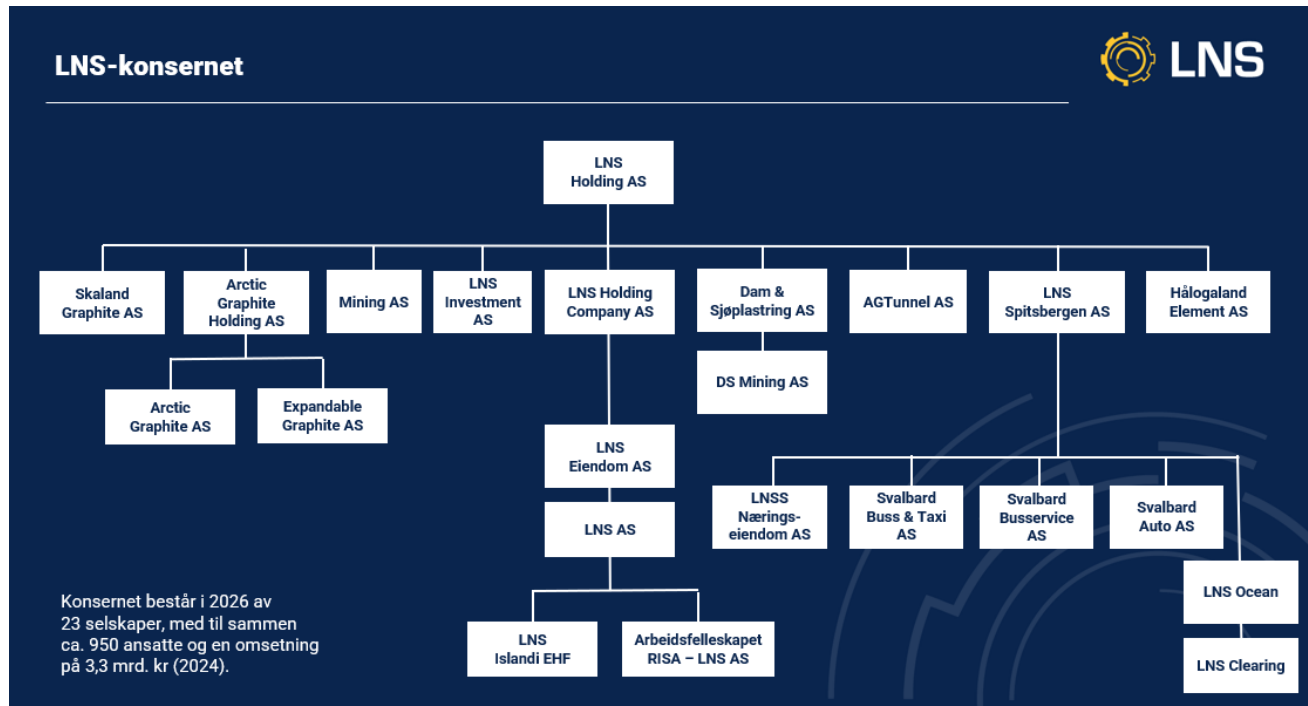


Åpenhetsloven – redegjørelse 2025

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022.

LNS Holding AS er del av LNS-konsernet som per 01.04.2026 er organisert på følgende måte:



LNS Holding AS har ingen ansatte og er et rent morselskap i LNS-konsernet. Selskapets formål er å eie og investere i selskaper i anleggsbransjen.

LNS Eiendom AS (LNSE) har ingen ansatte og driver i hovedsak med utleie av anleggsmaskiner til LNS AS. LNSE benytter dermed de samme maskinleverandørene som LNS AS, og disse inngår i LNS AS sine aktsomhetsvurderinger.

Følgende selskap er operative i konsernet:

- Skaland Graphite AS, lokalisert på Skaland, Senja i Troms. Selskapet er Europas største operative grafittgruve.
- Dam og Sjøplastring, lokalisert i Skibotn i Troms. Selskapet har spisskompetanse innen damanlegg, plastring, molo og fyllinger i maritime miljø, hovedsakelig i det norske markedet.
 - DS Mining AS, lokalisert i Skibotn i Troms. Selskapet driver med utleie av spesialkompetanse, bemanning og maskiner i anleggsbransjen.
- AGTunnel AS, lokalisert i Sogndal. Selskapet er spesialisert innen vann og frostsikring, tilrettelegging for elektroinstallasjon og rehabilitering av tunneler, primært i Norge.

- Hålogaland Element AS, lokalisert i Andøy kommune i Nordland. Selskapet produserer elementer, moduler og brakker i tre, både til eget konsern og til det norske markedet.
- LNS Spitsbergen AS (LNSS), lokalisert i Longyearbyen på Svalbard. LNSS er et entreprenørselskap som tilbyr sine tjenester i polarområdene innen bygg, anlegg, bolig, eiendom, logistikk og tankanlegg. Selskapet har egne datterselskap på Svalbard.
 - Svalbard Buss og Taxi AS
 - Svalbard Busservice AS
 - Svalbard Auto AS

Ikke alle selskap i konsernet er selvstendig omfattet av Åpenhetsloven. Det er likevel etablert konsernfelles rutiner for aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging.

Av konsernets selskaper er LNS Holding, LNSE, Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS AS) og AGTunnel AS omfattet av lovens virkeområde. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er forankret i ledelse og styre.

LNS Holding og LNSE oppfyller sine plikter etter Åpenhetsloven ved å henvise til konsernets samlede redegjørelse utarbeidet av LNS AS.

Her følger en forkortet og oppsummerende versjon:

LNS AS utfører aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. Slik identifiserer vi mulige eksisterende og potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene skal offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. LNS redegjørelse kan leses i sin helhet på våre nettsider og er basert på aktsomhetsvurderinger utført for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Forespørsler fra allmennheten kan også stilles direkte til LNS via e-post: apenhetsloven@lns.no

2. Forankring

Arbeidet med Åpenhetsloven ble forankret i LNS høsten 2022 og er integrert i konsernets etiske retningslinjer, prosedyrer og styringssystem. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for etterlevelse. Arbeidet inngår i konsernets system for kontinuerlig forbedring.

3. Aktsomhetsvurderinger

LNS' aktsomhetsvurderinger er basert på en analyse av lands- og bransjespesifikke risikoer knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljø og korrupsjon, samt produktspesifikke risikoer. For å identifisere lands- og bransjespesifikke risikoer har vi benyttet eksterne kilder som Verdensbanken Worldwide Governance Indicators (WGI), Transparency Internationals Corruption Perceptions Index (CPI), ITUCs Global Rights Index og Yale Universitys Environmental Performance Index.

Utvelgelsen av leverandører er basert på risiko og forholdsmessighet. Først innhentet vi en liste over hvilke leverandører og samarbeidspartnere LNS har hatt i rapporteringsperioden. Innhentingene resulterte i om lag 1300 leverandører. Vi valgte å se nærmere på de 110 leverandørene og samarbeidspartnerne vi hadde størst omsetning hos i 2025. Deretter kategoriserte vi leverandørene på de områdene vi vurderer at de ulike risikoene for avvik er størst. Vi valgte ut 30 av våre aller største leverandører og samarbeidspartnerne fordelt

på vareleverandører, maskinleverandører, entreprenører og rådgivere, som fikk en selvevaluering med spørsmål om sitt arbeid rundt Åpenhetsloven og forståelsen av det. Årets svarandel på 55 prosent sammenlignes med tidligere års svarandeler.

Resultatene viser generelt god oppfølging av menneskerettigheter, men ulik modenhet mellom leverandører.

LNS gjennomfører årlig evaluering av utvalgte konsernleverandører, samt en målrettet leverandør-/samarbeidspartnerrevisjon. Den første internrevisjon ble gjennomført i 2023 med søkelys på produksjon av arbeidsklær. Revisjonen i 2024 hadde søkelys på produksjon av IT-produkter, og i 2025 var søkelys på betongprodusent.

Revisjonene har så langt ikke gitt avvik, men innspill til videre oppfølging og forbedring. Dette er delt med leverandørene.

Vi planlegger å følge opp en leverandør innen renovasjon og/eller massehåndtering i 2026.

4. Funn

Det er identifisert mangler knyttet til tariffavtaler og bruk av arbeidsavtaler hos enkelte underentreprenører leverandør av innleid arbeidskraft. Funnene ble vurdert som vesentlige og med risiko for negative konsekvenser for arbeidstakeres rettigheter. Det ble følgelig umiddelbart igangsatt tiltak for utbedring av manglene.

5. Tiltak

I kommunikasjon og tett samarbeid med leverandør og UE, har vi sikret tiltak som fjerner de negative konsekvensene og sikrer også innleid arbeidskraft arbeidsforhold som er godkjente. Vi har sammen med vår leverandør av innleid arbeidskraft sikret lovlige arbeidsforhold ved at selskapet er blitt tariffbedrift og at de ansattes rettigheter dermed er forbedret.

Vi jobber hele tiden med å evaluere og forbedre våre prosedyrer slik at vi ikke forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi jobber med å ytterligere styrke vårt arbeid for å redusere risiko på de områdene vi har identifisert.

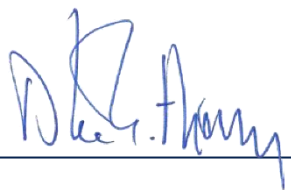
Dette inkluderer blant annet:

- Seriositetsoppfølging av leverandører og UE vurderes og forbedres stadig
- Forbedring av våre innkjøpsprosedyrer og leverandør oppfølging
- Våre leverandører signerer LNS sine etiske retningslinjer i forkant av kontraktsinngåelse
- Styrking av våre interne opplæringsprogrammer om etikk og lovgivning for alle ansatte
- Implementering av forsterkede kontrakts knyttet til menneskerettigheter i risikoutsatte kontrakter.
- Årlig leverandørrevisjon av utvalgt bransje.

6. Varsling og oppfølging av funn/brudd

Mistanke om brudd meldes til fagansvarlig og innkjøpssjef i LNS. Varsling kan også gjøres til: varsling@lns.no

Strandland 18.06.26



Ole Fredrik Hienn
Styreleder



Ståle Malvin Nilsen
Styremedlem



Ørjan Stener Nilsen
Styremedlem



Beate Astrid Bø Nilsen
Styremedlem



Roger Adolfsen
Styremedlem



Malin Beate Nilsen Utnes
Styremedlem



Helle Ragnete Østmo Nilsen
Styremedlem



Frode Michal Nilsen
Adm. Dir.