

# Åpenhetsloven – redegjørelse 2025

## 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022.

Denne redegjørelsen er utarbeidet av LNS AS som en konsernfelles redegjørelse for selskaper i LNS-konsernet der det er relevant og hensiktsmessig, i tråd med Åpenhetslovens krav. Den beskriver aktsomhetsvurderingene vi har utført i rapporteringsperioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Med aktsomhetsvurdering menes den systematiske prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, avbøter og redegjør for hvordan vi håndterer mulige eksisterende og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet. Perioden tilsvarer regnskapsåret 2025.

Aktsomhetsvurderingene gjennomføres innenfor et konsernfelles rammeverk med felles retningslinjer, prosedyrer og systemer for leverandøroppfølging.

Den operative delen av redegjørelsen omfatter selskaper i konsernet med ansatte og operativ virksomhet. Selskaper uten operativ virksomhet eller ansatte er ikke omfattet av den operative delen av redegjørelsen, men inngår i konsernets samlede etterlevelse.

Følgende selskap er operative i konsernet:

- Skaland Graphite AS, lokalisert på Skaland, Senja i Troms. Selskapet er Europas største operative grafittgruve.
- Dam og Sjøplastring, lokalisert i Skibotn i Troms. Selskapet har spisskompetanse innen damanlegg, plastring, molo og fyllinger i maritime miljø, hovedsakelig i det norske markedet.
  - DS Mining AS, lokalisert i Skibotn i Troms. Selskapet driver med utleie av spesialkompetanse, bemanning og maskiner i anleggsbransjen.
- AGTunnel AS, lokalisert i Sogndal. Selskapet er spesialisert innen vann og frostsikring, tilrettelegging for elektroinstallasjon og rehabilitering av tunneler, primært i Norge.
- Hålogaland Element AS, lokalisert i Andøy kommune i Nordland. Selskapet produserer elementer, moduler og brakker i tre, både til eget konsern og til det norske markedet.
- LNS Spitsbergen AS (LNSS), lokalisert i Longyearbyen på Svalbard. LNSS er et entreprenørselskap som tilbyr sine tjenester i polarområdene innen bygg, anlegg, bolig, eiendom, logistikk og tankanlegg. Selskapet har egne datterselskap på Svalbard.
  - Svalbard Buss og Taxi AS
  - Svalbard Busservice AS
  - Svalbard Auto AS

Henvendelser etter Åpenhetsloven kan rettes til e-post: [apenhetsloven@lns.no](mailto:apenhetsloven@lns.no)

## 2. Om oss

LNS ble etablert i 1961, og har siden da vokst fra å være en tradisjonell, nordnorsk familiebedrift, til å bli et konsern som i 2025 består av 16 selskaper. LNS er konsernets hovedforretningsvirksomhet målt i ansatte, omsetning og omfanget av verdikjeden.

LNS opererer primært innen gruve- og anleggsbransjen, herunder samferdsel- og infrastrukturprosjekter. Geografisk opererer selskapet både nasjonalt og internasjonalt. Vi har erfaring fra prosjekter i krevende geologiske forhold og i både urbane og avsidesliggende strøk.

Ikke alle selskap i konsernet er selvstendig omfattet av Åpenhetsloven. Det er likevel etablert konsernfelles rutiner for aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

## 3. Forankring og organisering av ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven

Ansvarlighet og prosedyrer for Åpenhetsloven ble forankret i LNS' styre Q3 2022, og er integrert i konsernets etiske retningslinjer, prosedyrer og styringssystem. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven.

LNS har fordelt ansvaret for etterlevelse av loven som følger:

1. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:
  - a. Innkjøpssjef
  - b. Konserndirektør strategi og organisasjonsutvikling
2. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger:
  - a. Innkjøpssjef
  - b. Konserndirektør strategi og organisasjonsutvikling
  - c. Konsernadvokat
  - d. Kommunikasjonsdirektør
3. Sikre rett til informasjon – informasjonsplikt
  - a. Innkjøpssjef
  - b. Konserndirektør strategi og organisasjonsutvikling
  - c. Kommunikasjonsdirektør

Bærekraft er en integrert del av LNS' strategi og vi jobber kontinuerlig for en mer bærekraftig utvikling i vår bransje. Vi vet at vår virksomhet har påvirkning på mennesker, miljø og samfunn. Vi tar derfor vårt ansvar og forpliktelse på alvor for å minimere negativ påvirkning.

LNS-konsernets arbeid tar utgangspunkt i FNs Global Compacts prinsipper for menneskerettigheter, arbeidsliv, antikorrupsjon og miljø, og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i tillegg til Åpenhetsloven og andre lover og forskrifter.

LNS' styringssystem, som er tilgjengelig for våre ansatte, inneholder prosesser og annen styrende dokumentasjon. LNS er sertifisert etter standard for kvalitet (ISO 9001:2015), ytre miljø (ISO 14001:2015) og arbeidsmiljø (ISO 45001:2018). I tillegg har vi gjennomført en intern GAP-analyse for IT-sikkerhet i 2023, en «pre-GAP» i 2024 og planlegger en ekstern GAP-analyse, med sikte på ISO 27001:2022 sertifisering.

Varsling om kritikkverdige forhold kan meldes til [varsling@lns.no](mailto:varsling@lns.no). Henvendelser om Åpenhetsloven håndteres via [apenhetsloven@lns.no](mailto:apenhetsloven@lns.no).

## 4. Aktsomhetsvurderinger

### 4.1 Aktsomhetsvurderinger i egen organisasjon

Som en del av vårt ansvar for å drive en etisk, lovlydig og bærekraftig virksomhet i anleggsbransjen, har LNS gjennomført grundige aktsomhetsvurderinger for å kartlegge våre aktiviteter og håndtere de potensielle risikoene som kan oppstå i forbindelse med vår egen forretningsdrift, i egen organisasjon og blant egne ansatte. Vi vurderer at områdene som er spesielt aktuelle for oss er:

- Menneskerettigheter, inkludert arbeidstakerrettigheter og rettferdig behandling av våre ansatte, men også ansatte som arbeider hos våre underentreprenører (heretter omtalt som UE) i vår verdikjede og på våre anleggsplasser
- Miljøpåvirkning fra våre produkter og tjenester
- Etske dilemmaer knyttet til leverandørkjeden

Vurderingen er utformet for å identifisere mulige negative konsekvenser av våre aktiviteter, både internt og eksternt, og for å sikre at vi overholder gjeldende lover, etiske normer og internasjonale standarder. Vi har gjennomgått relevante lover og forskrifter som påvirker vår virksomhet. Det inkluderer blant annet:

- Arbeidsmiljølov og arbeidsvilkår for våre ansatte
- Miljøkrav og bærekraftige praksiser
- Personvernlovgivning og databeskyttelse i henhold til GDPR
- Anti-korrupsjons- og hvitvaskingsregler

Vi har gjennomgått våre interne retningslinjer, prosedyrer og styringssystem for å vurdere om disse er tilstrekkelige og i samsvar med relevante lover og krav. Vi fant behov for å samle og forbedre flere av våre eksisterende retningslinjer, og sørge for at de ligger lett tilgjengelig slik at alle i organisasjonen vet hvor disse ligger og kjenner innholdet. Eksempelvis har vi gjennomgått og tilpasset våre etiske retningslinjer, slik at de er tydelige, mer inkluderende og i tråd med lover og myndighetskrav. Våre etiske retningslinjer er implementert i vår organisasjon, både som en del av vår opplæring ved nyansettelser, satt i et program som inkluderer regelmessige opplæringskurs for våre ansatte, samt interne revisjoner for å vurdere etterlevelse.

Vi har vurdert våre styrende dokumenter og inkludert hvordan vi planlegger for å følge opp Åpenhetsloven, egen verdikjede, leverandører, samarbeidspartnere og forpliktelser i våre prosedyrer og retningslinjer.

Gjennom våre prosedyrer, etiske retningslinjer og tett samarbeid med våre leverandører, sørger vi for at vi overholder høyest mulige etiske standarder. Vi har økt vårt fokus og krav til leverandører som pålegges å lese, forstå og signere på våre etiske retningslinjer før vi inngår avtaler, slik at de kjenner til våre verdier, våre forventninger og krav, både til oss selv og til vår verdikjede.

Vi har tatt hensyn til resultater og funn som er gitt i både interne og eksterne revisjoner, og innarbeidet forbedringer og tilpasset rutiner og retningslinjer.

Overdreven bruk av overtid både i egen organisasjon, og hos våre UE, er vurdert som en større risiko. Vi har derfor, som konsekvens, økt fokus på kontroll både i interne revisjoner og vår påseplikt ute i prosjektene.

Vår organisasjon har etablerte interne kontrollsystemer for å identifisere, vurdere og håndtere risikoer. Dette inkluderer:

- Årlig evaluering av utvalgte konsernleverandører
- Internrevisjon for å sikre at våre økonomiske og operasjonelle prosesser er i tråd med både interne og eksterne krav
- Risikovurdering av nye prosjekter og investeringer for å unngå negative konsekvenser for vårt omdømme eller økonomiske helse
- Tiltak for å identifisere og respondere på potensielle trusler som kan komme fra verdikjeden, cybersikkerhet, økonomisk svindel eller brudd på personvern.

## 4.2 Kartlegging av landsspesifikke risikoer

LNS' arbeid med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden er basert på en analyse av lands- og bransjespesifikke risikoer knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljø og korrupsjon, samt produktspesifikke risikoer. Betingelsene og risikoene kan variere avhengig av type leverandør, samarbeidspartner og type produkt.

For å identifisere landsspesifikke risikoer har vi benyttet eksterne kilder som Verdensbanken *Worldwide Governance Indicators (WGI)*, Transparency Internationals *Corruption Perceptions Index (CPI)*, ITUCs *Global Right Index* og Yale Universitys *Environmental Performance Index (EPI)*. Disse indeksene gir et bilde av både nivå og utviklingen over tid.

Verdensbankens *Worldwide Governance Indicators (WGI)* vurderer Norge til å ligge stabilt i øverste persentiler globalt (om lag 97–100) for Voice and Accountability, Regulatory Quality og Rule of Law. Våre nærmeste samarbeidsland Sverige, Danmark, Tyskland og Færøyene har tilsvarende gjennomgående høye scorer innen de samme indikatorene.

Transparency Internationals *Corruption Perceptions Index (CPI)* rangerer land etter nivået på opplevd korrupsjon i offentlig sektor. Her ser vi at de landene vi i all hovedsak har leverandører fra, som er de nordiske, ligger helt i toppsjiktet og scorer lavt på korrupsjon. Utviklingen globalt viser at rettssystemer og offentlige kontrollmekanismer svekkes i mange land, noe som reduserer ansvarligheten i offentlig sektor og bidrar til økt risiko for korrupsjonen.

ITUCs *Global Right Index* gir en rangering av hvordan landene scorer på menneskerettigheter. ITUCs Global Rights Index viser en tydelig og dokumentert sammenheng mellom respekt for arbeidstakerrettigheter og demokratiets styrke. I 2023 uttalte ITUCs generalsekretær at erosjon av arbeidstakerrettigheter innebærer en degradering av demokratiet. Senere indekser for 2024 og 2025 bekrefter og forsterker dette bildet, og beskriver en pågående og forverret global svekkelse av både faglige rettigheter og demokratiske institusjoner. 2025 tallene viser at bare 7 av 151 land fikk topp-rating, samt en økning i svekket tilgang til rettferdighet.

Yale Universitys *Environmental Performance Index (EPI)* rangerer land etter miljøprestasjon basert på en samlet vurdering av miljøhelse, økosystemenes tilstand og klimainnsats. I den siste tilgjengelige rangeringen (EPI 2024) er Norge plassert som nummer 7, en forbedring fra 20. plass i 2022. Fremgangen

knyttes blant annet til sterke resultater innen miljøhelse, luftkvalitet og redusert eksponering for miljøgifter, samt metodiske oppdateringer i indeksen. Våre viktigste samarbeidsland er også høyt rangert: Tyskland er rangert som nummer 3, Sverige som nummer 6 og Danmark som nummer 10.

Informasjon om produktspesifikke risikokategorier, finner vi i DFØs høyrisikoproduktliste.

### **4.3 Kartlegging av leverandørkjede og samarbeidspartnere**

I LNS har vi valgt å tilnærme oss utvalgelse av leverandører både basert på risiko og forholdsmessighet. Virksomheten tilpasser omfanget av dokumentasjonskontroll etter risikonivå, i tråd med prinsippet om forholdsmessighet i åpenhetsloven.

Først innhentet vi en liste over hvilke leverandører og samarbeidspartnere LNS har hatt i rapporteringsperioden. Denne ble laget ved å innhente oversikt over hvilke selskaper vi har betalt, har rammeavtaler med og øvrige samarbeidspartnere LNS har inngått avtaler med i 2025. Innhentingen resulterte i om lag 1300 selskaper. Av disse valgte vi å se nærmere på rundt de 110 leverandørene og samarbeidspartnerne hvor vi hadde størst omsetning i 2025.

### **4.4 Avgrensning og utvalgelse av leverandører for selvevaluering**

Vi gjennomførte en kartlegging og overordnet risikovurdering av disse 110 leverandørene og samarbeidspartnerne basert på land, varer eller tjenester, og bransje. Deretter kategoriserte vi leverandørene i aktuelle bransjer og vurderer risiko med utgangspunkt i norsk marked og hvor risikoen for avvik vurderes som størst.

Utgangspunktet er at risikoen for brudd på menneskerettigheter generelt er lav i Norge, men at risikoen varierer mellom bransjer og leverandørtyper. Vi har valgt å se nærmere på noen selskaper innen bransjer vi vurderer som arbeidsintensive bransjer, eksempel selskaper som driver med sanering og rivningsarbeid, servicetjenester som renovasjon, renhold og forpleining, frakt og transport, samt masser og massehåndtering. Selskaper som kan ha forhøyet risiko for sosial dumping, lange underleverandørkjeder, midlertidig arbeidskraft og HMS-utfordringer. Årets kandidat for leverandørrevisjon er en av disse leverandørene.

Siden LNS i sin verdikjede har leverandører av både varer og tjenester, og vi arbeider både sammen med og under andre entreprenører, valgte vi å gjøre et utvalg fra alle disse gruppene. Vi valgte ut 30 av våre aller største leverandører og samarbeidspartnerne fordelt på vareleverandører, maskinleverandører, entreprenører og rådgivere. Disse fikk tilsendt en selvevaluering om sitt arbeid med åpenhetsloven. Svarandelen i 2025 var 55 prosent sammenlignet med tidligere års svarandeler.

Det vurderes å være tilfredsstillende forhold for menneskerettigheter og oppfølging av leverandører i vår verdikjede. Det er naturlig nok ulikheter i oppfølging og sertifisering mellom større og mindre vareleverandører og entreprenører.

Opp mot 100 prosent av årets respondenter har retningslinjer og styringssystem for å følge opp og respektere menneskerettigheter og fremme et trygt arbeidsmiljø. Åpenhet om leverandørkjeden og prosesser for å hente informasjon fra leverandører er økt.

HMS og sikkerhet i arbeidsprosesser er implementert og operativt hos alle respondenter.

## 4.5 Internrevisjon

LNS gjennomfører målrettet leverandør-/samarbeidspartnerrevisjon årlig.

I 2023 gjennomførte vi internrevisjon av en leverandør av arbeidsklær. Vi fokuserte på bruk av kjemikalier og produksjon av arbeidstøy med flammehemmende funksjon. Produksjon av klær er ofte i andre land med andre krav til oppfølging av lover og regler, i tillegg til at klesindustrien er en versting med tanke på forurensning og bærekraft.

I 2024 gjennomførte vi internrevisjon av en leverandør av IT-produkter. Vi fokuserte på arbeidsforhold, underbetaling og forurensning ved produksjon av IT-produkter. Produksjon er gjerne i andre land med andre krav til oppfølging av lover og regler.

I 2025 gjennomførte vi en internrevisjon av en betongprodusent som vi bruker på flere prosjekt. Vi fokuserte på leverandør oppfølging, miljø samt bruk av innsatsvarer.

Neste revisjon planlegges innen renovasjon og/eller massehåndtering. Da vil fokus være forurensning i utvinning, overtid og underbetaling, lang underleverandørkjede og HMS.

## 5. Funn

Vi har identifisert mangler knyttet til tariffavtaler og bruk av arbeidsavtaler hos underentreprenører (UE) og leverandør av innleid arbeidskraft, herunder renholdstjenester. Funnene ble vurdert som vesentlige og med risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det ble følgelig igangsatt tiltak for utbedring umiddelbart.

## 6. Forebygging og tiltak

I kommunikasjon og tett samarbeid med leverandør og UE, har vi sikret tiltak som fjerner de negative konsekvensene og sikrer også innleid arbeidskraft arbeidsforhold som er godkjente. Vi har sammen med vår leverandør av innleid arbeidskraft sikret lovlige arbeidsforhold ved at selskapet er blitt tariffbedrift og at de ansattes rettigheter dermed er forbedret.

Vi arbeider kontinuerlig med å evaluere og forbedre våre prosedyrer for å redusere identifisert risiko og sikre at vi ikke forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette inkluderer blant annet:

- Seriositetsoppfølging av leverandører og UE vurderes og forbedres stadig.
- Forbedring av våre innkjøpsprosedyrer og leverandør oppfølging.
- Våre leverandører signerer LNS sine etiske retningslinjer i forkant av kontraktsinngåelse.

- Styrking av våre interne opplæringsprogrammer om etikk og lovgivning for alle ansatte.
- Implementering av forsterkede kontraktskrav knyttet til menneskerettigheter i risikoutsatte kontrakter.
- Årlig leverandørrevisjon av utvalgt bransje.

Tiltakene vurderes å ha redusert identifisert risiko, og følges opp gjennom løpende kontroll og kommende revisjoner.

I kommende periode vil vi prioritere oppfølging av bransjer med høy risiko, herunder renovasjon og massehåndtering, samt videreutvikling av systematisk leverandør oppfølging.

## 6.1 Samarbeid og leverandørrevisjon

Tett samarbeid og dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere er en viktig del av rammeverket for aktsomhetsvurderinger. Vi vurderer våre relasjoner med leverandører, UE og samarbeidspartnere og forventer at de arbeider systematisk for å dekke grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø. Vi stiller leverandørene utdypende spørsmål, ber om dokumentasjon på eventuelle leverandørrevisjoner og planlegger egne revisjon av våre leverandører/samarbeidspartnere årlig, eller ved indikasjoner på manglende overholdelse av lover og regler.

Basert på vår selvevaluering har vi følgende fokus for vår internrevisjon:

- Arbeidsforhold, underbetaling og forurensning ved produksjon av eksempelvis klær og utstyr i andre land
- Arbeidsforhold, utslipp og utvikling i betongbransjen og i renovasjonsbransjen
- Leverandør oppfølging gjort av store maskinentreprenører

## 6.2 Risikovurderinger som grunnlag for avtaler

For å håndtere og minimere risiko knyttet til blant annet menneskerettigheter, helse og sikkerhet i leverandørkjeden, miljø, bærekraft og antikorrupsjon stiller vi krav til våre leverandører gjennom våre etiske retningslinjer. Kravene om å følge våre etiske retningslinjer er inkludert i alle nye forretningsavtaler som inngås med våre partnere. Dette for å sikre at vi velger å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere.

I forkant av inngåelser av avtaler og innkjøp ber vi våre leverandører om dokumentasjon vi mener gir innsikt i deres arbeid for å minimere risiko knyttet til nettopp menneskerettigheter, helse og sikkerhet, bærekraft og åpenhet m.m.

Dette arbeidet har gitt oss økt kunnskap om vår verdikjede. Basert på kunnskapen vi nå har innhentet og erfart, både ved overordnede risikovurderingen og selvevalueringen, har vi et godt utgangspunkt for å prioritere oppfølgingsarbeidet og identifisere egnede tiltak for å minimere risikoen for at menneskerettighetene i vår verdikjede ikke respekteres. Dokumentasjon og resultatene av de individuelle risikovurderingene lagres i en felles database. På den måten sørger vi for at vurderinger som er gjort internt kan gjenbrukes og sikrer effektivitet og helhetlig etterlevelse i hele konsernet.

Vi er forpliktet til kontinuerlig å forbedre våre prosedyrer og systemer for å minimere potensiell risiko, og vi vil fortsette å vurdere og oppdatere våre aktsomhetsvurderinger jevnlig, basert på kunnskapen vi opparbeider oss, for å sikre at vi oppfyller våre forpliktelser både overfor lovgivning og våre interessenter.

### 6.3 Varsling og oppfølging av funn/brudd

Ved mistanke om brudd på kontraktsforpliktelser knyttet til Åpenhetsloven skal det meldes til fagansvarlig og innkjøpssjef i LNS, som følger opp leverandøren og deres håndtering for å korrigere avviket. LNS har en egen prosedyre på dette. Avviksbehandling dokumenteres i en skriftlig redegjørelse og eventuelle resultat og konsekvenser for oss eller for leverandør noteres.

Dokumenter, revisjoner, vurderinger og selvevalueringer mm. lagres i vårt leverandørregister.

Vi har egen e-post (varsling@lns.no) der enkeltpersoner kan varsle om kritikkverdige forhold innenfor vår organisasjon eller knyttet til vår virksomhet.

Strandland 18.06.26

Styret i LNS AS



Frode Michal Nilsen  
Styreleder



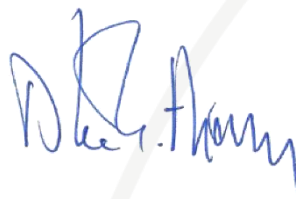
Ståle Malvin Nilsen  
Styremedlem



Bjørn Kielland  
Styremedlem



Heidi Berg  
Styremedlem



Ole Fredrik Hienn  
Styremedlem



Randi Ingul Glørstad  
Styremedlem



Åse Lise Chatwin Olsen  
Styremedlem



Jonas Einar Tetlie  
Adm. Dir.

