat og reduksjon i finansielle bidrag fra investeringer i konsernselskaper, samtidig som finansinntektene har vært positive og bidratt til et tilfredsstillende samlet resultat.

Omløpsmidlene var ved utgangen av året 945 MNOK, mot 971 MNOK i 2024. Kortsiktig gjeld utgjorde 732 MNOK (714 MNOK). Kontantbeholdningen ved årsslutt var 273 MNOK. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var 78,1 MNOK, mot 53,8 MNOK året før. Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var -140,4 MNOK, i hovedsak som følge av utbytte og økt netto utlån til konsernselskaper. Samlet ble kontantbeholdningen redusert med 62,2 MNOK i løpet av året. Selskapets egenkapital per 31.12.2025 utgjorde 369,7 MNOK, tilsvarende en egenkapitalandel på om lag 32 %. Styret vurderer kapitalstrukturen og likviditetssituasjonen som tilfredsstillende, men med behov for fortsatt tett oppfølging gitt aktivitetsnivået og prosjektporteføljen.

Selskapet arbeider løpende med tiltak for å styrke lønnsomhet og likviditet, herunder forbedret prosjektoppfølging, aktiv styring av arbeidskapital og tilpasning av kostnadsnivået til aktiviteten.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets drift og finansielle stilling.

Styret foreslår at årets resultat disponeres slik (beløp i tusen kroner):

Ordinært utbytte	**35 002**
Overføring til annen egenkapital	**7 040**
Sum	**42 043**

LNS
Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
Styret og ledelse
Styrets årsberetning
Drift og forretningsområder
Årsregnskap
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag
Styreansvarsforsikring
Fortsatt drift
Utsikter for 2026
Risikoanalyse
Forretningsadferd
Etiske retningslinjer og antikorrupsjon
Åpenhetsloven
Teknologi og innovasjon
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
Styret og ledelse
Styrets årsberetning
Drift og forretningsområder
Årsregnskap
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag
Styreansvarsforsikring
Fortsatt drift
Utsikter for 2026
Risikoanalyse
Forretningsadferd
Etiske retningslinjer og antikorrupsjon
Åpenhetsloven
Teknologi og innovasjon
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av konsernets styreansvarsforsikring. Den er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell rating.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapsloven §2-2 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for 2026 og konsernets langsiktige prognoser for årene fremover.

Utsikter for 2026

Selskapet går inn i 2026 med en solid ordrereserve, som gir et godt grunnlag for høy aktivitet gjennom året. Ordrereserven er sammensatt av prosjekter innen flere forretningsområder, og det forventes positiv utvikling innen både infrastruktur, kraft og gruve.

En betydelig del av aktiviteten i 2026 er knyttet til prosjekter for private oppdragsgivere. Samtidig opplever selskapet lavere etterspørsel fra offentlige byggherrer enn i tidligere år. Dette gir et noe endret markedsbilde, hvor selskapet i større grad må tilpasse seg privat etterspørsel og arbeide målrettet for å opprettholde en balansert prosjektportefølje over tid.

Selskapet opplever fortsatt god etterspørsel etter sin kompetanse innen komplekse prosjekter, og mottar jevnlig forespørsler om nye oppdrag. Innenfor enkelte forretningsområder, særlig gruve og kraft, er det forventninger om økt aktivitet på lengre sikt. Samtidig er utvikling og realisering av nye prosjekter ofte tidkrevende og forbundet med usikkerhet knyttet til investeringsbeslutninger og oppstartstidspunkt. På bakgrunn av dette forventer selskapet samlet sett vekst i aktiviteten i 2026. Det vil samtidig være et tydelig fokus på lønnsom prosjektgjennomføring, god risikostyring og videre utvikling av organisasjonen, for å sikre at veksten skjer på en kontrollert og bærekraftig måte

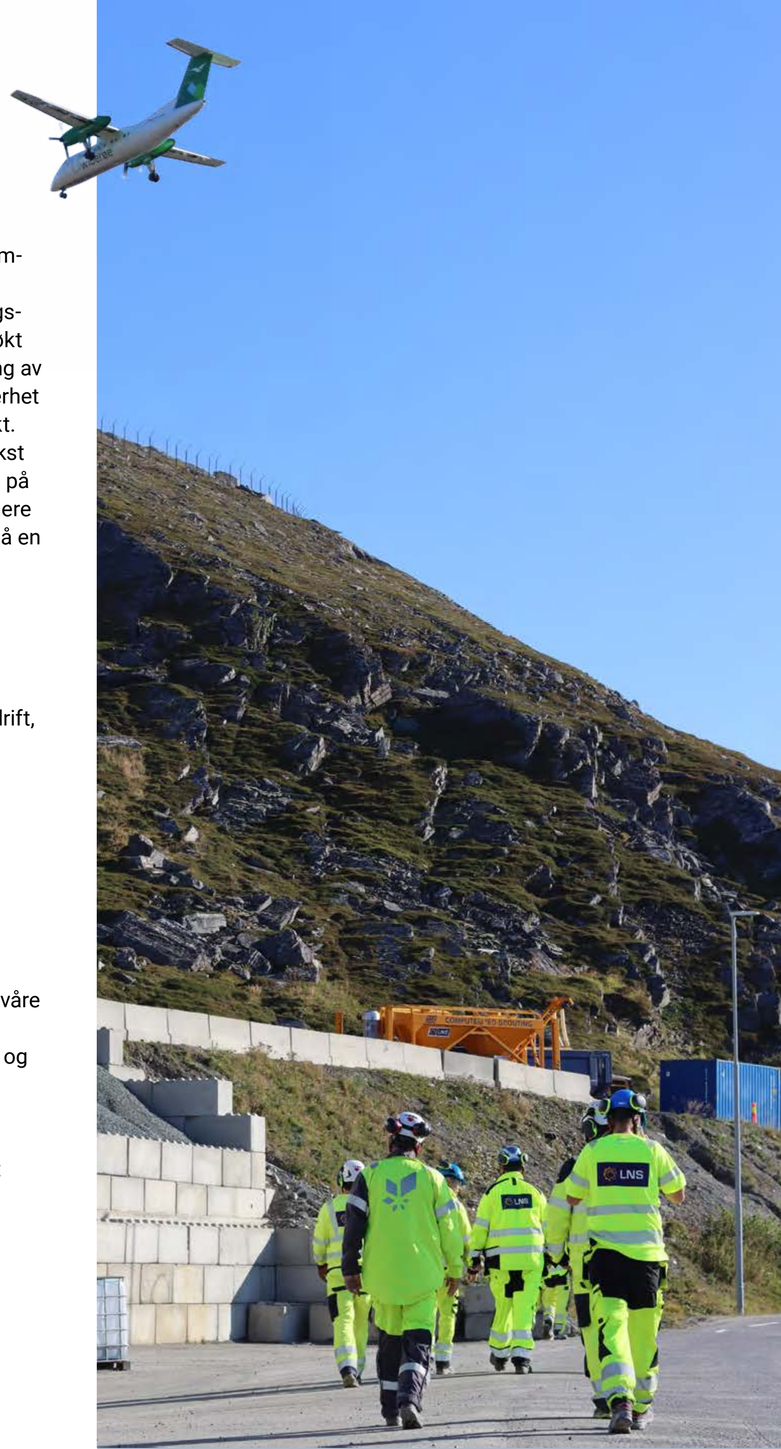
Risikoanalyse

LNS vurderer årlig faktorer som kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling. Vi har etablert en samlet strategi for risikostyring og innført felles prosedyrer for hvordan risiko skal håndteres i praksis.

Vedlegg 1 gir en oversikt over identifiserte risikoer og beskrivelse av tiltak innen tre områder:

- Finansielle risiko: Forhold som påvirker selskapets økonomiske resultater.
- Strategisk risiko: Forhold som kan hindre oss fra å nå våre langsiktige mål.
- Operasjonell risiko: Risiko knyttet til interne prosesser og den daglige driften.

Målet er å sikre en helhetlig risikostyring på alle nivåer i virksomheten, tilpasset vår forretningsstrategi og ønsket grad av måloppnåelse.



INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
Styret og ledelse
Styrets årsberetning
Drift og forretningsområder
Årsregnskap
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag
Styreansvarsforsikring
Fortsatt drift
Utsikter for 2026
Risikoanalyse
Forretningsadferd
Etiske retningslinjer og antikorrupsjon
Åpenhetsloven
Teknologi og innovasjon
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Onsdag 10. desember ble E6 Svenningelv-Lien offisielt åpnet.

E6 Svenningelv-Lien, totalentreprise for Statens vegvesen

Onsdag 10. desember 2025 ble E6 Svenningelv-Lien, siste del av ny E6 på Helgeland, offisielt åpnet.

LNS er stolt totalentreprenør på strekningen som halverer kjøretiden forbi Trofors samtidig som at trafikksikkerheten øker betydelig.

Konsernsjef i LNS, Frode Nilsen, var til stede ved åpningen.
– Dette har vært et meget teknisk utfordrende prosjekt. Spesielt løsmassesonen i Bergåstunnelen, men også at vi har drevet tunnel nært gamle sølvgruver, utført arbeider i direkte tilknytning til jernbanelinjen og lansert to store bruer. I tillegg har vi bygd «flytende» vei over myr, hvor myra komprimeres og CO2-utslippene anslås å reduseres med 90%. Dette er sannsynligvis fremtidens byggemåte i denne typen terreng.

– Det unikt gode samarbeidet med LNS og deres medhjelpere har vært nøkkelen til en helt konfliktfrie håndtering av de relativt store utfordringene vi fikk i dette prosjektet, sier prosjektleder i Statens vegvesen Utbygging, Bård Nyland. LNS takker Statens vegvesen for oppdraget og svært godt samarbeid. Spesiell takk til alle LNSerne som har bidratt i prosjektet og våre leverandører og samarbeidspartnere; Aas Jakobsen, Risa AS, HAK AS og Traftec AS.

Se droneoverflyvning av prosjektet her:

FAKTA OM PROSJEKTET:
- 10,3 km ny vei på E6 sør i Nordland
- Bygging av to store bruer; Svenningelv bru i sør og Valryggen bru i nord
- Falkflogtunnelen 90 meter
- Bergåstunnelen 2 km

Andfjord Salmon Tunneler

Andfjord Salmon Tunneler er en del av utbyggingen av det landbaserte lakseoppdrettsanlegget til Andfjord Salmon på Kvalnes i Andøy kommune. LNS har hatt ansvar for boring og sprengning av et omfattende tunnelsystem med en total lengde på om lag 4,4 kilometer. Prosjektet omfattet to gjennomslag til sjø – et for inntak og et for utløp av sjøvann – som representerte sentrale milepæler i prosjektgjennomføringen sommeren 2025. Andfjord Salmon Tunneler er LNS' første tunnelprosjekt i egen hjemkommune og arbeidet er utført med høy presisjon og svært strenge krav til sikkerhet og kontroll, gitt nærheten til sjø og krevende geologiske forhold.

Forretningsadferd

Etiske retningslinjer og antikorrupsjon

LNS følger egne etiske retningslinjer som er forankret i Hovedavtalen, tariffavtaler og arbeidsmiljøloven. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og styret, og stiller tydelige krav til integritet, respekt og ansvar. I 2025 ble e-læring i etiske retningslinjer obligatorisk for samtlige ansatte. Konsernets etiske retningslinjer kan leses i sin helhet her: Etiske retningslinjer

Selskapet har etablert systemer for avviksregistrering, varsling og opplæring, og det gjennomføres samsvarsvurderinger i henhold til relevante ISO-standarder. Arbeidet mot korrupsjon og bestikkelser er forankret i selskapets etiske retningslinjer og det ble i 2025 innført egen policy og retningslinjer for antikorrupsjon på konsernnivå. Per i dag er det ikke registrert noen bekreftede tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser i LNS.

MÅL	KPI
Null tilfeller av korrupsjon og bestikkelser	Antall tilfeller av korrupsjon og bestikkelser

Åpenhetsloven

LNS etterlever kravene i Åpenhetsloven og gjennomfører systematisk aktsomhetsvurderinger i vår verdikjede. Selskapet har etablerte rutiner for valg og oppfølging av leverandører og underentreprenører, hvor risikovurderinger inngår som en del av prosessen. Alle leverandører forplikter seg til selskapets etiske retningslinjer, som omfatter krav til menneskerettigheter, miljø og integritet. Det gjennomføres årlige aktsomhetsvurderinger som rapporteres åpent. LNS prioriterer lokale leverandører og har gjennomført analyser av verdikjeden for å bidra til en bærekraftig og ansvarlig innkjøpspraksis.

Les mer: Redegjørelse for Åpenhetsloven

LNS
Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
Styret og ledelse
Styrets årsberetning
Drift og forretningsområder
Årsregnskap
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag
Styreansvarsforsikring
Fortsatt drift
Utsikter for 2026
Risikoanalyse
Forretningsadferd
Etiske retningslinjer og antikorrupsjon
Åpenhetsloven
Teknologi og innovasjon
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
Styret og ledelse
Styrets årsberetning
Drift og forretningsområder
Årsregnskap
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag
Styreansvarsforsikring
Fortsatt drift
Utsikter for 2026
Risikoanalyse
Forretningsadferd
Etiske retningslinjer og antikorrupsjon
Åpenhetsloven
Teknologi og innovasjon
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Kontraktspartene ved Blåfalli Fjellhaugen Kraftverk. F.v. Jonas Tetlie, administrerende direktør i LNS, Dag R. Brox, viseadministrerende direktør i LNS, Ketil Heimvik, prosjektleder hos Sunnhordaland kraftlag og John Martin Mjånes, administrerende direktør i Sunnhordaland kraftlag. Foto: Peter Tubaas.

To store kraftverkskontrakter i 2025

I 2025 ble LNS tildelt to omfattende kontrakter innen vannkraftutbygging, som bekrefter vår sterke posisjon som entreprenør for komplekse kraftverksprosjekter i Norge. For Sunnhordland Kraftlag skal LNS er hovedentreprenør for Blåfalli Fjellhaugen kraftverk i Kvinnherad kommune, hvor oppdraget omfatter blant annet driving av 11 km tunnel og bygging av kraftstasjon i fjell.

LNS inngikk i 2025 også kontrakt med Hafslund om utbyggingen av Hemsil 3 kraftverk i Hallingdal. Her er LNS hovedentreprenør med ansvar for tunneler, sjakter, betongarbeider og etablering av kraftstasjon i fjell, i tilknytning til eksisterende anlegg i Hemsilvassdraget. Prosjektet bidrar til økt utnyttelse av eksisterende vannressurser og styrket regulerbar kraftproduksjon.

Adm. dir. Jonas Tetlie mottok prisen på vegne av LNS

E6 Kvænangsfjellet fikk pris for beste anlegg i nord

Under Nordnorsk bygg- og anleggsmesse i Tromsø, ble LNS tildelt prisen for beste anlegg i nord for E6 Kvænangsfjellet.

Prisen deles ut til et prosjekt som utmerker seg gjennom høy kvalitet, god gjennomføring og betydning for regionen. Begrunnelsen til Maskinentreprenørenes Forbund region nord, var som følger:

«Det var mange gode prosjekter i Nord-Norge i perioden, men vinneren utpeker seg på alle punkter i kriteriene som er satt. Prosjektet har ivaretatt god byggeskikk og arkitektur, og bildene fra prosjektet er spektakulære. Det er rett og slett vakkert utført! Prosjektet har blitt utført i vanskelig terreng og med store værutfordringer, men dette har selskapet håndtert på en utmerket måte og langt raskere enn hva som var forventet. Høsten 2024 ble prosjektet Breeam-sertifisert til Excellent med en score på 89,31prosent, noe som da var ny norsk rekord for et anleggsprosjekt.

Prosjektet har klart å redusere klimagassutslippene med omtrent 50 prosent, sammenliknet med prognose før anleggsfasen. Verdien på prosjektet ligger mellom 1,3 og 1,4 milliarder, og det er gledelig at hele 70 prosent av dette har gått til nordnorske bedrifter.

LNS har vært nominert til denne prisen flere ganger tidligere, og tildelingen i år er en anerkjennelse av selskapets solide og langsiktige innsats i anleggsbransjen i nord. Med Kvænangsfjellet-prosjektet har LNS levert et anlegg som kombinerer teknisk kvalitet med god fremdrift, og hensyn til både miljø og lokalsamfunn. Prisen understreker LNS sin posisjon som en høyt verdsatt aktør i nordnorsk anleggsvirksomhet.»

Teknologi og innovasjon

For LNS er det viktig med god og hensiktsmessig bruk av digitale verktøy for å øke effektivitet og kvalitet på innsamling av data. Sanntidsrapportering av styringsdata er på vei inn i flere fagfelt og dette hjelper LNS til å bli datadrevet i stadig flere prosesser.

Kravene fra omverdenen endres, og vi har som mål i sikre at LNS er i takt med utviklingen innen digital teknologi og datainnsamling. Bruk av KI-modeller kan være en stor driver for kostnadsreduksjon, kvalitet og innovasjon. I 2025 har KI blitt et viktig arbeidsverktøy også i bredden av LNS og benyttes på ulike måter og nivåer. For å sikre at bruken av KI leder til økt produktivitet trengs strenge prinsipper for kost/nytte. LNS øker stadig kompetansen på dette feltet, og kunnskapen skal spres over flere ressurser og benyttes aktivt av alle som både produserer og har behov for styringsdata.

LNS har innført en modell med egne Task Force som skal sørge for at implementering av nye systemer og endringer følges opp og at vi får resultater av satsningen. Disse Task Force gruppene er dannet og arbeider spesifikt mot de målene som er satt for den aktuelle endringen.

KI-drevet kvalitetskontroll i tunnel

LNS bruker nå kunstig intelligens (KI) og punktskysegmentering for å effektivisere kvalitetskontrollen i våre tunnelprosjekter. Ved å kombinere avansert laserskanning med KI-modeller i Trimble Business Center, kan vi automatisk identifisere og skille mellom råberg, sprøytebetong, bolter og armeringsnett. Denne automatiserte prosessen har redusert etterbehandlingstiden for data med 80-90%. I tillegg gir teknologien geomatikere våre muligheten til å utføre sanntidsvurderinger av tunnelens geometri direkte i felt, noe som sikrer raskere beslutninger, et bedre arbeidsmiljø og mer konsistente resultater i komplekse prosjekter.

MÅL	TILTAK
LNS har systemer og tilstrekkelig med ressurser for å identifisere og samle inn data som forbedrer driften og møter både interne og eksterne krav til effektivitet, kvalitet, dokumentasjon, sanntidsdata og KI.	Styrke gjennomføringsevnen på interne implementasjons- og endringsprosjekter. Øke bevissthet og kompetansen i organisasjonen om nytteverdien av dataanalyse, KI og at det krever gode styringsdata (Data Governance).
LNS skal utvikle og teste nye metoder/verktøy, effektivisere drift, og bidra til fremskritt. Knytte tettere kontakt med relevante studentmiljøer, og tilrettelegge for at studenter på høyere nivå kan fortsette å skrive oppgaver om eller i LNS, og bidra til tverrfaglig forskning og utvikling. LNS skal gjennom bruk av moderne løsninger, forsknings- og innovasjonsprosjekter være en foretrukken arbeidsgiver for unge talenter.	Delta i innovasjonsprosjekter og prosjekter støttet via forskningsmiljøer, offentlige støtteordninger, eller annen delfinansiering. Sterk tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og messer.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
Styret og ledelse
Styrets årsberetning
Drift og forretningsområder
Årsregnskap
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag
Styreansvarsforsikring
Fortsatt drift
Utsikter for 2026
Risikoanalyse
Forretningsadferd
Etiske retningslinjer og antikorrupsjon
Åpenhetsloven
Teknologi og innovasjon
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

Egen arbeidstyrke

Sysselsetting og lønn

Likestilling og mangfold

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

Helsefremmende og godt psyko-sosialt arbeidsmiljø

Kompetanseutvikling og karriere-muligheter

Arbeidsstyrke i verdikjede

Lokalsamfunn

KLIMA OG NATUR

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

MENNESKER

LNS er en trygg og inkluderende arbeidsplass med stor takhøyde og jobber hele tiden for et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Vi bryr oss om våre medarbeidere og mennesker som påvirkes av arbeidet vi gjør.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Egen arbeidstyrke
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
Arbeidsstyrke i verdikjede
Lokalsamfunn
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Egen arbeidstyrke

Sysselsetting og lønn

LNS rapporterer nøkkeldata på sysselsetting og lønn. Dette inkluderer antall fast ansatte, midlertidige ansatte, deltidsansatte og heltidsansatte, og kjønnsbalanse.

I løpet av 2025 økte vi fra 515 til 539 ansatte ved årsslutt, hvorav 83 var kvinner, hovedsakelig i administrative og mellomlederstillinger. Majoriteten av de ansatte er norske, og de øvrige er fra en rekke ulike nasjoner.

LNS har alltid hatt som prinsipp at man benytter faste ansettelser i 100% stilling. De få som har deltidsstillinger kartlegges årlig gjennom medarbeidersamtaler for å sikre at eventuell deltid fremdeles er det den enkelte ansatte ønsker.

LNS har i 2025 en turnover på 13,29%, dette er en reduksjon fra året før på 7,2%.

Vi har likelønn for fagarbeidere, basert på tariffavtaler og interne særavtaler. På mellomledernivå har vi noen særavtaler som regulerer lønns- og arbeidsvilkår, men det gjennomføres også individuelle lønnsvurderinger for å sikre rettferdighet og transparens. Kartlegging av lønnsforskjeller viser at menn i snitt tjener mer enn kvinner når det gjelder årslønn på alle stillingsnivåer, med unntak av fagarbeidere. I denne gruppen er lønnen bundet av tariffavtale og akkordlønn som utbetales likt. For 2025 ligger den største lønnsforskjellen mellom kvinner og menn i gruppen «Fagledere» og «Prosjektledelse». Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn kan delvis relateres til utdannings- og erfaringsnivå.

LNS har en god ordning for innskuddspensjon, med 5,5% innskudd for alle ansatte for lønn mellom 0 og 12G, i tillegg til at vi har privat AFP for alle våre ansatte. Alle ansatte er dekket av sosialstønad gjennom offentlige ordninger (NAV) samt LNS egen helseforsikring.

Lærling i LNS

Bedriften er en godkjent opplæringsbedrift og tar hvert år inn lærlinger for å sikre rekruttering til yrket. Ved utgangen av 2025 hadde bedriften 30 lærlinger fordelt på anleggs- og bergfagene, elektrikerfaget og IKT-fagene.

LNS har et eget program for lærlinger, med mål om å både knytte lærlingene sammen på tvers av fag og sørge for et godt utgangspunkt for læretiden. Alle førsteårslærlinger blir samlet til oppstartssamling på hovedkontoret på Strandland for å bli kjent med LNS og hverandre. På denne samlingen har HMS og obligatoriske kurs et stort fokus. Opplæringskontoret (OKAB) deltar også på samlingen. I 2025 ble det også arrangert en samling i Bodø for andreårslærlinger, for samhold og fokus på veien mot fagprøven.

Tabell 1. Sysselsetting og kjønnsbalanse per 31.12.2025.

KJØNNSBALANSE		MIDLERTIDIG ANSATTE		FORELDREPERMISJON		FAKTISK DELTID		TOPPLEDELSE		MELLOMLEDELSE	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
83	**456**	**7**	**10**	**126**	**140**	**5**	**5**	**3**	**7**	**10**	**47**

MÅL	KPI
Likelønn for likt arbeid på alle stillingsnivåer	Lønnsforskjeller mellom kjønn

Likestilling og mangfold

LNS legger stor vekt på å skape et sunt og inkluderende arbeidsmiljø, der hver ansatt føler seg trygg og respektert. Vi arbeider aktivt med likestilling og mangfold, noe som gjenspeiles i våre etiske retningslinjer og strategiske planer. Vi ser på mangfold som en styrke som beriker organisasjonen med ny kompetanse og erfaring.

I 2025 var kvinneandelen i LNS 15 % totalt, en økning på 3 % fra 2024. Andelen kvinnelige lærlinger lå på 20 % og i toppledelsen er 30 % kvinner gjennom året. Kvinneandelen blant nyansatte var 20,5% en stigning på 2,5 % fra 2024.

Ved inngangen til 2026 står LNS i en stor oppbemanning av arbeidsstokken, spesielt innen gruppene funksjonærer og fagarbeidere. Kvinneandelen i disse gruppene er fortsatt lav i vår bransje og derfor er det ikke realistisk å forvente fortsatt vekst i den totale kvinneandelen i LNS de kommende årene. På bakgrunn av dette har vi valgt å justere våre likestillingsmål for å reflektere situasjonen, samtidig som vi opprettholder våre langsiktige ambisjoner. Det tar tid å etablere en jevnere kjønnsbalanse i anleggsbransjen og LNS vil fortsette sitt arbeid med å bidra til dette.

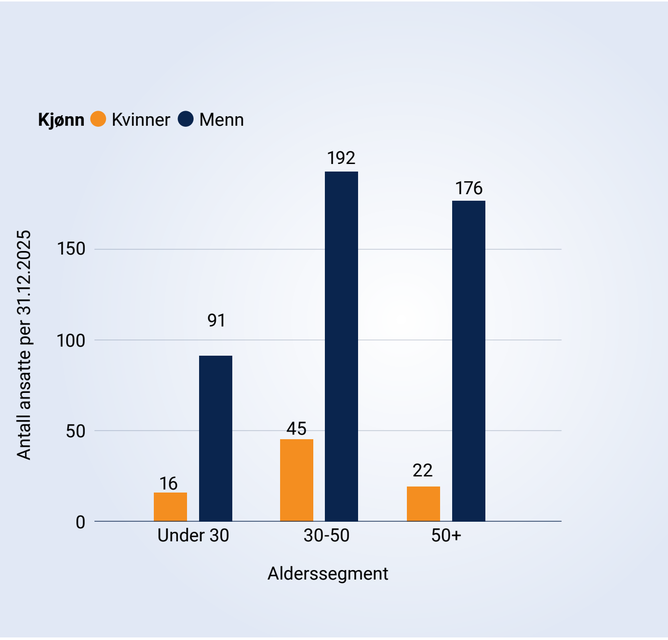
Aldersfordelingen blant de ansatte vises i figur 1, hvor det kommer frem at majoriteten er i aldersgruppen 30–50 år.

Tabell 1. Sysselsetting og kjønnsbalanse per 31.12.2025.

BESKRIVELSE AV GRUPPE	KVINNER	MENN	ANDEL KVINNER	TOTAL
Total	88	505	15 %	593
Gruppe 1 - Ledelse	3	7	30 %	10
Gruppe 2 - Prosjektledelse	4	35	10 %	39
Gruppe 3 - Fagledere	6	12	33 %	18
Gruppe 4 - Kontoransatte	33	21	61 %	54
Gruppe 5 - Funksjonærer	23	80	22 %	103
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	23	359	6 %	382

MÅL	KPI
15% kvinner i vår operative drift (fra lærlinger til ledere) innen 2035	Kvinneandel totalt i LNS % Kvinneandel blant nyansatte %
LNS har som mål at det skal være 30% kvinneandel i ledelsen (gruppe 1-3)	Kjønnsfordeling i ledelsen i %
Minimum 20% kvinnelige lærlinger innen 2027	Kvinneandel blant lærlinger %

Figur 1. Ansatte fordelt på aldersgrupper.



LNS
Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Egen arbeidstyrke
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psyko-sosialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karriere-muligheter
Arbeidsstyrke i verdikjede
Lokalsamfunn
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

LNS har som mål å sikre et helhetlig og trygt arbeidsmiljø uten alvorlige skader og yrkesrelaterte sykdommer. Vårt systematiske arbeid med helse og sikkerhet er sertifisert innen ISO 45001 Ledelsessystem for arbeidsmiljø. Underentreprenører inkluderes i HMS-arbeidet gjennom planer, opplæring og kampanjer ledet av LNS. Arbeidstidsordninger tilpasses prosjektenes karakter og godkjennes individuelt, mens det følges ordinær arbeidstid ved hovedkontoret. Vår tilnærming omfatter både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og inkluderer forebygging, overvåking og håndtering av arbeidsrelaterte skader, ulykker og helserisiko. Kartlegginger gjennomføres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT), inkludert vurderinger av ergonomi, arbeidsmiljø og psykososiale forhold. Vi har egne styringsdokumenter for HMS, og arbeidet iverksettes gjennom konkrete tiltak i handlingsplaner og årlige målsetninger. Resultatene vurderes både lokalt av prosjektledelsen og sentralt i AMU og ledergruppen. Ledelsens årlige gjennomgang inkluderer risikovurdering, interessentanalyse og evaluering av HMS-prestasjoner. HMS-arbeidet er forankret i ledelsen og er et samarbeid mellom verneombud, HMS-personell, tillitsvalgte og linjeledelse. Det gjennomføres jevnlige lederinspeksjoner og vernerunder, og det arbeides systematisk med risiko i faste risikogjennomganger og sikker-jobbanalyser (SJA).

Månedlige HMS-møter med underentreprenører er en del av vårt systematiske HMS arbeid. Vi har etablert klare kompetansekrav for ulike HMS-relaterte roller, og sørger for at nødvendig opplæring gjennomføres i henhold til gjeldende opplærings- og sertifiseringskrav. LNS har en tydelig ruspolicy som understøtter trygge og ansvarlige arbeidsforhold.

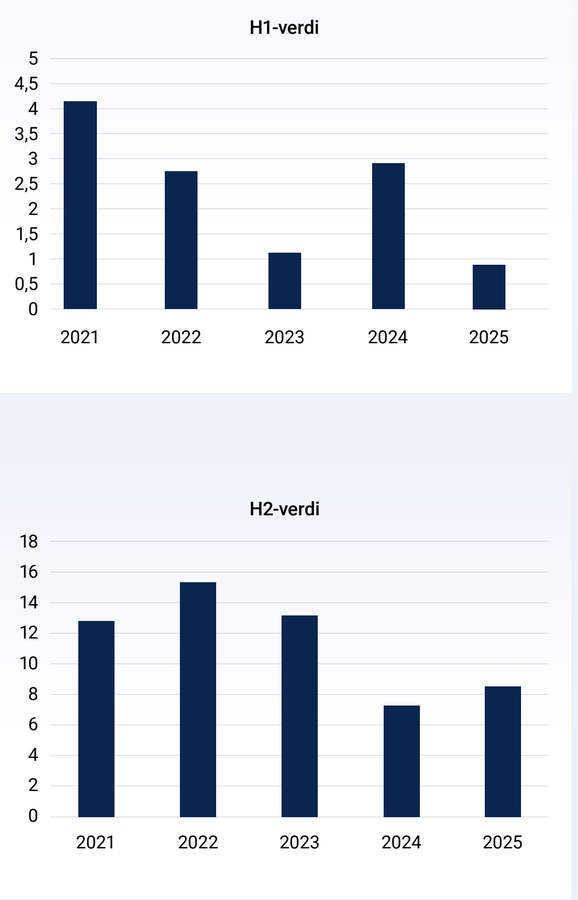
I 2025 videreførte vi arbeidet med å styrke HMS-kulturen gjennom kompetanseheving og omfattende intern opplæring. Det er godt engasjement i HMS-konkurransen mellom anleggene, og særlig vil vi trekke frem den gode effekten ved å framsnakke dyktige medarbeidere og gode prestasjoner. Det ble i 2025 registrert én alvorlig H1-skade med varig skadeomfang i LNS. Resultatet for H-tall er presentert i tabell 3, mens utviklingen over de siste årene vises i figur 2.

I 2026 videreføres bredden av HMS-arbeidet i hele organisasjonen. Fokus blir særlig internopplæring innen HMS og styrking av kunnskap om risiko- og barrierestyring.

Tabell 3. Presentasjon av H-tall for 2024

MÅL OG KPI	RESULTAT 2025
H1-verdi: 0	H1-verdi: 0,75
H2-verdi: <12	H2-verdi: 8,29
Sykefravær: <5 %	5,2 %

Figur 2. Oversikt over utviklingen av H1- og H2-verdier 2020-2024



LNS
Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Egen arbeidstyrke
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psyko-sosialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karriere-muligheter
Arbeidsstyrke i verdikjede
Lokalsamfunn
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Egen arbeidstyrke
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
Arbeidsstyrke i verdikjede
Lokalsamfunn
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

LNS arbeider målrettet for å fremme trivsel, tilhørighet og psykososial trygghet i hele organisasjonen. Vi legger til rette for et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø der alle medarbeidere skal føle seg sett, respektert og ivaretatt. Dette er en integrert del av selskapets verdier og styrings dokumenter, og følges opp gjennom egne handlingsplaner for HMS og psykososialt arbeidsmiljø. Arbeidet omfatter tiltak for både fysisk og psykisk helse, herunder onboarding, sosialt miljø, fysisk aktivitet og ledelses oppfølging. Dette inkluderer fadder og mentor ordning på ansatt og ledelsesnivå.

Vi tilbyr lik tilgang til permisjonsordninger for alle ansatte, og følger nasjonalt regelverk og tariffavtaler. Rettighetene er universelle og gjelder 100 % av arbeidsstyrken.

LNS arbeider for at alle ansatte skal medvirke i arbeidet med et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Dette fremkommer godt i vernetjenestesøylen, hvor vi viser til god deltakelse av engasjerte verneombud. Det er også etablert gode systemer for mulighet for medvirkning i utviklingen av styringssystemet.

I 2025 fortsatte arbeidet med å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet, med videreutvikling av styringssystem og kompetanse. Det ble gjennomført kampanjer under Verdensdagen for psykisk helse, og foredrag om selvmordsfare ble gjennomført på prosjekter, blant annet i forbindelse med HMS-uken og samlinger for anleggsledere og HMS/KS/YM-ansvarlige.

Flere felles treningstiltak ble også gjennomført, både lokalt på anleggene og felles for hele organisasjonen, inkludert deltakelse i toppturkonkurranser og løpsarrangement. Prosjektet «Aktivt anleggsliv» ble videreutviklet med tilrettelegging for treningsmuligheter på alle lokasjoner.

I 2026 fortsetter arbeidet innen helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø, med videreføring av de gode initiativene innen psykisk helse og selvmordsfare, samt nye tiltak som trivselsbarometer, kompetanse heving innen temaet for ledere og kampanjer for sikkerhet og psykisk helse.
Vi bygger også opp styringssystemet etter ISO standard 45003 «Ledelsessystem for psykososialt arbeidsmiljø».

Varslingskanaler og rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger

LNS har varslingspolicy som dekker håndtering av bekymringer og kritikkverdige forhold. Varslingsregimet er også forankret i våre etiske retningslinjer, både internt og ovenfor leverandører. Varslinger håndteres systematisk av HR-avdelingen og ledelse. I tillegg er RUH-systemet en veletablert kanal for arbeidsrelaterte avvik og forbedringsforslag.

LNS sitt mål er å ha en internkultur som sørger for at ansatte opplever trygghet til å kunne varsle og at de vet at varsel håndteres korrekt. Varslingssystemet evalueres årlig som del av internrevisjon.

MÅL	KPI
Våre ansatte har en meningsfull arbeidshverdag og opplever at de blir sett, inkludert og respektert på jobb.	• Medarbeiderundersøkelse • LNS trivselsbarometer • Mentorordning ledere
Kampanjer med tema psykisk helse minimum to ganger årlig Minimum 20% kvinnelige lærlinger innen 2027	• Markering av Verdensdagen for psykisk helse • Kompetanseheving innen psykisk helse
Trening/aktivitetstilbud ved alle lokasjoner	• Tilrettelegging for deltagelse i ulike treningsaktiviteter og arrangementer, eksempelvis turkonkurranser,løpsarragement, tilgang til treningsrom etc.

Deltagerne i mentorprogrammet fikk historien om LNS fortalt av Ståle Nilsen, når de besøkte Leonhard og Malvin Nilsens hjembygd, Lovika.

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

LNS legger stor vekt på kontinuerlig læring og utvikling som en del av vår strategi for å tiltrekke, beholde og utvikle medarbeidere. Kompetanseutvikling er integrert i våre mål og budsjetter og sees som en forutsetning for motivasjon, innovasjon og operasjonell kvalitet.

Vi har etablert en overordnet strategi for kompetansestyring og leder årlig oppfølging av kompetansebehov gjennom medarbeidersamtaler og digital kompetansedatabase. Dette omfatter krav til stilling, varsel om fornyelse av sertifikater og tilgang til både e-læring og fysiske kurs. I tillegg til lovpålagte opplæringsløp, tilbyr vi målrettede kurs, blant annet innen HMS, etiske retningslinjer og språk. Opplæringsaktiviteter dokumenteres i vårt digitale kompetansesystem.
LNS har utviklet en rekke internopplæringskurs. I løpet av 2025 har våre ansatte gjennomført til sammen 1136 e-læringskurs. Kompetanseforum har behandlet 132 søknader om videreutdanning/kompetanseheving, hvorav 97 ble innvilget. Vi har flere ansatte som tar høyere utdanning på deltid med støtte fra LNS.

I 2025 startet vi et mentorprogram for seks unge anleggsledere som skal bli fremtidens prosjektledere i LNS. Første fysiske samling ble gjennomført på hovedkontoret. To av deltagerne har også deltatt på lederutviklingsprogrammet Ledelse i Front, i regi av Nordnorsk Lederutvikling.

MÅL	KPI
Vi skal ha kultur for kontinuerlig læring og utvikling blant alle ansatte	• Lederutvikling • E-læringskurs • Kompetanseforum for individuell kompetanseheving

Rutiner for kontakt med arbeidstakere og representanter

LNS har etablert prosedyrer for dialog med arbeidstakere og deres representanter. Vi har et aktivt tillitsvalgtapparat med en frikjøpt hovedtillitsvalgt i 50% stilling som representerer arbeiderne og en hovedtillitsvalgt som representerer funksjonærene. Det gjennomføres jevnlige møter på ulike nivåer mellom HR-ledelse, anleggsledelse og plasstillitvalgte.

Forbedringstiltak og målsettinger baseres på løpende risikostyring og tett dialog med arbeidstakerrepresentanter. Dialog og oppfølging av arbeidstakere og representanter er i tråd med Hovedavtalen.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Egen arbeidstyrke
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
Arbeidsstyrke i verdikjede
Lokalsamfunn
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Arbeidsstyrke i verdikjede

LNS har et tydelig fokus på ansvarlighet og åpenhet i hele verdikjeden. Som entreprenør deltar vi i ulike faser av prosjekter, og vår påvirkningskraft varierer fra tidlig planlegging til gjennomføring. For å bidra til ivaretakelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant arbeidstakere i verdikjeden, har vi etablert krav og rutiner som omfatter leverandører, underentreprenører og øvrige forretningspartnere.

Alle leverandører til LNS skal signere selskapets etiske retningslinjer, som er utformet i tråd med internasjonale forventninger og kravene i Åpenhetsloven. Retningslinjene stiller tydelige krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Disse inngår som en del av kontraktsvilkårene og følges opp gjennom dokumentasjonskrav, risikovurderinger og oppfølgingsaktiviteter. Oppfølgingen omfatter blant annet selvevalueringer, innhenting av relevant dokumentasjon og stikkprøvebaserte revisjoner av utvalgte leverandører.

Ved mistanke om eller avdekking av kritikkverdige forhold i verdikjeden kan både egne ansatte og arbeidstakere hos samarbeidspartnere benytte LNS' varslingskanaler. Varslingsordningen legger til rette for at bekymringer kan meldes anonymt og uten risiko for represalier. Slike saker behandles av HR og følges opp av ledelsen i henhold til etablerte prosedyrer.
LNS arbeider også aktivt for å styrke etterlevelsen hos mindre leverandører. Der det identifiseres forbedringsområder, prioriterer vi dialog og veiledning for å bidra til at kravene kan etterleves. Arbeidet med seriøsitet er integrert i selskapets innkjøpsprosesser og vurderes løpende.
I 2025 ble det gjennomført aktsomhetsvurderinger og seriøsitetskontroller for 85 % av inngåtte konsernavtaler. Videre hadde 29 % av leverandører med en innkjøpssum over 500 000 kroner signert våre etiske retningslinjer, mens andelen for leverandører med innkjøpssum over 1 million kroner var 37 %.

Fremover vil LNS arbeide videre med å forbedre og standardisere samarbeidet med underentreprenører knyttet til rapportering av HMS-nøkkeltall. Målet er å styrke innsikten i HMS-risiko og sikre et bedre datagrunnlag for oppfølging.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Egen arbeidstyrke
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
Arbeidsstyrke i verdikjede
Lokalsamfunn
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
Egen arbeidstyrke
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
Arbeidsstyrke i verdikjede
Lokalsamfunn
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Lokalsamfunn

«Vi er en ansvarsfull aktør som bidrar til verdiskaping og positive ringvirkninger i de lokalsamfunnene vi er en del av.»

LNS har tradisjon for å gi tilbake til samfunnet vi er en del av og bidra både lokalt og regionalt. Vårt samfunnsengasjement spenner fra økonomisk støtte til frivillige lag og foreninger, til aktiv deltakelse i lokal utvikling og dialog. Vi etterstreber å opptre ansvarlig og inkluderende i møte med lokalsamfunn, og har etablert strukturer for kontakt og innvirkning gjennom hele prosjektets livsløp.

Vår tilnærming bygger på interessentanalyse, SWOT-analyser, og forankres i kommunikasjonsstrategi, etiske retningslinjer og prinsippene i ISO 26000 Veiledning om samfunnsansvar.

Innspill og klager fra lokalsamfunnet registreres og følges opp, og kan ved behov registreres som kundeklager i vårt kvalitetssystem.

I 2025 utviklet LNS ny sponsorstrategi. Strategien definerer våre mål innen spons og partnerskap og tydeliggjør ansvaret vi tar i lokalmiljøene vi er en del av. Den nye strategien trer i kraft i januar 2026 og skal ligge til grunn når nye sponsoravtaler og partnerskap inngås.

Et annerledes oppdrag

I forbindelse med at en død spermhval hadde strandet ikke langt unna Dverberg Kirke, ble LNS kontaktet for å bistå med fjerning.

Fulle av pågangsmot og stå-på vilje satte en gruppe LNSere fra anlegget ved Andfjord Salmon kursen mot Dverberg. En Volvo 110 og en 120 ble vurdert som det mest hensiktsmessige arbeidsutstyret og grundig analyse av tidevannstabellen avgjorde tidspunktet for operasjonen. En forsker fra UNIS anslo hvalens vekt til 30 tonn. Men, basert på kampen hvalen satte opp mot hjullasterne, ble anslaget endret til nærmere 40 tonn.

Før hvalen ble flyttet hadde forskere vært på stedet og tatt en rekke prøver. Grunneier var meget fornøyd med å få det råtnende hvalkadaveret tilbake til sjøs. Dette var et eksotisk oppdrag, men kanskje noe man må regne med når man befinner seg på Andøya, som er ett av Europas mest kjente hval-områder? Det er heller ikke hver dag at filmsnutt av et LNS-oppdrag havner på forsiden av VG. Foto: Claus Nilsen.

LNS

Årsrapport 2025

KLIMA OG NATUR

LNS arbeider systematisk for å redusere sin klima- og miljøpåvirkning og forberede seg på fremtidige krav og klimarisikoer.

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

Klimagassutslipp og klimatilpasning

Energiforbruk og energimiks

Natur- og miljøpåvirkning

Ressurser og gjenvinning

OM DENNE RAPPORTEN

SIGNATURER

Klimagassutslipp og klimatilpasning

LNS har som mål å redusere sin klimapåvirkning i tråd med FN-målet om klimanøytralitet innen 2050. Klima og miljø er et satsningsområde for LNS og inngår som en sentral del av selskapets langsiktige strategi frem mot 2030. Strategiske vurderinger og risikoanalyser inkluderer klima og miljø som et av de viktigste temaene, både med hensyn til forretningsrisiko og utviklingsmuligheter.

I 2025 styrket LNS staben med en ny miljørådgiverstilling på hovedkontoret, i tillegg til å ansette tre nye miljøledere på prosjektene. I den forbindelse er det påbegynt et arbeid med en opplæringshåndbok for miljø, som ferdigstilles i 2026. I september ble det avholdt mentorsamling for kommende prosjektledere der de fikk en halv dags opplegg med fokus på klima og miljø med presentasjon, oppgaver og nyttige diskusjoner. Prosjektledere har stor påvirkningskraft på prosjektets miljøarbeid- og påvirkning, og blant temaene som ble diskutert var sammenhengen mellom klima, miljø og økonomi, og hvordan innovative løsninger kan gagne både miljø og prosjektregnskapet.

Metoden bak vårt klimaregnskap:

Klimagassregnskapet for 2025 er utarbeidet med utgangspunkt i metodikken som ble benyttet i 2023 og 2024, opprinnelig utviklet av Asplan Viak. I løpet av året er datagrunnlaget og beregningsmodellen videreutviklet for å øke kvaliteten, sporbarheten og presisjonen i rapporteringen.

Rapporteringen følger prinsippene i GHG-protokollen og omfatter utslipp innenfor Scope 1, Scope 2 og utvalgte vesentlige kategorier i Scope 3. Vesentlighetsvurderinger er gjennomført med utgangspunkt i selskapets virksomhet og tilgjengelig datagrunnlag.

Klimagassregnskapet er i større grad enn tidligere basert på aktivitetsdata og fysiske forbruksdata. For drivstoff, strømforbruk og tjeneste/pendler-reiser benyttes faktiske forbruks- og aktivitetsdata hentet direkte fra våre kildesystemer. Dette gir en mer presis beregning av utslippene enn tidligere års rapportering, hvor beregningene i større grad var basert på økonomiske data og mindre detaljerte fysisk tall.

For utslippskategorier hvor aktivitetsdata ikke er tilgjengelig, benyttes fortsatt økonomiske data hentet direkte fra vårt økonomisystem. Utslippene beregnes ved hjelp av utslippsfaktorer basert på miljøutvidet kryssløpsanalyse (EE-IOA), der kostnader kategoriseres ved hjelp av kontoplan og næringskoder (NACE). Utslippsfaktorene oppdateres årlig og uttrykker utslipp knyttet til produksjon, transport og forbruk av varer og tjenester per forbrukt krone.

For drivstoff rapporteres både direkte utslipp fra forbrenning (Scope 1) og indirekte utslipp knyttet til produksjon og distribusjon av drivstoffet (Scope 3, kategori 3 – Fuel and Energy Related Activities). For elektrisitet rapporteres utslipp i Scope 2 etter både markedsbasert og lokasjonsbasert metode i henhold til GHG-protokollens anbefalinger.

Alle klimagasser er inkludert i beregningene og omregnet til CO_2-ekvivalenter (CO_2e) ved bruk av gjeldende globale oppvarmingspotensialer (GWP). Rapporteringen skal gi et mest mulig korrekt bilde av virksomhetens klimapåvirkning og samtidig legge til rette for sammenligning over tid og identifisering av forbedringsområder.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Klimagassutslipp og klimatilpasning
Energiforbruk og energimiks
Natur- og miljøpåvirkning
Ressurser og gjenvinning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Klimagassutslipp og klimatilpasning
Energiforbruk og energimiks
Natur- og miljøpåvirkning
Ressurser og gjenvinning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Tabell 4. Klimagassregnskap 2025 sammenlignet med 2024. Rapporteringen for virksomhetsområde 3 (scope 3) omfatter kun kategorier som er vurdert som vesentlige for selskapets virksomhet. Klimagassregnskapet er utarbeidet hovedsakelig basert på regnskapstall. Det er benyttet utslippsfaktorer basert på miljøutvidet krysløpsanalyse (EE-IOA). Klimakost er kategorisert med NACE-koder matchet mot kontoplan. Utslippsfaktorene blir justert årlig og er knyttet til næringskode. Faktorene, i kgC02e/NOK forbrukt, tilsvarer utslippene forbundet med å produsere, frakte og konsumere et gitt produkt eller tjeneste for et gitt beløp. Alle klimagasser er tatt med, og regnet om til CO2-ekvivalenter.

	Basisår (2023)	2024	**2025**	KOMMENTAR
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (scope 1)				
Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (tonn CO2-ekv.)	6743	18146	**14266**	Nedgangen skyldes i stor grad nedgang i omsetning, og større nøyaktighet i beregningsgrunnlaget slik at 2024 utslippet fremstår som rapportert for høyt.
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (scope 2)				
Brutto lokasjonsbaserte klimagass-utslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO2-ekv.)	617	647	**265**	Nedgang i omsetning, og større nøyaktighet i bereningsgrunnlaget for fysiske data påvirker dette.
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO2-ekv.)	4407	3479	**2710**	Nedgang i omsetning, og større nøyaktighet i bereningsgrunnlaget for fysiske data påvirker dette.
Vesentlige klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (scope 3)				
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (tonn CO2-ekv.)	48520	51630	**45688**	
1 Innkjøpte varer og tjenester	39170	39870	**35422**	
2 Investeringsvarer	-	-	-	
3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av virkeområde 1 eller 2)	1897	4621	**4735**	I 2025 har vært gjort en jobb på å øke nøyaktigheten på forbruksmålinger, samt at en endring i prosjektmiksen til mer massetransport har påvirket økning i utslipp, selv om omsetning har gått ned.
4 Oppstrøms transport og distribusjon	883	870	**1453**	Større avstand mellom prosjektene, og oppstart av store prosjekter har økt intern transportkostnad for maskiner.
5 Avfall generert under drift	-	-	-	
6 Forretningsreiser	730	798	**848**	
7 Pendling for ansatte	2136	2158	**1234**	Mindre prosjekter i utlandet er hoveddriver for nedgang, men også geografisk plassering av prosjekter i Norge spiller inn.
8 Oppstrøms leasede eiendeler	3703	3313	**1996**	Syklus med oppstart, utkjøp, og avslutning av prosjekter påvirker denne fra år til år.
Samlede klimagassutslipp				
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tonn CO2-ekv.)	55880	70423	**60219**	
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tonn CO2-ekv.)	59669	73255	**62665**	

Følgenede scope 3-kategorier er vurdert som ikke vesentlige for selskapet: **9** Nedstrøms transport **10** Bearbeiding av solgte produkter **11** Bruk av solgte produkter **12** Behandling av kasserte solgte produkter **13** Nedstrøms leasede eiendeler **14** Franchise **15** Investeringer **= 0**

LNS

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Klimagassutslipp og klimatilpasning
Energiforbruk og energimiks
Natur- og miljøpåvirkning
Ressurser og gjenvinning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Energiforbruk og energimiks

I 2025 hadde LNS et samlet energiforbruk i Norge på ca 3 302 791 kWh, basert på registrert forbruk i Fortum. Dette er en reduksjon i energiforbruk sammenlignet med 2025, som lå på ca 4 102 158 kWh. Lavere andel tunnelprosjekter, og mer masseflyttingsprosjekter, er hovedårsaken til redusert forbruk.

I 2025 har vi videreført smart grid testingen for å overvåke strømforbruket på boligrigg og messefasiliteter. Testingen utføres på vårt prosjekt i Bodø, og gir relevante data som vi kan bruke for å estimere denne bruken på andre prosjekter. Vi har startet opp nye prosjekter, og ser hele tiden etter nye metoder for å redusere vårt energiforbruk, hvor varmepumpe på verkstedtelt er en løsning vi jevnlig vurderer. Testen vi utførte i 2024 bar preg av at løsningen er prematur som betyr at vi avventer til det er bedre produkter på markedet.

LNS er i gang med elektrifisering av maskinparken, noe som fører til økt energiforbruk. Derfor tar vi bort målet om å redusere forbruket, fordi elektrifiseringen vil være den dimensjonerende faktoren for forbruket vårt. Det vi derimot vil ha et fokus på er å redusere energiforbruket der vi kan, som f.eks. oppvarming av verksted og lager. Vi vil fortsette å utforske nye teknologiske løsninger for energisparing i vår produksjon.

Fra oktober 2026 skal LNS rapportere etter nye energidirektivet og det vil da utvikles nye mål og KPIer innen energiforbruk, energimiks og energiintensitet.

Natur- og miljøpåvirkning

LNS har en overordnet miljø- og klimastrategi som inkluderer prinsipper for å forebygge og begrense forurensning til luft, vann og jord. Strategien uttrykker et tydelig mål om å unngå negativ påvirkning på naturmiljøet, og det legges særlig vekt på å unngå forringelse av vannforekomster og sikre ansvarlig håndtering av masser og utslipp.
I 2026 skal miljø- og klimastrategien revideres for å sikre at alle relevante temaer er dekket. Det skal settes tydelige mål, tiltak og det skal fastsettes KPIer for forskjellige typer utslipp.

Tiltak er i dag beskrevet i miljøplaner og beredskapsrutiner på prosjektnivå. Disse dekker blant annet håndtering av kjemikalier, oljeutslipp og sedimentforurensning. Det vil også vurderes behov for å oppdatere handlingsplaner og innføre flere systematiske målepunkter ute på anleggene. Videre har LNS de siste årene bygd opp kompetanse innen opprydning av forurenset grunn, slik at dette nå kan gjøres internt, i stedet for å benytte eksterne konsulenter.

Når det gjelder helse- og miljøfarlige stoffer, har LNS prosedyrer for håndtering og substitusjon, inkludert for stoffer som gir grunn til bekymring (SVHC-stoffer). Dette er forankret i vårt kjemikaliehåndteringssystem og oppdateres løpende. Vi følger gjeldende krav til dokumentasjon og rapportering, og vurderer substitusjon der det er teknisk og praktisk mulig.

Forurensning inngår som en del av vår risikovurdering.

LNS i arbeid ved Bodø Nye Lufthavn

Opprydding av forurenset grunn

LNS sitt arbeid med forurensning har normalt vært knyttet til begrensing og håndtering av forurensning som er knyttet til egen anleggsaktivitet. Det siste året har LNS imidlertid utvidet sin kompetanse innen miljø til å inkludere opprydding av forurenset grunn.

Tidligere har slike jobber vært satt ut til eksterne konsulenter. I 2025 har LNS gjennomført to opprydninger av forurenset grunn, begge i Bodø kommune. For å gjennomføre en opprydning av forurenset grunn kreves det en formell prosess opp mot forurensningsmyndighet, som i denne sammenheng ligger hos kommunene. Det krever igjen god kjennskap til lovverket. Arbeidene inkluderer prøvetaking, søknadsskriving, gjennomføring og sluttrapportering til kommune og miljødirektoratets database. Det at LNS nå innehar denne kompetansen gjør at man kan styre ressurser og tidsbruk bedre, samt at stedlige miljøledere er fleksible til å håndtere utfordringer fortløpende.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Klimagassutslipp og klimatilpasning
Energiforbruk og energimiks
Natur- og miljøpåvirkning
Ressurser og gjenvinning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

M-VERDIER

M-tall som system er innført på alle anlegg og rapporteres månedlig. Systemet gir god oversikt over miljøhendelser i LNS og gir et godt grunnlag for forbedringsarbeid. I 2025 var måltallene henholdsvis 0 for M1 (alvorlige miljøhendelser), under 15 for M2 (mindre alvorlige miljøhendelser) og minimum 460 for M3 (tilløp til miljøhendelser). For 2025 ligger M1 på 0, M2 på 6,78 og M3 på 353. M1 og M2 er innenfor målsetningene for M-verdier. M3-verdien har hatt en betydelig økning sammenlignet med tidligere år, men ligger fortsatt noe under målsetningen på 460. For 2026 er målsettingen for M2-verdien mer offensiv, og er satt til under 12.

MÅL OG KPI	RESULTAT 2025	MÅL 2026
M1-verdi: 0	M1-verdi = 0	M1-verdi: 0
M2-verdi: < 15	M2-verdi = 6,78	M2-verdi: < 12
M3-verdi: 460	M3-verdi = 353	M3-verdi: 460

Sandsvalehotell konstruert ved bruk av betongblokker, før vegetasjonen har grodd til. Foto Dag Aakre.

Svalehotell ved E6 Svenningelv-Lien

Under anleggsarbeidet på prosjektet E6 Svenningelv-Lien var det flere sandsvalekolonier i området. Det ble også observert at sandsvaler hekket i de midlertidige sandskråningene etablert under anleggsarbeidet, samt at en av de opprinnelige hekkelokalitetene nær Svenningelv bru så ut til å naturlig forringes. Prosjektet hadde et spesielt fokus på å ivareta natur, miljø og dyreliv, og det ble foreslått å etablere et sandsvalehotell for å tilrettelegge for sandsvalene som benyttet seg av de midlertidige sandskråningene under anleggsarbeidet. Statsforvalter ble informert om tiltaket, og Grane kommune innvilget dispensasjon. BirdLife Norge har påtatt seg ansvaret for drift og overvåkning av tiltaket etter etablering.

Sjørøyeovervåkning i Hammerfest

I forbindelse med prosjektet på Snøhvit Future og elektrifisering av Melkøya er det gjort et stort arbeid med overvåkning av sjørøyebestanden i området det arbeides i. Målet med prosjektet er flerdelt. Man ønsker ved bruk av telemetri (sporing av fisk) å få mer kunnskap om hvordan sjørøya fra Storvannet benytter områdene rundt Hammerfest og Melkøya når den er på beitevandring ute i sjøen. Et slikt telemetristudium vil også kunne si noe om eventuelle negative effekter på sjørøya som følge av anleggsvirksomheten i forbindelse med elektrifisering av Melkøya.

I prosjektet skal det også benyttes videoovervåkning og en oppvandringsfelle for registrering av sjørøya i Storvannet. Bruk av felle og videoovervåkning vil gi svært detaljerte data på oppvandringstidspunkt og bestandsstørrelse på sjørøye og andre laksefisk i Storvannet. Oppvandringsfella gir også mulighet til å ta ut pukkellaks fra systemet, og reduserer dermed denne direkte trusselen for sjørøya.

Kort oppsummert vil prosjektet øke kunnskapen om bestandsstørrelsen og bestandssammensetningen av sjørøye i Storvannet. Denne kunnskapen vil være viktig for forvaltning av den verdifulle sjørøyebestanden.

Røye (Salvelinus alpinus). Illustrasjon: Jan Fekjan, CC BY-SA 4.0

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Klimagassutslipp og klimatilpasning
Energiforbruk og energimiks
Natur- og miljøpåvirkning
Ressurser og gjenvinning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

Ressurser og gjenvinning

Målet for sorteringsgrad for 2025 var satt til 90 % (95 % med masser inkludert). En god sorteringsgrad oppnås ved tydelig merking av containere, opplæring, oppfølging av statistikk og interne revisjoner. Resultatet for LNS totalt i 2025 ble en sorteringsgrad på 90,8% med masser og 88,8% uten masser.

Målene ble dermed ikke nådd. Avviket forklares med varierende etterlevelse på enkelte prosjekter og redusert avfallsmengde i oppstarts- og sluttfase på prosjekter, noe som påvirker sorteringsgraden.

Tre engasjerende foredrag under Fjellspreningningskonferansen

Under Fjellsprengningskonferansen i Oslo i november 2025 var LNS representert med hele tre foredragsholdere. Prosjektleder Helle Ragnete Østmo Nilsen presenterte prosjektet Andfjord Salmon Tunneler, geomatikksjef Sylvia De Vuyst-Fikse holdt foredrag om hvordan LNS benytter KI i tunnel for å lage modeller og effektivisere databehandling. Konsernsjef Frode Nilsen holdt et flammende innlegg om hvordan anleggsbransjen kan bidra i det grønne skiftet, på en mer konstruktiv måte enn det som det legges opp til i dag.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
Klimagassutslipp og klimatilpasning
Energiforbruk og energimiks
Natur- og miljøpåvirkning
Ressurser og gjenvinning
OM DENNE RAPPORTEN
SIGNATURER

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bærekraftsmål
SIGNATURER

Om denne rapporten

I vår årsrapport presenteres bærekraftdata som en integrert del, sammen med årsberetningen. Rapporteringen er strukturert i tre hovedområder: «Virksomhetsstyring», «Mennesker» og «Klima og natur», som samlet gir et helhetlig bilde av LNS sitt bærekraftarbeid og påvirkning.

LNS forbereder seg på fremtidig rapportering i tråd med EUs bærekraftdirektiv (CSRD), og vil i løpet av 2026 arbeide mer inngående med den frivillige bærekraftstandarden for små og mellomstore virksomheter (VSME). Dette vil styrke vår evne til å rapportere mer strukturert og gjøre oss bedre rustet til å dele relevant bærekraftinformasjon gjennom hele verdikjeden.

Styringsmodell

Styret i LNS har det overordnede ansvaret for forsvarlig drift av virksomheten, og skal påse at bærekraftmål og rapporteringskrav etterleves. Dette ansvaret er en integrert del av styrets tilsynsfunksjon i henhold til aksjeloven (§ 6- 12 og § 6-13). Bærekraftarbeidet er innarbeidet i selskapet og følges opp som en del av den helhetlige virksomhetsstyringen. Administrerende direktør har ansvar for at bærekraftmål og tiltak følges opp, jf. aksjeloven § 6-14, og rapporterer regelmessig til styret om fremdrift og status i bærekraftarbeidet. Hver leder har ansvar for gjennomføring og oppfølging av bærekraftstiltak innen sine respektive ansvarsområder, og rapporterer jevnlig til administrerende direktør. Dette gjelder på tvers av alle områder: klima, miljø og sosial bærekraft.

Interessentdialog og vesentlighetsanalyse

I 2026 skal LNS inngå i konsernets doble vesentlighetsanalyse. Det ble gjennomført en vesentlighetsanalyse i 2022, som ble utvidet i 2024 med vurderinger av påvirkninger, risikoer og muligheter. Ledelsen har i tillegg startet arbeidet med en egenvurdering av risikoer og muligheter basert på interne analyser, bransjespesifikke forhold og regulatoriske trender. Resultatene fra ledelsens analyse, kombinert med innspillene fra interessentundersøkelsen, danner til sammen grunnlaget for resultatet i vesentlighetsanalysen som vises i figur xxx. Dette resultatet vil videre inngå som en viktig del av datagrunnlaget inn i den kommende doble vesentlighetsanalysen i 2026.

MENNESKER

- Helse og sikkerhet
- Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
- Likestilling, mangfold og inkludering
- Kompetanseutvikling og jobbengasjement
- God dialog med lokalsamfunn, urfolk og minoriteter
- Bidragsyter i lokalsamfunn

MILJØ OG KLIMA

- Reduksjon av påvirkning på miljø og biodiversitet
- Ressursforbruk, gjenbruk, gjenvinning og avfallshåndtering
- Kompetanseheving
- Energiforbruk og energimiks, og styring av dette
- Reduksjon av klimagassutslipp fra egen virksomhet og gjennom å stille krav til leverandører og samarbeidspartnere

VIRKSOMHETSSTYRING

- Etiske retningslinjer
- Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Leverandørkrav og oppfølging av etterlevelse
- Robusthet og risikostyring
- Digitalisering
- Forskning og innovasjon
- Samarbeid for å nå bærekraftmålene

Figur 5. Resultat fra interessent- og vesentlighetsanalyse.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1

Risikoanalyse

Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Vedlegg 2

Verdikjedeanalyse

Vedlegg 2 illustrerer de ulike fasene i LNS sin verdikjede. Analysen omfatter både oppstrøms og nedstrøms, og inkluderer egne aktiviteter samt samarbeidspartnere innen leverandørleddet og bygg- og anleggsbransjen. Som entreprenør varierer vår rolle og påvirkningsmulighet i verdikjeden avhengig av kontraktsform.

Vedlegg 3

Interessenttabell

LNS gjennomfører regelmessige interessentundersøkelser som en del av sitt bærekraftarbeid. I 2022 gjennomførte vi en digital interessentundersøkelse med 700 inviterte deltakere, hvorav 257 svarte (36,7 %) og i 2024 gjennomførte vi en ny og mer omfattende interessentundersøkelse.
En oversikt over hvilke temaer som er viktigst for ulike interessentgrupper finnes i vedlegg 3.

Vedlegg 4

LNS og FNs bærekraftmål

Vedlegg 4 viser hvordan LNS støtter FNs bærekraftmål, og hvilke mål og delmål vi har identifisert som de mest relevante for vårt bidrag.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

SIGNATURER

25. juni 2025

Jonas Tetlie
Administrerende direktør

Frode Nilsen
Styreleder

Ståle Malvin Nilsen
Styremedlem

Ole Fredrik Hienn
Styremedlem

Bjørn Kielland
Styremedlem

Åse Lise Chatwin Olsen
Styremedlem

Heidi Berg
Styremedlem

Randi Ingul Glørstad
Styremedlem

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

Vedlegg 1

Risikoanalyse

LNS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risiko-bilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling.

Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
FINANSIELL RISIKO	Markedsrisiko	• Tap ved markedsnedgang, renteøkning og prisfall	• Det norske markedet for infrastrukturprosjekter er preget av sterk konkurranse, også fra utenlandske aktører. Dette fører til prispress. Selskapet møter dette ved å være selektiv i hvilke anbud det deltar i, og ved å fokusere på markeder der det har konkurransefortrinn. Økende prosjektstørrelse og kompleksitet stiller krav til større samarbeid og nye kontraktsformer, noe selskapet aktivt forbereder seg på.
	Kredittrisiko	• Kundefrafall, betalingsproblemer og tap på fordringer	• Selskapet har lav risiko for tap på fordringer, ettersom de fleste kundene er offentlige aktører og store selskaper. Historisk har tap vært svært begrenset. Konsernmellomværende beregnes med markedsbaserte renter, og risikoen for tap er hensyntatt i regnskapet.
	Likviditetsrisiko		• Selskapet har god kontroll på likviditeten, og det er ikke langsiktig gjeld ved årets slutt. Dette gir fleksibilitet og reduserer behovet for ekstern finansiering. Rutiner for oppfølging av innbetalinger og kostnadsstyring bidrar til å sikre at selskapet kan møte sine løpende forpliktelser.
	Renterisiko og finansiell struktur		• Selskapet hadde ingen ekstern rentebærende gjeld ved utgangen av året. Renterisikoen er derfor lav. Den finansielle strukturen er robust, med lav gjeldsgrad og god egenkapitalandel. Valutarisiko knyttet til inntekter i danske kroner er delvis sikret med terminkontrakter.

Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
STRATEGISK RISIKO	Politisk risiko	• Endrede rammevilkår, lover og støtteordninger som påvirker drift og lønnsomhet	• Selskapet følger nøye med på politiske prosesser, endringer i regelverk og rammebetingelser, og etterlever alle gjeldende lover og forskrifter.
	Konkurranserisiko	• Tapt markedsandel og priskonkurranse fra riksentreprenører og nye aktører	• Selskapet styrker sine konkurransefortrinn gjennom målrettede tiltak og investeringer i egen merkevare for å sikre langsiktig posisjonering i markedet.
	Klima- og naturrisiko	Overgangen til et fossilfritt samfunn gir usikkerhet, økte driftskostnader og krav til investeringer. Regulatoriske endringer, karbonkostnader og manglende grønne tiltak kan føre til forsinkelser og tap både økonomisk og med tanke på omdømme.	• Selskapet arbeider systematisk med kompetanseheving innen klima og natur, har kontroll på egne utslipp med tydelige målsettinger, og har integrert klima- og naturrisiko i sin overordnede strategi. • Vurdering av klima- og naturrisiko inngår som en viktig del av selskapets kalkulasjoner.
	Markedstilpasning	• Feil markedsfokus eller feil produkter/tjenester kan føre til tapte forretningsmuligheter	• Selskapet gjennomfører kundeundersøkelser, markedsanalyser og interessentdialog, og utvikler forretningsområder og tilpasser tjenester proaktivt i tråd med fremtidige markedsbehov.
	Kompetanse- behov og ledelsesrisiko	• Feil beslutninger, svak styring, redusert effektivitet, tap av nøkkelpersonell og omdømmeskade.	• Arbeidslivet er i endring, og selskapet ser en overgang fra generalistkompetanse til behov for mer spesialiserte fagprofiler. For å møte dette har selskapet utviklet nye lederprinsipper og gjennomført et omfattende lederutviklingsprogram over for alle med lederstillinger, tilpasset dagens krav til ledelse og styring.

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
OPERASJONELL RISIKO	Prosjektstyring	• Feil kalkulasjon, mangelfull planlegging, sviktende kontroll eller feil kvalitet kan føre til prosjektforsinkelser, økonomiske tap, redusert lønnsomhet og rennommé.	• Selskapet har grundige kontrollsystemer i sine kalkulasjoner. Det arbeides kontinuerlig med å styrke kompetansen innen prosjektstyring i alle faser.
	Verdikjede	• Leverandørsvikt, brudd på retningslinjer og regelverk, miljø- eller sikkerhetshendelser, samt brudd på menneskerettigheter kan gi økte kostnader og omdømmeskade.	• Selskapet gjennomfører leverandørevalueringer og seriøsitetskontroll av underleverandører, drifter i tråd med Åpenhetsloven og har rutiner for avviksrapportering og behandling.
	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	• Ulykker, personskader eller dødsfall kan gi juridiske konsekvenser, omdømmeskade og økonomiske tap.	• Arbeidsmiljø og sikkerhet er selskapets høyest prioriterte risikoområde. Sterk HMS-kultur står sentralt, og selskapet gjennomfører jevnlig kampanjer og tiltak for å øke kunnskap og bevissthet hos alle ansatte. Helse, sikkerhet og det psykososiale arbeidsmiljøet er høyt prioritert.
	IT og cybersikkerhet	• Hackerangrep, datatap og brudd på personvernregler kan gi driftsforstyrrelser, rettslige reaksjoner, tap av tillit og økte kostnader.	• LNS konsernet har sentralisert IT drift og sikkerhetsadministrasjon. Policy for IT-sikkerhet omfatter sikkerhet mot inntrenging, data på avveie, tap av data, opplæring av brukere, og håndtering av hendelser.
	Ressurseffektivitet	• Ineffektiv bruk av ressurser som energi og materialer kan føre til økte driftskostnader, miljøbelastning og tap av konkurransekraft.	• Selskapet benytter digitale verktøy for å redusere ressurs- og energiforbruk, legger til rette for gjenbruk av restmaterialer og optimaliserer logistikk og transport for økt bærekraft.
	Klima- og naturrisiko	• Alvorlige miljøhendelser, enten internt eller i leverandørkjeden, kan medføre skade på mennesker og natur, kostnadsøkninger, prosjektforsinkelser og tap av omdømme.	• Selskapet styrker kontinuerlig kompetansen innen miljøhendelser for å sikre riktig håndtering, opprettholder beredskap både operativt og i stab ved alvorlige hendelser, og bidrar med personell til den statlige oljevernstyrken.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

Vedlegg 2

LNS verdikjedeanalyse

Bildet illustrerer forskjellige faser i LNS sin verdikjede og beskriver hvilke prosesser og aktiviteter vi kan påvirke.

Beslutninger og finansiering av samferdsels- og infrastrukturprosjekt	Prosjektering; planlegging og beregninger	Produksjon av råmaterialer	Logistikk	Byggefase	Forvalting, drift og vedlikehold	Brukere	End of life
Offentlige eller private investorer	Oppdragsgivere, offentlige myndigheter (lokalt, regionalt, nasjonalt) konsulenter, arkitekter, byplanleggere, LNS som totalentreprenør.	Utvinning og prosessering av råvarer, produksjon av byggematerialer hos produsenter.	Utstyr, leverandører, grossister, mm.	Hovedentreprenør, underentreprenører, samarbeidspartnere, utbyggere, LNS som utførelsesentreprenør	Offentlige myndigheter (lokalt, regionalt, nasjonalt), private eiere, mm.	Alle brukere av sluttproduktet	Dekonstruksjon, rivning, avfallsbehandling og deponering
Lover, forskrifter, reguleringsplaner, politiske beslutninger, konkurransegrunnlag til anbud, arealplaner, mm.	Valg av leverandører, tekniske løsninger, produksjonsmetoder, produkter, innsatsmidler, varer og tjenester, mm.	Valg av råvareprodusenter og leverandører.	Valg av utstyr og leverandører	Valg av underentreprenører, drift av anlegg, tekniske løsninger, mm.	Vedlikehold, brøyting, lys, skilting, mm.	Slitasje, utslipp, forsøpling, mm.	Valg av avfallsbehandling, grad av gjenvinning og gjenbruk.
LNS har ingen påvirkningsmulighet.	Som totalentreprenør har LNS en betydelig innflytelse i prosjekteringsfasen. Dette gir oss muligheten til å planlegge for optimale løsninger, inklu-dert mindre arealbruk og miljø-vennlige produkter, samt stille krav til våre leverandører og underentreprenører. Gjennom samspillentreprise kommer vi tidlig inn i prosessen, noe som muliggjør forbedret planlegging, risikostyring, økt effektivitet, bedre kommunikasjon, inno-vasjon, høyere kvalitet, styrkede relasjoner og et positivt om-dømme. Dette legger grunn-laget for en optimal gjennom-føring av byggefasen, med tanke på både ressursbruk og bærekraftperspektiv.	LNS har påvirkningsmulighet ved å velge mer miljøvennlige og klimanøytrale råvarer og varer, velge produsenter og leverandører som kan vise til miljødeklarasjon (EPD environmental product declaration) for sine produkter, samt ved å stille tydelige krav i kontrakt med leverandører.	LNS har påvirkningsmulighet gjennom valg av fossilfrie løsninger, ved å velge kortreiste produkter hos lokale leverandører når det er mulig, samt ved effektiv planlegging av egen transport og god lagerstyring internt .	LNS har påvirkningsmulighet gjennom valg av under-entreprenører og samarbeidspartnere, prosedyrer for å ivareta sikkerhet, redusere diesel-, vann-, og energiforbruk, gode løsninger for avfallhåndtering og gjenvinning. Sørge for mindre arealbeslag og god tilbakestilling til natur, samt god dialog med lokal-befolkning. Ta i bruk nye og innovative løsninger som minimerer negativ påvirkning fra vår produksjon.	LNS har ikke ansvar for vedlikehold, drift eller forvalting av sluttprodukter, foruten reklamasjonsansvar. Gjennom å levere produkter av høy kvalitet kan LNS påvirke sluttproduktets livslengde.	Gjennom å levere produkter av høy kvalitet kan LNS bidra til trygge og sikre samfunn for brukere.	LNS har ingen direkte påvirkning i denne fasen, men ved valg av materialer med høy gjenvinnings-/gjenbruksgrad kan vi bidra til å gjøre denne fasen mer bærekraftig.

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

VEDLEGG 3

Bærekrafttemaer og interessentgrupper

Oversikt over hvilke bærekrafttemaer som de ulike interessentgruppene er opptatt av. Basert på interessent- og vesentlighetsanalysen fra 2022.

INTERESSENTGRUPPE	MØTEPLASS	VESENTLIG TEMA	TILTAK
NØKKEL			
Eiere	Generalforsamling	HMS	Årsberetning
Styremedlemmer	Styremøter	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	Fra 2023 Bærekraftrapport
Ledere	Ledermøter	Kontinuerlig forbedring av arbeidsplassen og arbeidsmiljøet	Styrepresentasjoner
Oppdragsgivere	Forhandlingsmøter	Restaurering og tilbakestilling av natur	Ledelsens gjennomgang
Investorer/långivere	Leverandørkonferanser (arr. av byggherre)	Redusere klimagassutslipp	Selskapspresentasjoner
	Samarbeidsprosesser	Redusere utslipp til vann	Sertifiseringer (ISO, Sentral godkjenning, Sakkyndig Virksomhet m.m.)
	Møtevirksomhet	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Sluttrapporter
		Sponsing av miljøtiltak og miljøprosjekter i lokalsamfunn	Digitalisering
		Antikorrupsjon	Forskningssamarbeid
		Sikre god dialog med urfolk og minoriteter	Interne og eksterne revisjoner
			Nettside og sosiale medier
PRIMÆR			
Ansatt	Prøvetid- og medarbeidersamtaler	HMS	Intern kommunikasjon/intranett
Tillitsvalgt	Personalmøter	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	E-læring og kompetanseforum
Verneombud	Interne spørreundersøkelser	Forebyggende arbeid for å redusere skader og sykefravær	Fagsamlinger/faggruppemøter
Underentreprenør	Via vernetjeneste og tillitsvalgte	Opplæring og videreutdanning av ansatte	Interne og eksterne revisjoner
Myndighet	Seminar og samlinger	Restaurering og tilbakestilling av natur	Masteroppgavesamarbeid
Student	Sosiale arrangementer	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Godkjent lærebedrift
Lærling	Oppstartsmøter og forhandlingsmøter	Sponsing av miljøtiltak og miljøprosjekter i lokalsamfunn	Fagforening for fagarbeidere
Arbeidssøker	Karrieredager	Digitale verktøy for effektivisering av prosesser og dokumentasjon	BHT og vernetjeneste
Datterselskap	Studentpresentasjoner	Antikorrupsjon	Selskapspresentasjoner på relevante studiested
		Sikre god dialog med urfolk og minoriteter	Nettside og sosiale medier
SEKUNDÆR			
Politiker	Møter med lokalpolitikere og lokale foreninger	HMS	Interne og eksterne revisjoner
Fagforbund/bransjeorganisasjon	Medieoppslag/PR	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	Startbank, Achilles, TransQ
Lokalsamfunn	Folkemøter	Restaurering og tilbakestilling av natur	Medlemskap i MEF, EBA
Lokalt næringsliv	Møter og kontakt med fagforeninger og bransjeorganisasjoner	Redusere klimagassutslipp	Sponsoravtaler o.l. med lokale lag og foreninger
		Redusere utslipp til vann	Dialogmøter
Urfolk/minoritet	Samarbeid og avtaler med lokalt næringsliv	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Overholdelse av Åpenhetsloven
Interesseorganisasjon	Dialogmøter med lokalbefolkning og minoriteter	Gjenbruk, resirkulering og avfallshåndtering	Seriøsitetsarbeid
Leverandører	Forhandling- og avtalemøter	Antikorrupsjon	Nettside og sosiale medier
		Støtte til frivillig arbeid, lag- og foreninger i lokalsamfunn	

LNS
Årsrapport 2025

INNHOLDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
OM DENNE RAPPORTEN
Om vedleggene
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bære-kraftsmål
SIGNATURER

VEDLEGG 4

LNS og FN's bærekraftsmål

LNS støtter opp om FNs bærekraftmål og har identifisert mål og delmål som vi har størst mulighet til å bidra til.

VIRKSOMHETSSTYRING

MÅL 9: INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR

DELMÅL:

9.1) *Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle*

9.4) *Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet*

MÅL 16: FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNGERENDE INSTITUSJONER

DELMÅL:

16.3) *Fremme rettsstaten nasjonalt og internasjonalt, og sikre likhet for loven, rettsikkerhet og rettsvern for alle*

16.5) *Betydelig redusere korrupsjon og bestikkelser i alle former*

MÅL 17: SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

DELMÅL:

17.16) *Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling og understøtte det med partnerskap mellom flere interessenter som kan mobilisere og dele kunnskap, ekspertise, teknologi og finansielle ressurser, for å bidra til at alle land, særlig utviklingslandene, oppnår bærekraftsmålene*

MENNESKER

MÅL 3: GOD HELSE OG LIVSKVALITET

DELMÅL:

3.6) *Innen 2030 halvere antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkulykker*

3.9) *Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurenset luft, vann og jord*

MÅL 4: GOD UTDANNING

DELMÅL:

4.3) *Innen 2030 sikre kvinner og menn lik tilgang til god teknisk og yrkesfaglig opplæring og høyere utdanning, inkludert universitetsutdanning, til en overkommelig pris*

4.4) *) Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap*

MÅL 5: LIKESTILLING

DELMÅL:

5.5) *Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv*

MÅL 8: ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

DELMÅL:

8.5) *Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid*

8.8) *Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold*

MÅL 10: MINDRE ULIKHET

DELMÅL:

10.2) *Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status*

MÅL 17: SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

DELMÅL

17.17) *Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier*

MILJØ OG KLIMA

MÅL 8: ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

DELMÅL:

8.4) *Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljøødeleggelser, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går*

MÅL 11: BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN

DELMÅL:

11.6) *Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi foran.*

MÅL 12: ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

DELMÅL:

12.4) *Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet*

12.5) *Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk*

12.8) Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verden har relevant informasjon om og forståelse av bærekraftig utvikling og et levesett som er i harmoni med naturen

MÅL 13: STOPPE KLIMAENDRINGER

DELMÅL:

13.2) *Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå*

13.3) *Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.*

LNS

Strandland, 8484 Risøyhamn
+47 76 11 57 00
firmapost@lns.no
lns.no