



Årsrapporten for 2024 leveres av styret og administrerende direktør i LNS AS beskriver virksomheten. Rapporten integrerer årsberetning og vårt arbeid innen bærekraft. LNS AS har som mål å sikre all informasjon og data er relevant, transparent, konsistent, nøyaktig og fullstendig, samt at det gir et objektivt bilde av selskapets virksomhet.

Ytterligere informasjon om LNS finner du på www.lns.no

Foto forside: LNS
Design: God strek

INNHOLDSFORTEGNELSE
Nøkkeltall for 2024
Administrerende direktør har ordet
OM LNS AS
Visjon og verdier
Vår historie
LNS i dag
Godkjenninger og sertifiseringer
Konsernstruktur
VIRKSOMHETSSTYRING
STYRETS ÅRSBERETNING
Drift og forretningsområder
Årsregnskap
Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag
Styreansvarsforsikring
Fortsatt drift
Utsikter for 2025
Risikoanalyse
FORRETNINGSADFERD

Etiske retningslinjer og antikorrupsjon
Åpenhetsloven
TEKNOLOGI OG INNOVASJON
MENNESKER
EGEN ARBEIDSTYRKE
Strategier, mål og tiltak i forbindelse med egen arbeidsstyrke
Rutiner for kontakt med arbeidstakere og representanter
Varslingskanaler og rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger
Sysselsetting og lønn
Likestilling og mangfold
Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet
Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø
Kompetanseutvikling og karrieremuligheter
ARBEIDSSTYRKE I VERDIKJEDE
LOKALSAMFUNN

KLIMA OG NATUR
KLIMA
Energiforbruk og energimiks
FORURENSNING
VANN OG MARINE RESSURSER
BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER
RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI
GENERELL INFORMASJON
GRUNNLAG FOR RAPPORTERING
Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekrafttrapporten
STYRINGSMODELL FOR BÆRE-KRAFTARBEIDET
Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle
Informasjon til ledelsesorganene
Bærekraft og insentivordninger
Aktsomhetsvurderinger
Risikostyring og internkontroll
STRATEGI
Strategi og forretningsmodell
Interessenter

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell
PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER
Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftrapportering
PARAMETERE OG MÅL
SIGNATURER
OM VEDLEGGENE
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bærekraftsmål

INNHALDSFORTEGNELSE

Nøkkeltall for 2024

Administrerende direktør har ordet

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Nøkkeltall for 2024

2 358

MNOK i omsetning

10

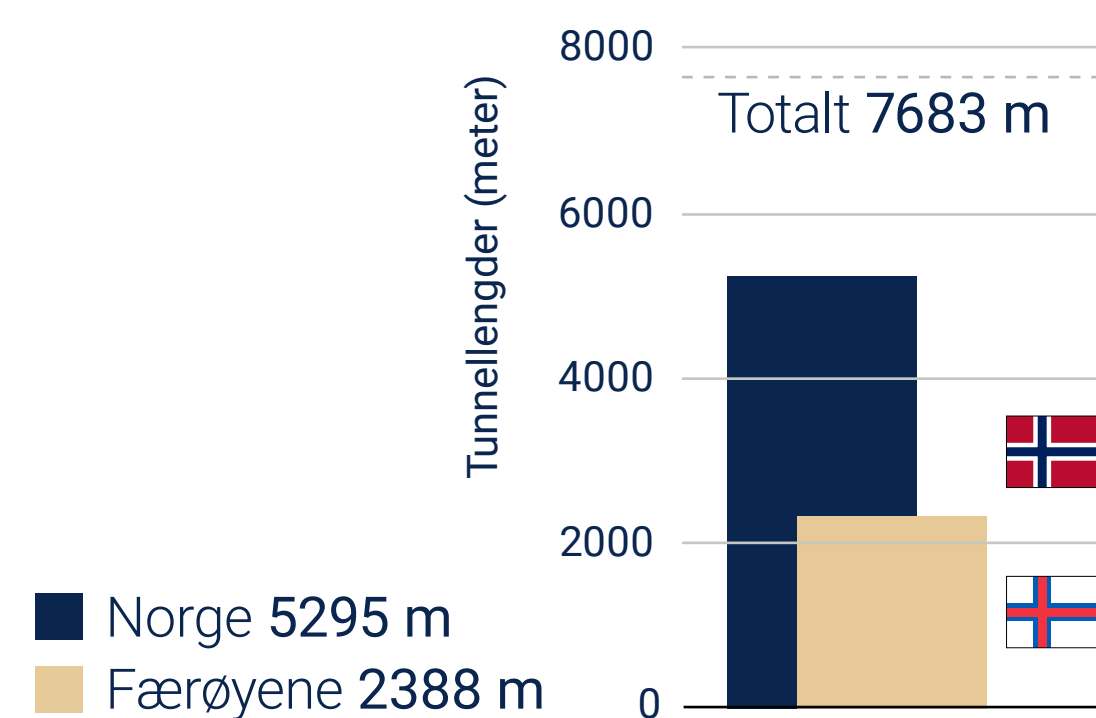
prosjekter

3

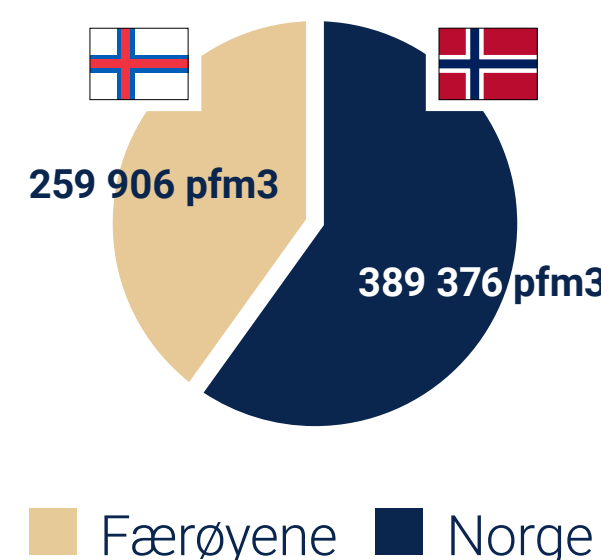
gjennomslag

515

ansatte



Utsprengt volum pfm3



1963

gjennomførte
e-læringskurs

Antall lærlinger: 36

Antall lærlinger
oppe til fagprøve: 11

Sorteringsgrad

93,1%

med masser

95,8%

uten masser

100

barn på LNS Fotballskole 2024
FK Bodø/Glimt og Andøygutten

Norgesrekord i **BREEAM** Infrastructure

89,31%

score som tilsvarer nivå **Excellent**,
for E6 Kvænangsfjellet

INNHALDSFORTEGNELSE

Nøkkeltall for 2024

Administrerende direktør har ordet

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Administrerende direktør har ordet

2024 har vært et godt og viktig år for LNS, preget av høy aktivitet, god drift og målrettet innsats i hele organisasjonen. Resultatene viser at vi står støtt, også i et marked med økt usikkerhet og hardere konkurranse.

Vi er særlig stolte av utviklingen innen HMS. Skadestatistikken er lav, og sykefraværet har holdt seg på et stabilt og tilfredsstillende nivå. Dette er et resultat av systematisk og langsiktig arbeid, der både ledere og ansatte tar eierskap til sikkerhet og trivsel. Vi ser at vår HMS-kultur er sterk og forankret i hele organisasjonen.

Ved inngangen til 2025 ser vi konturene av et noe lavere aktivitetsnivå enn foregående år. Dette gir oss en verdifull mulighet til å konsolidere virksomheten, forbedre interne prosesser og styrke det fundamentet vi skal bygge videre på. Forbedringsarbeid står derfor høyt på agendaen i tiden som kommer.

2025 vil også markere starten på nye og strategisk viktige satsinger for LNS. Vi forbereder oss på oppstart av anleggsarbeider for Nussir-prosjektet – en viktig milepæl som forsterker vår posisjon innen gruvenæringen. Samtidig intensiverer vi arbeidet med vår internasjonale satsing, hvor målet er å etablere LNS som en konkurransedyktig aktør i utvalgte utenlandsmarkeder.

Disse initiativene er en del av vår nye strategiske satsning, LNS 2030, som skal sikre at vi også i fremtiden er et ledende og bærekraftig entreprenørselskap. Programmet vil styre vår retning de neste årene, og innebærer en tydelig forankring i teknologi, kompetanseutvikling og bærekraftige løsninger. Vi har en sterk kultur, en grei ordreserve og medarbeidere med høy kompetanse og stort engasjement. Dette gir oss trygghet i møte med et nytt år – og vi går inn i 2025 med både realistiske forventninger og store ambisjoner.



Jonas Tetlie
Administrerende
direktør LNS AS



OM LNS AS

Årsrapport 2024

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

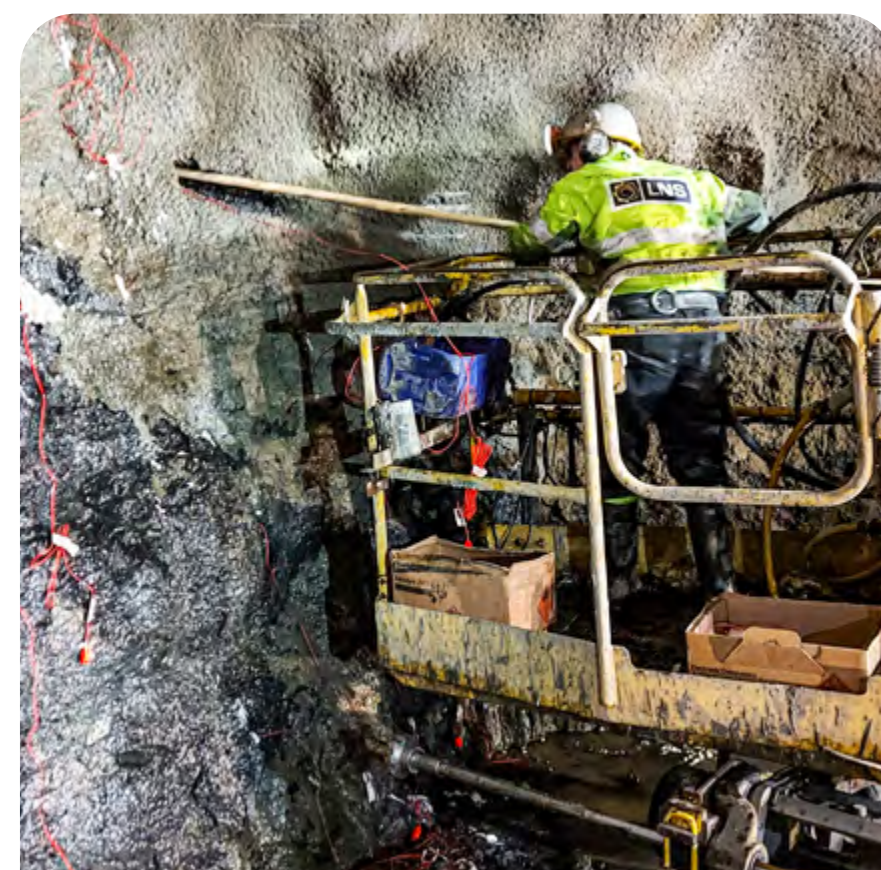
OM VEDLEGGENE



Visjon og verdier

«Med fjellstø forankring er LNS den foretrukne norske entreprenør innen tunnel- og gruvedrift, i dag og i fremtiden».

LNS AS sin visjon uttrykker vår ambisjon og vårt ansvar; LNS skal være økonomisk levedyktig og genere profit, ha en positiv innvirkning på mennesker og samfunn, samt skåne og beskytte natur og miljø der vi kan.



Humør

I LNS har vi ikke glemt hvor vi kommer fra. Den nordnorske mentaliteten, humøret og uhøytideligheten er forankret ved vårt hovedkontor i Vesterålen og ut til enhver medarbeider i LNS. Våre arbeidshverdager er preget av lagspill, trivsel og glimt i øyet. Vi gjør en tøff og utfordrende jobb, og vi gjør den med glede!

Uredd

LNS hadde ikke vokst til å bli et verdensomspennende konsern hvis vi ikke hadde turt å satse. Selskapet karakteriseres av nytenkning og store visjoner kombinert med beslutsomhet og gjennomføringsevne. Vi er ikke redd for å gå i gang med utfordrende prosjekter som krever avanserte løsninger. Medlemmene i LNS-familien er modige fagfolk med stor tro på seg selv og hverandre.

Solid

LNS er et konsern med et solid fundament. Grunnmuren er bygget opp – sten for sten – av ansvarlige og kompetente mennesker som gjør effektiv bruk av ledende teknologi og utstyr. Vi vet hva vi gjør. Vi ser mulighetene og utnytter dem, men aldri på bekostning av stabilitet og lønnsomhet.

Løsningsorientert

Vi i LNS har for lengst forstått at en del av nøkkelen til å lykkes er å være målrettet. Vi løser avanserte oppgaver over hele verden fordi vi har tillit til at den enkelte medarbeider er selvstendig og i stand til å ta avgjørelser i sin arbeidshverdag. LNS-medarbeideren er kreativ og løsningsorientert, tar de riktige avgjørelsene og får ting gjort. Tro kan ikke flytte fjell – men du verden som det hjelper!

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vår historie

LEONHARD NILSEN & SØNNER (LNS) ble etablert i 1961 av Malvin Nilsen og hans far, Leonhard Nilsen. Siden etableringen har selskapet vokst fra å være en tradisjonell, nordnorsk familiebedrift til å bli et konsern som i 2024 består av 15 selskaper.

Maskinparken var beskjeden i starten og bestod av én eneste maskin; en bulldoser med gravemaskin bakpå. Veien til konsernet vi ser i dag har vært spennende, med

mange milepæler. I 1990 ble Steigentunnelen, LNS sin tunneldebut, ferdigstilt og et nytt, stort forretningsområde åpnet seg. LNS gikk internasjonalt i 2004, da arbeidet med Almannaskardtunnelen på Island ble påbegynt. I 2009 stod SILA-Narvik Nye Malmhavn ferdig, et prosjekt som er unikt i verdenssammenheng. Dette ble LNS sitt første milliardprosjekt og nok en grense var flyttet.

Hovedkontoret til LNS-konsernet ligger på Strandland i Andøy Kommune, og på grunn av kulturen for både å se etter og å selv skape muligheter, har virksomheten blitt verdensomspennende. LNS kjennetegnes av mennesker som er pålitelige, med beina godt plantet på nordnorsk jord, samtidig som at de er nytenkende, modige og villige til å satse på spennende prosjekter, uavhengig av geografisk plassering.



INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



LNS i dag

LNS AS er en anleggs- og gruveentreprenør som kombinerer det beste fra anleggsbransjen og gruveindustrien i våre prosjekter. Vi har bygget flere av Norges lengste tunneler og er blant de fremste i landet innen fagfeltet. Tunnelanlegg innenfor samferdsel omfatter hovedsakelig veitunneler, men vi har også bred erfaring med bygging av jernbanetunneler og tunneler tilknyttet vannkraftverk.

Innen gruveindustrien blir vi sett på som svært løsningsorienterte og regnes som en solid samarbeidspartner både innen drift og massetransport. Dette har ført til mange langsiktige kontrakter med ulike gruveselskaper som blant annet Rana Gruber AS, Elkem Tana AS og LKAB.

LNS har en stor maskinpark, med muligheter for tilpasning til alle typer masseflyttingsarbeider og oppdrag. Vi er engasjert på industriområder, ved utbygging av havner, veier

og flyplasser. Vi er opptatt av å være faglig oppdaterte og vår kompetanse er et resultat av årelang erfaring og høy teoretisk kunnskap.

I 2023 ble LNS sertifisert etter ISO 45001-standarden for ledelsessystemer for arbeidsmiljø, som er en del av vårt engasjement for å sikre trygge og sunne arbeidsforhold. Videre er vi ISO-sertifisert innen kvalitetsledelse (ISO 9001) og miljøledelse (ISO 14001). LNS er har en rekke ulike sertifiseringer og godkjenninger, og er også kvalifisert til tilbudslevering i oljebransjen.

Vi arbeider også aktivt for å tilpasse alle relevante prosedyrer til miljøkvalitetssertifiseringen «BREEAM Infrastructure» innen utgangen av 2025. Dette er et viktig skritt i vår streben etter å oppnå bærekraftige resultater og høy standard i vår virksomhet.

Godkjenninger og sertifiseringer



LNS er sertifisert etter følgende ISO-standarder: **ISO 45001:2018** Arbeidsmiljø, **ISO 14001:2015** Miljøledelse, **ISO 9001:2011** Kvalitetsledelse



StartBANK: LNS AS er sertifisert med StartBANK Id 131564. StartBANK er et felles leverandørregister for bygg- og anleggsnæringen.



ACHILLES NETWORK: LNS har medlemskap i Achilles Network og leverer tjenester innen angitte områder. Achilles Id: 00048314



ACHILLES TRANSQ: Gjennom TransQ kan ulike aktører kvalifisere seg for leveranser av varer, tjenester og entrepriser til et stort antall nordiske transportselskaper.



ACHILLES UTILITIES NCE er et samarbeid mellom selskaper innenfor den nordiske energibransjen. Gjennom Utilities NCE kan ulike tilbydere kvalifisere seg for leveranser til nordiske energiselskaper.



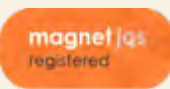
ACHILLES OIL AND GAS: Achilles en kostnadseffektiv ordning for offshoreindustrien, der ulike tilbydere kvalifiserer seg for leveranser til operatørselskaper og hovedkontraktører.



Sentral godkjenning for ansvarsrett: Sentral godkjenning av foretak for ansvarsrett er et hjelpemiddel for alle foretak som skal være ansvarlig for søknad, prosjektering, utførelse eller kontroll av tiltak som krever byggetillatelse.



Sakkyndig virksomhet: Den sertifiserte virksomheten har demonstrert og dokumentert et styringssystem og faglige kvalifikasjoner som tilfredsstiller kravene i forskrift til Arbeidsmiljøloven «Administrative ordninger på Arbeidsmiljølovens område» § 8.6årelang erfaring og høy teoretisk kunnskap.



MAGNET JQS: LNS AS er registrert i Magnet JQS, en portal for leverandører til energisektoren.

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

Visjon og verdier

Vår historie

LNS i dag

Godkjenninger og sertifiseringer

Konsernstruktur

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Konsernstruktur

LNS-konsernet består ved utgangen 2024 av 15 selskaper. Hovedkontoret til LNS ligger på Strandland i Andøy, og konsernet har gjennom årene hatt prosjekter på ulike steder i verden, inkludert Norge, Antarktis, Hong Kong, Chile, Svalbard, Grønland og Færøyene. LNS-konsernet spenner seg med andre ord fra Nordpolen til Sydpolen.



Virksomhetsstyring

Åpenhet og tillitsfulle relasjoner er viktig for oss.

Vi er ærlige, direkte, og vi ønsker det beste for våre samarbeidspartnere.

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

STYRETS ÅRSBERETNING

FORRETNINGSADFERD

TEKNOLOGI OG INNOVASJON

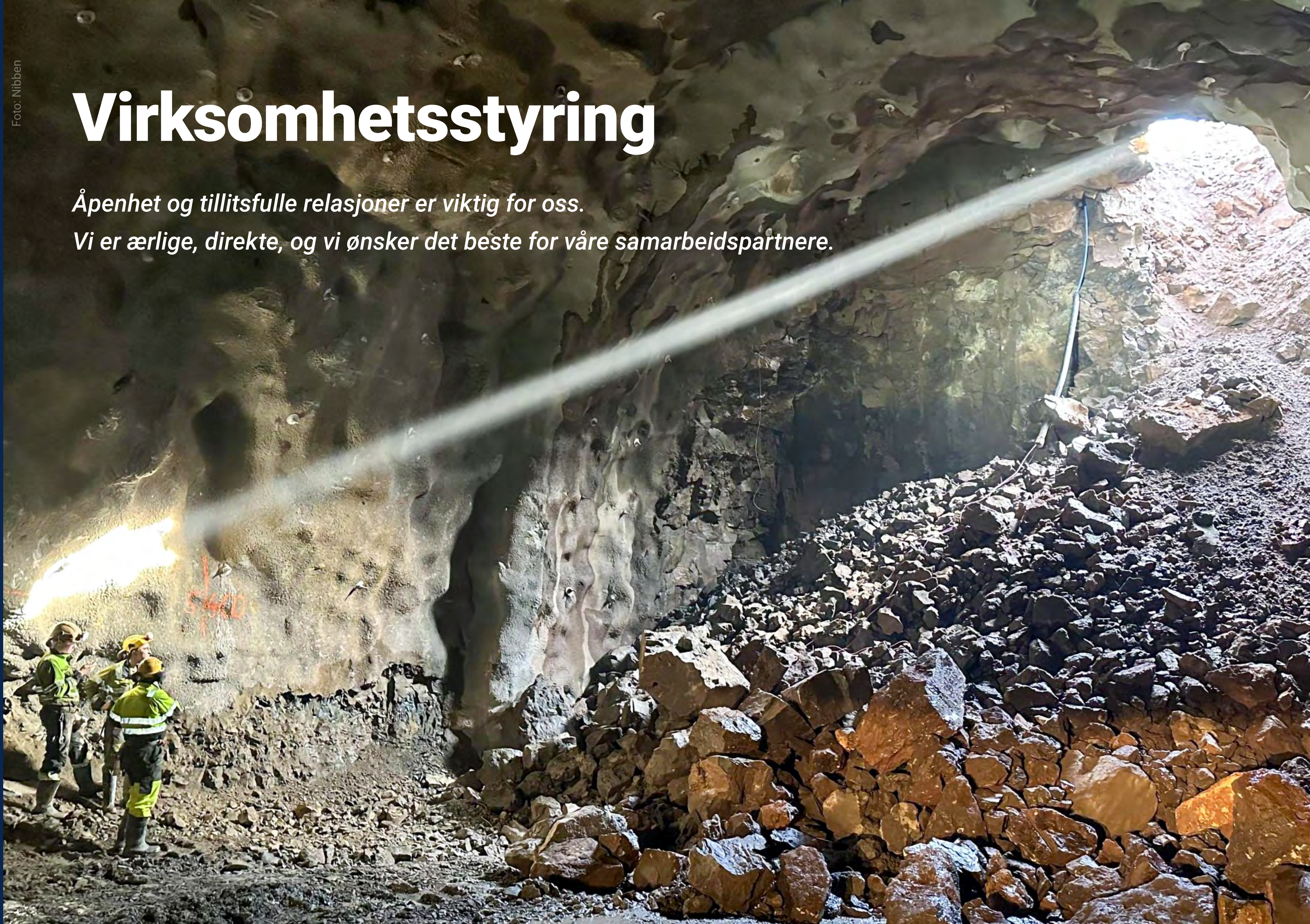
MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



VIRKSOMHETSSTYRING

STYRETS ÅRSBERETNING

Drift og forretningssområder

Størstedelen av virksomheten i 2024 bestod av tunneldriving og masseforflytningsprosjekter for offentlige og private byggherrer samt gruvedrift for private aktører i Nord-Norge. Selskapet fullførte også et prosjekt på Færøyene.

Selskapet har i løpet av 2024 startet opp to nye prosjekter som fortsatt er pågående. I tillegg har selskapet en totalentreprise, som har pågått over flere år, med planlagt ferdigstillelse i 2025. Utover dette har man to andre gruvekontrakter som fortsatt er pågående. Konkurransen i det norske markedet er fremdeles tøff, men vi opplever økte forespørsler innen tilbudslevering sammenlignet med de foregående årene.

Selskapet opplever fortsatt at det er økt aktivitet og interesse for gruveindustrien i Norge og i utlandet. Selskapet jobber kontinuerlig med å forbedre driften og oppfølgingen av selskapets prosjekter. Anbudene i det norske markedet har gjennomgående blitt større de senere årene, både i forhold til omsetning, men også forhold til kompleksitet. Denne utviklingen forventes å fortsette de neste årene.

Selskapet jobber for å tilpasse seg, og for å være posisjonert for den forventede utviklingen fremover

Årsregnskap

Selskapet har i 2024 hatt en omsetning på 2 358 MNOK noe som er om lag 290 MNOK høyere enn året før. Driftsresultatet for året endte på 45,3 MNOK mot 67,9 året før.

Resultat før skatt ble 69,8 MNOK mot 77,3 MNOK året før. Netto finansposter utgjorde 24,5 MNOK

Selskapets kortsiktige gjeld ved utgangen av 2024 er 714 MNOK mot 553 MNOK ved utgangen av 2023. Omløpsmidlene var ved utgangen av året 971 MNOK mot 962 MNOK på samme tid i 2023. Selskapets frie likvide midler utgjør per årsskifte 335 MNOK. Likviditeten er vurdert til å være tilfredsstillende.

Selskapets egenkapital er per 31.12.2024 på 362 MNOK, tilsvarende en andel på 33%. Kontantstrømoppstillingen viser at kontantstrømmen fra operasjonelle aktiviteter var på 53 MNOK. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter

var på 0 MNOK. Finansieringsaktivitetene reduserte kontantbeholdningen med 86,4 MNOK, noe som i hovedsak skyldes en økning i fordringer mot andre selskaper i konsernet.

Totalt sett reduserte kontantbeholdningen i perioden med om lag 32,7 MNOK i 2024.

Kontantbeholdningen ved årets slutt var på 335,3 MNOK.

Selskapet jobber kontinuerlig med tiltak for å styrke likviditeten og sikre positiv kontantstrøm fra den operasjonelle driften.

Blant annet er prosjektoppfølgingen styrket samt at felleskostnadene i selskapet er tilpasset dagens aktivitetsnivå.

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultatregnskap og balanse med noter et rettviseende bilde av drift og status, samt utfordringer fremover.

Styret foreslår årets overskudd fordelt således (beløp i tusen kr):

Ordinært utbytte	0
Overføring til annen egenkapital	57 462
Sum	57 462



INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

STYRETS ÅRSBERETNING

FORRETNINGSADFERD

TEKNOLOGI OG INNOVASJON

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

VIRKSOMHETSSTYRING

Andre vesentlige forhold og hendelser etter balansedag

Det har etter balansedagen ikke inntruffet hendelser av vesentlig betydning for avlagte årsregnskap. Selskapet har hittil ikke hatt større driftsstanser som følge av mangel på kritiske innsatsfaktorer, men situasjonen overvåkes nøye.

Styreansvarsforsikring

Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Denne er plassert hos forsikringsgivere med solid finansiell styrke (rating).

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn for regnskapet, jfr. Regnskapsloven §4-5. Årsregnskapet er satt opp under denne forutsetningen. Styret kjenner ikke til viktige forhold som ikke kommer frem av styrets beretning, resultatregnskapet og balansen inkludert noter.

Utsikter for 2025

Selskapet har i løpet av 2024 startet opp to nye prosjekter som begge pågår inn i 2025. Det ene prosjektet består av tunnel og infrastrukturbygging i Nord-Norge, mens det andre er knyttet til masseflyttingsarbeid på et større infrastrukturprosjekt i Nord-Norge. Selskapet har også inngått en ny og langsiktig kontrakt innenfor gruvedrift med forventet oppstart i 2025

Selskapet har en tilfredsstillende ordresreserve for første halvår 2025 og i denne perioden forventes det grei kapasitetsutnyttelse. For andre halvår er det behov for å styrke ordreserven og selskapet er kommet langt i flere prosesser som vil bidra til dette. Selskapet forventer en konsolidering i

aktiviteten i 2025 etter flere år med betydelig vekst. Selskapet posisjonerer seg for fortsatt vekst i omsetningen på litt lengre sikt, noe som gjenspeiler en forventning om økte anbudsstørrelser i det norske markedet.

Innenfor forretningsområdet gruvedrift er det stor grad av kontinuitet, men aktiviteten har vært noe lavere i 2024 etter at en av selskapets langsiktige kontrakter utløp i 2023. Det er imidlertid utsikter til økt aktivitet innenfor dette forretningsområdet de kommende årene. Selskapet mottar et betydelig antall forespørsler om nye prosjekter, både i Norge og i utlandet. Selskapet vurderer dette forretningsområdet som attraktivt og forsøker å tilpasse seg denne situasjonen gjennom ulike samarbeidsformer.

Utviklingen av nye prosjekter er imidlertid svært tidkrevende, og det er derfor usikkert når nye prosjekter kan igangsettes.

Risikoanalyse

LNS gjennomfører en vurdering av selskapets risikobilde årlig. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift, økonomi og utvikling.

Tabellen i vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

LNS har mål om å sikre helhetlig risikostyring på alle nivåer i virksomheten, tilpasset vår forretningsstrategi og ønsket grad av måloppnåelse. Risiko identifiseres, vurderes og følges opp på en strukturert og enhetlig måte. I 2025 bygger vi videre på arbeidet fra 2024. Vi har etablert en samlet strategi for risikostyring og innført felles prosedyrer for hvordan risiko skal håndteres i praksis.



FORRETNINGSADFERD

Etiske retningslinjer og antikorrupsjon

(G1-1, G1-2, G1-3, G1-4, G1-5, G1-6)

LNS følger egne etiske retningslinjer som er forankret i Hovedavtalen, tariffavtaler og arbeidsmiljøloven. Retningslinjene gjelder for alle ansatte og styret, og stiller tydelige krav til integritet, respekt og ansvar. Fra 2025 blir e-læring i etiske retningslinjer obligatorisk for samtlige ansatte.

Selskapet har etablert systemer for avviksregistrering, varsling og opplæring, og det gjennomføres samsvarsvurderinger i henhold til relevante ISO-standarder.

Arbeidet mot korrupsjon og bestikkelser er forankret i selskapets etiske retningslinjer. Per i dag er det ikke registrert noen bekreftede tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser.

LNS har ingen politiske bindinger blant eiere eller styremedlemmer. Eventuell politisk aktivitet kartlegges og vurderes årlig som del av selskapets risikostyring. Selskapets etiske retningslinjer kan leses i sin helhet her: [Etiske retningslinjer](#)

MÅL	KPI
Null tilfeller av korrupsjon og bestikkelser	Antall tilfeller av korrupsjon og bestikkelser
100 % av ansatte som gjennomført obligatorisk e-læringskurs i etiske retningslinjer	Andel (%) ansatte som gjennomført obligatorisk e-læringskurs i etiske retningslinjer (fra 2025)

Åpenhetsloven

LNS etterlever kravene i Åpenhetsloven. Vi har prosedyre for valg av leverandører og underentreprenører, inkludert risikovurdering. Alle leverandører skal signere selskapets etiske retningslinjer, med krav til menneskerettigheter, miljø og integritet. Årlige aktsomhetsvurderinger gjennomføres og rapporteres åpent. Selskapet prioriterer lokale leverandører og har gjennomført en verdikjedeanalyse for å sikre bærekraftig og ansvarlig innkjøpspraksis.

Redegjørelsen for Åpenhetsloven kan leses i sin helhet her: [Redegjørelse for Åpenhetsloven](#)

MÅL	KPI
100% av nye leverandører har signert etiske retningslinjer	Andel % nye leverandører som har signert etiske retningslinjer
Utarbeide indikatorer for måling av bærekraft i verdikjeden	Gjennomført/ikke gjennomført

Lading ved Ny Flyplass Rana. Foto: Rune Tennvann



TEKNOLOGI OG INNOVASJON

For LNS er det viktig med god og hensiktsmessig bruk av digitale verktøy for å øke datakvaliteten, og for å effektivisere innsamling av data. Det etterspørres stadig mer sanntidsrapportering av styringsdata og LNS er på vei til å bli datadrevet i mange prosesser. Både vi og bransjen har enda mye å hente ved å benyttes seg av tilgjengelige data for å optimalisere driften og redusere risiko. Markedet for programvare til støtte for anleggsbransjen er fragmentert og sømløs utveksling av data er fremdeles en utfordring som det arbeides mye med. Vi møter stadig nye og høyere krav fra omverdenen, og ambisjonen er å være i forkant av utviklingen i bransjen. Den digitale utviklingen kan være vår tids største driver for kostnadsreduksjon, kvalitet og ikke minst innovasjon. Vi bruker mye tid på kompetanseheving innen feltet, og ser resultater av dette.

Digitaliseringsgruppen i LNS, som er en bredt sammen-satt faggruppe, identifiserer og utreder stadig nye forbedrings-områder. LNS satser på å samarbeide tett med våre system-leverandører slik at våre behov blir ivaretatt når de utvikler nye versjoner eller løsninger. Digitaliseringsgruppen rapporterer direkte til ledergruppen i LNS.

Drift og implementering ivaretas av IT-avdelingen som har blitt tilført ressurser for å kunne bidra med verdidøkende tjenester ut mot produksjon og administrasjon.

MÅL	KPI
Digitalisering: Digitaliseringsarbeidet i LNS skal bidra til å identifisere, og ta i bruk ny teknologi og systemer som understøtter driften. Effektivisering og automatisering av arbeidsoppgaver og innsamling av data, slik at de møter våre interne og byggherrens krav til effektivitet, kvalitet, dokumentasjon og styringsdata i nær sanntid, og til maskinlæring (KI).	• Bedre gjennomføringsevnen på interne implementasjons- og endringsprosjekter. • Bedre kapasitet for deltakelse i utviklingsprosjekter sammen med relevante leverandører av løsninger for å forbedre tilgangen på informasjon fra produksjonslinjen. • Øke bevisstheten og heve kompetansen i organisasjonen om nytteverdien av dataanalyse og gode styringsdata.
Forskning og innovasjon: LNS skal delta i forskning og innovasjon for å utvikle og teste ny teknologi og metoder, effektivisere drift, samt bidra til grønn og digital utvikling. LNS skal gjennom forsknings- og innovasjonsprosjekter være en foretrukken arbeidsgiver for unge talenter.	• Delta i prosjekter støttet via SkatteFUNN, eller annen delfinansiering. • Knytte tettere kontakt med relevante studentmiljøer, og tilrettelegge for at studenter på høyere nivå kan fortsette å skrive oppgaver om eller i LNS, og bidra til tverrfaglig forskning og utvikling • Sterk tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og messer.

MENNESKER

LNS er en trygg og inkluderende arbeidsplass med stor takhøyde og jobber hele tiden for et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel. Vi bryr oss om våre medarbeidere og mennesker som påvirkes av arbeidet vi gjør.

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

EGEN ARBEIDSTYRKE

ARBEIDSTYRKE I VERDIKJEDE

LOKALSAMFUNN

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



EGEN ARBEIDSTYRKE

S1

Strategier, mål og tiltak i forbindelse med egen arbeidsstyrke

S1-1, S1-4, S1-5

Arbeidet med egen arbeidsstyrke er forankret blant annet i følgende strategier, policyer, prosedyrer og sertifiseringer:

- Strategier for HR, HMS, likestilling og mangfold, samt kompetanse
- Etske retningslinjer for LNS-konsernet
- Policy mot sosial dumping
- Policy for arbeid mot seksuell trakassering, vold, trusler og andre kritikkverdige forhold
- Policy Rusmiddelbruk og spill
- Policy for kvalitet, ytre miljø og HMS
- Prosedyrer for varslings av kritikkverdige forhold (inkludert egne prosedyrer for LNS)
- Prosedyrer for seriøsitetsarbeid i LNS
- Tiltak for tilrettelegging på arbeidsplassen for ansatte med funksjonsnedsettelse, inkludert e-læringsverktøy med tale-til-tekst-funksjoner for ansatte med lese- og skrivevansker
- ISO 45001:2018 (Arbeidsmiljøledelse)
- ISO 9001:2015 (Kvalitetsstyring)
- ISO 26000 (Veiledning om samfunnsansvar)

Rutiner for kontakt med arbeidstakere og representanter

S 1-2

LNS har etablert prosedyrer for dialog med arbeidstakere og deres representanter. Vi har et aktivt tillitsvalgtapparat med en frikjøpt hovedtillitsvalgt i 50 % stilling, og det gjennomføres jevnlig møter på ulike nivåer mellom HR-ledelse, anleggsledelse og plasstillitsvalgte.

Forbedringstiltak og målsettinger baseres på løpende risikostyring og tett dialog med arbeidstakerrepresentanter. Dialog og oppfølging av arbeidstakere og representanter er i tråd med Hovedavtalen.

Varslingskanaler og rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger

S1-3, S1-17

LNS har varslingspolicy som dekker håndtering av bekymringer og kritikkverdige forhold. Varslingsregimet er også forankret i våre etiske retningslinjer, både internt og ovenfor leverandører.

Varslinger håndteres systematisk av HR-avdelingen og ledelse. I tillegg er RUH-systemet en veletablert kanal for arbeidsrelaterte avvik og forbedringsforslag.

LNS sitt mål er å ha en internkultur som sørger for at ansatte opplever trygghet til å kunne varsle og at de vet at varsel håndteres korrekt. Varslingssystemet evalueres årlig som del av internrevisjon.

Syssetsetting og lønn

S1-6, S1-7, S1-8, S1-10, S1-11, S1-16

Selskapet rapporterer nøkkeldata på syssetsetting og lønn. Dette inkluderer antall fast ansatte, midlertidige ansatte, deltidsansatte og heltidsansatte, og kjønnsbalanse. Det arbeides med å få på plass valide KPI-er for innleide arbeidstakere. Metodikken for innsamling og rapportering skal tydeliggjøres og forbedres frem mot rapporteringen for 2025.

LNS oppfyller kravene til tilstrekkelig lønn ved å ikke skille lønnsnivå for ansatte, uavhengig av nasjonalitet. Vi har likelønn for fagarbeidere, basert på tariffavtaler og interne særavtaler. På mellomledernivå er det gjennomført individuelle lønnsvurderinger for å sikre rettferdighet og

transparens. Alle ansatte er dekket av sosialstønad gjennom offentlige ordninger (NAV) samt LNS egen helseforsikring.

I løpet av 2024 har vi gjort 105 ansettelsler i LNS. Per 31.12.2024 var 515 personer syssetstatt i selskapet, hvorav 75 var kvinner, hovedsakelig i administrative og mellomlederstillinger. Majoriteten av de ansatte er norske, og de øvrige er fra en rekke ulike nasjoner.

Gjennomsnittlig antall ansatte fordelt på grupperinger og kategorier for 2024 er presentert i tabellene 1 og 2.

Tabell 1. Syssetsetting og kjønnslikestilling faste ansatte, fordelt på grupper.

BESKRIVELSE AV GRUPPE	KVINNER	MENN	ANDEL KVINNER	TOTAL
Total	63	454	12 %	517
Gruppe 1 - Ledelse	2	5	29 %	7
Gruppe 2 - Prosjektledelse	2	26	7 %	28
Gruppe 3 - Fagledere	5	13	28 %	18
Gruppe 4 - Kontoransatte	21	15	58 %	36
Gruppe 5 - Funksjonærer	21	72	23 %	93
Gruppe 6 - Fagarbeidere/timelønnede	12	326	4 %	338

Tabell 2. Syssetsetting og kjønnslikestilling.

FASTE ANSATTE		MIDLERTIDIG ANSATTE		FORELDREPERMISJON		FAKTISK DELTID		TOPPLEDELSE		MELLOMLEDELSE	
Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i gjennomsnitt antall uker		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall		Oppgitt i antall	
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
63	454	3	3	81	87	6	8	2	5	28	111



INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

EGEN ARBEIDSTYRKE

ARBEIDSSTYRKE I VERDIKJEDE

LOKALSAMFUNN

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

MENNESKER

LNS har i 2024 en turnover på 20,5%.
Det er en reduksjon fra året før på 3,3 %.

LNS har alltid hatt som prinsipp at man benytter faste ansettelser i 100% stilling. De få som har deltidsstillinger kartlegges årlig gjennom medarbeidersamtaler for å sikre at eventuell deltid fremdeles er det den enkelte ansatte ønsker.

Bedriften er en godkjent opplæringsbedrift og tar hvert år inn lærlinger for å sikre rekruttering til yrket. Ved utgangen av 2024 hadde bedriften 25 lærlinger fordelt på anleggs- og bergfagene, elektrikerfaget og IKT-fagene.

Kartlegging av lønnsforskjeller viser at menn i snitt tjener mer enn kvinner når det gjelder årslønn på alle stillingsnivåer, med unntak av fagarbeidere. I denne gruppen er lønnen bundet av tariffavtale og akkordlønn som utbetales likt.

For 2024 ligger den største lønnsforskjellen mellom kvinner og menn i gruppen «Fagledere» og «Prosjektledelse». Lønnsforskjeller mellom kvinner og menn kan delvis relateres til utdannings- og erfaringsnivå.

MÅL	KPI
Likelønn for likt arbeid på alle stillingsnivåer	Lønnsforskjeller mellom kjønn
Tilpasse interne strukturer innen rekruttering og lønn opp mot EUs likelønns-direktiv som trer i kraft 7. juni i 2026	Gjennomført innen utgangen av 2025



NYTT LÆRLINGPROGRAM

I 2024 lanserte LNS nytt lærlingprogram, med mål om å både knytte lærlingene tettere sammen på tvers av fag og sørge for et godt utgangspunkt for læretiden. 18 førsteårslærlinger og 8 andreårslærlinger ble invitert til hovedkontoret på Strandland og under samlingen fikk de både bli bedre kjent med LNS og hverandre. Kursing stod også på planen, med HMS i høysetet. Det største av opplæringskontorene, OKAB, var også til stede for å både informere og svare på spørsmål.

Likestilling og mangfold

(S1-9)

LNS legger stor vekt på å skape et sunt og inkluderende arbeidsmiljø, der hver ansatt føler seg trygg og respektert. Vi arbeider aktivt med likestilling og mangfold, noe som gjenspeiles i våre etiske retningslinjer og strategiske planer. Vi ser på mangfold som en styrke som beriker organisasjonen med ny kompetanse og erfaring.

I 2024 var kvinneandelen i LNS 12 % totalt, andelen kvinnelige lærlinger lå på 19 % og i toppledelsen er 29 % kvinner. Kvinneandelen blant nyansatte var 18 %, noe som er en negativ trend med en nedgang på 2 % sammenlignet med 2023. Ved utgangen av året var LNS sikret 40 % kvinneandel i styret.

Aldersfordelingen blant de ansatte vises i figur 1, hvor det kommer frem at majoriteten er i aldersgruppen 30–50 år.

Vi har identifisert lønnsforskjeller knyttet til kjønn og i 2025 skal LNS gjøre de nødvendige forberedelsene for å

imøtekomme EUs likelønnsdirektiv. I forbindelse med dette arbeidet skal eksisterende likestillings- og mangfoldstrategi revideres og utarbeide en plan for hvordan strategien skal iverksettes i selskapet.

LNS ble partner i nettverket Diversitas 1.1.2024. Diversitas er bygg- og anleggsbransjens nettverk for mangfold og likestilling. I løpet av året har representanter fra LNS deltatt jevnlig på digitale partnerforum og seminarer. På årets prosjekt- og anleggsledersamling i LNS holdt styrelederen i Diversitas, Tom Ivar Myhre, foredrag om mangfold i anleggsbransjen og høstet meget gode tilbakemeldinger. Deltagelsen i Diversitas videreføres i 2025.

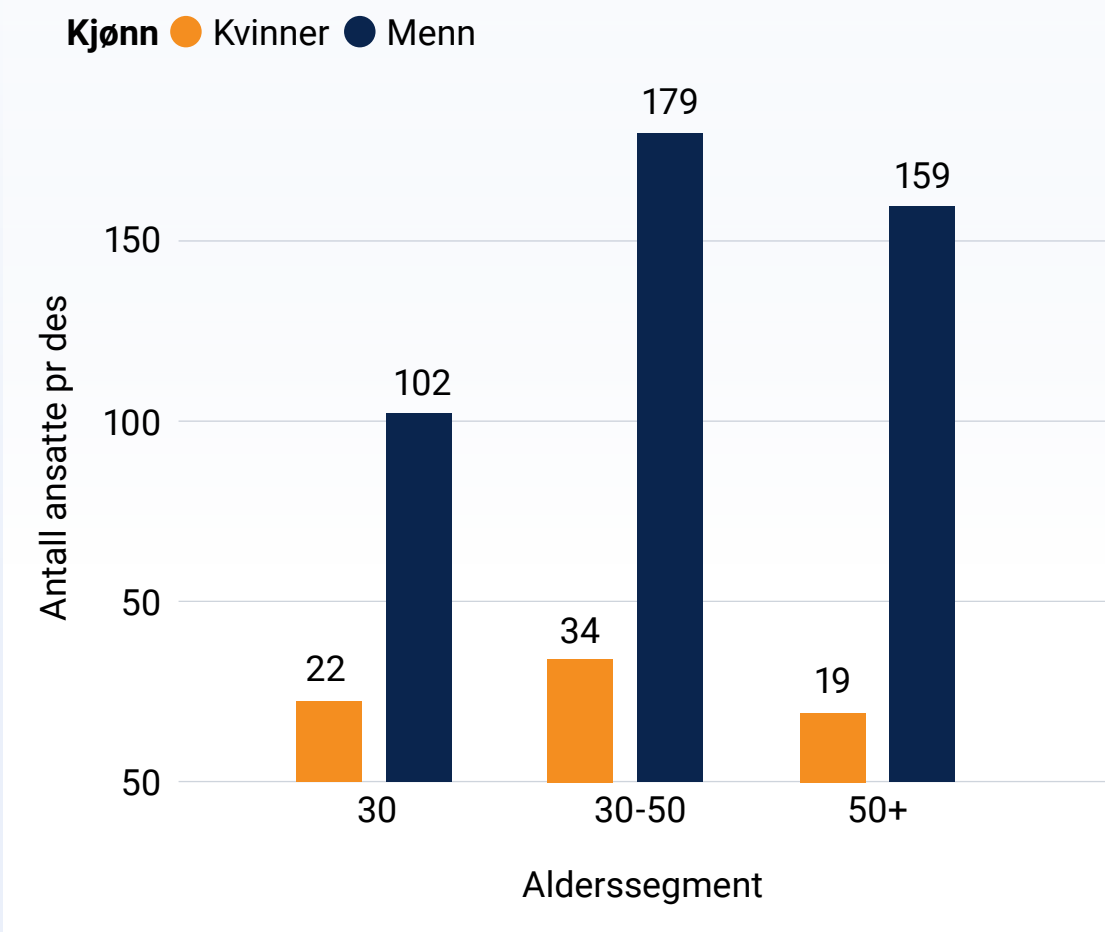
Samarbeidet med NAV fortsettes på faste lokasjoner for å vurdere inntak av praksiskandidater. Fra 2025 blir LNS en del av anleggsløftet, som jobber målrettet med å hente inn ungdom som har falt utenfor til anleggsbransjen i Nord-Norge.

MENNESKER



Tom Ivar Myhre, styreleder i Diversitas, holdt et engasjerende foredrag på LNS sin prosjekt- og anleggsledersamling 2024.

Figur 1. Ansatte fordelt på aldersgrupper.



Arbeidsmiljø, helse og sikkerhet

S1-14

LNS har som mål å sikre et helhetlig og trygt arbeidsmiljø uten alvorlige skader. Arbeidet med helse og sikkerhet er følger ISO 45001 (ledelsessystem for arbeidsmiljø) som dekker hele vår arbeidsstyrke. Underentreprenører omfattes gjennom HMS-planer utarbeidet av LNS. Arbeidstidsordninger tilpasses prosjektenes karakter og godkjennes individuelt, mens det følges ordinær arbeidstid ved hovedkontoret.

Vår tilnærming omfatter både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø, og inkluderer forebygging, overvåking og håndtering av arbeidsrelaterte skader, ulykker og helserisiko. Kartlegginger gjennomføres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT), inkludert vurderinger av ergonomi, arbeidsmiljø og psykososiale forhold. Vi har egne styringsdokumenter for HMS, og arbeidet iverksetter gjennom konkrete tiltak i handlingsplaner og årlige målsetninger. Resultatene vurderes både lokalt av prosjektledelsen og sentralt i AMU og ledergruppen. Ledelsens årlige gjennomgang inkluderer risikovurdering, interessentanalyse og evaluering av HMS-prestasjoner.

HMS-arbeidet er forankret i et samarbeid mellom verneombud, HMS-personell, tillitsvalgte og linjeledelse. Det gjennomføres jevnlige vernerunder, sikker-jobb-analyser (SJA), og systematisk RUH-rapportering.

Månedlige HMS-møter med underentreprenører er en del av oppfølgingen. Vi har etablert klare kompetansekrav for ulike HMS-relaterte roller, sørger for at nødvendig opplæring gjennomføres i henhold til gjeldende sertifiseringskrav. LNS har en tydelig ruspolicy som understøtter trygge og ansvarlige arbeidsforhold.

I 2024 videreførte vi arbeidet med å styrke HMS-kulturen i hele organisasjonen. Det ble gjennomført en ny runde med HMS-konkurranse mellom anleggene, som bidro til bred involvering og engasjement. HMS-minuttet ble etablert som fast rutine på alle prosjekter. Vi videreførte månedlige HMS-møter med underentreprenører, og tydeliggjorde HMS-ansvar i linjeledelsen gjennom opplæring og praktisk oppfølging. Arbeidet med å etablere et nytt system for risikostyring er under utvikling.

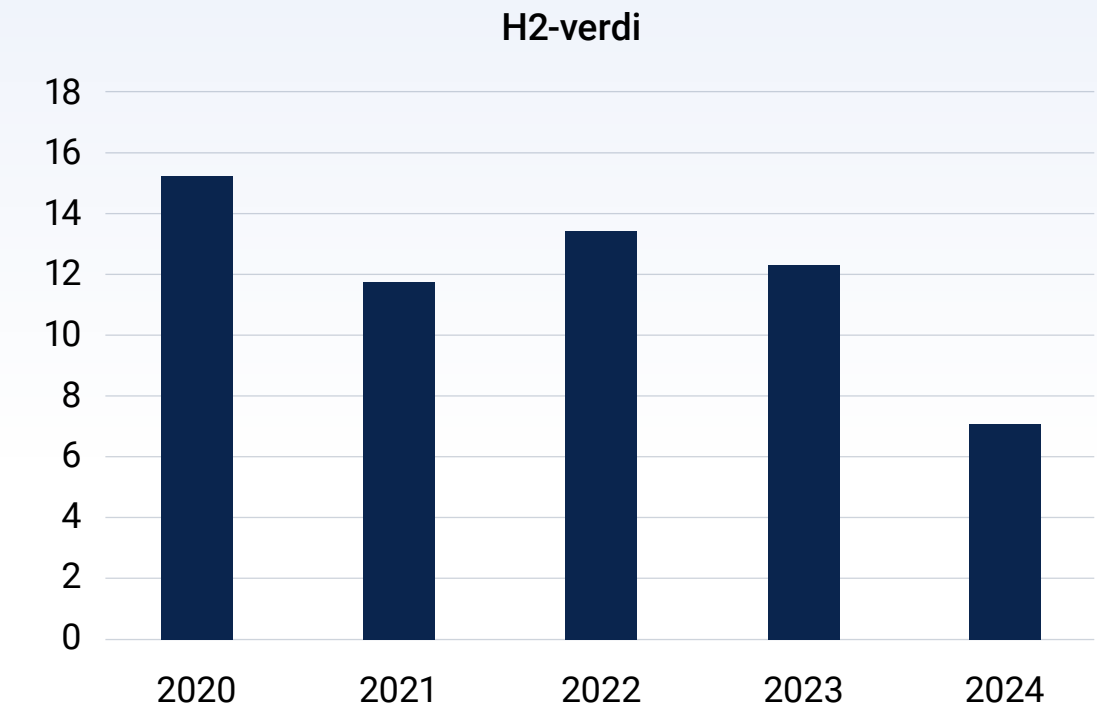
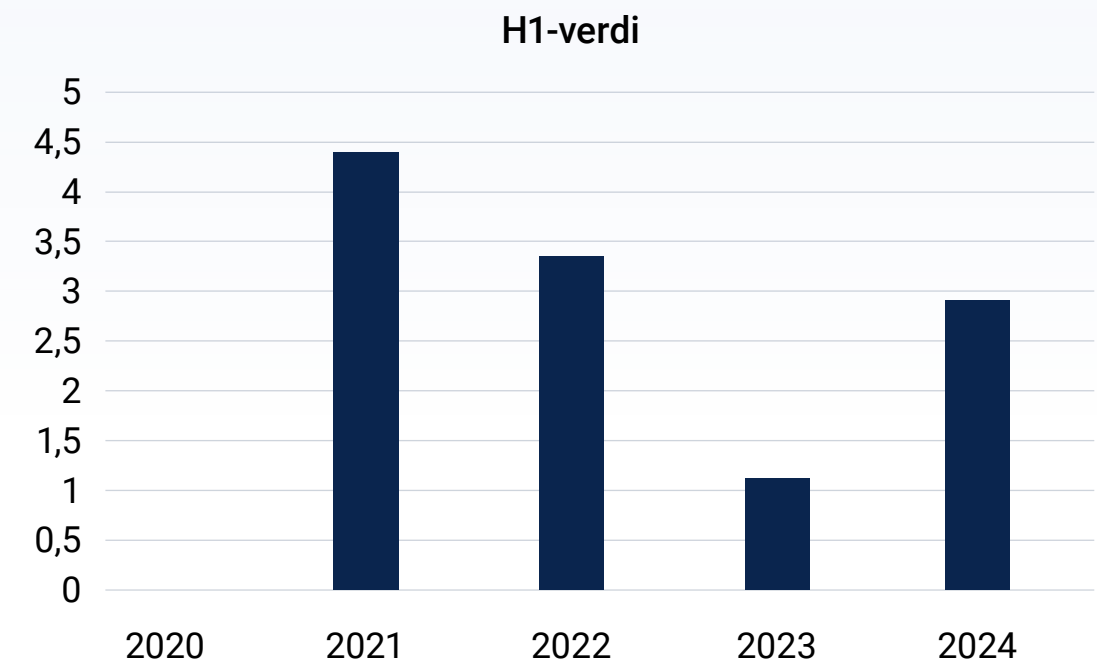
Det ble i 2024 registrert én alvorlig H1-skade med varig skadeomfang i LNS. Resultatet for H-tall er presentert i tabell 3, mens utviklingen over de siste årene vises i figur 2.

I 2025 videreføres bredden av HMS-arbeidet i hele organisasjonen. Fokus blir særlig internopplæring innen HMS og styrking av kunnskap om risiko- og barrierestyring.

Tabell 3. Presentasjon av H-tall for 2024

MÅL OG KPI	RESULTAT 2024
H1-verdi: 0	H1-verdi: 2,9
H2-verdi: <12	H2-verdi: 6,52
Sykefravær: <5 %	4,72 %

Figur 2. Oversikt over utviklingen av H1- og H2-verdier 2020-2024



INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

EGEN ARBEIDSTYRKE

ARBEIDSSTYRKE I VERDIKJEDE

LOKALSAMFUNN

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Helsefremmende og godt psykososialt arbeidsmiljø

(S1-15)

LNS arbeider målrettet for å fremme trivsel, tilhørighet og psykososial trygghet i hele organisasjonen. Vi legger til rette for et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø der alle medarbeidere skal føle seg sett, respektert og ivaretatt. Dette er en integrert del av selskapets verdier og styringsdokumenter, og følges opp gjennom egne handlingsplaner for HMS og psykososialt arbeidsmiljø.

Arbeidet omfatter tiltak for både fysisk og psykisk helse, herunder onboarding, sosialt miljø, fysisk aktivitet og ledelsesoppfølging. Vi tilbyr lik tilgang til permisjonsordninger for alle ansatte, og følger nasjonalt regelverk og tariffavtaler. Rettighetene er universelle og gjelder 100 % av arbeidsstyrken.

I 2024 ble det gjennomført en rekke aktiviteter med mål om å styrke det psykososiale arbeidsmiljøet og årshjulet for HMS ble videreutviklet innen dette. Årshjulet blir benyttet ute i prosjektene. I 2024 ble kampanjer og foredrag om psykisk helse gjennomført, blant annet i forbindelse med HMS-uken og samlinger for anleggsledere og HMS/KS/YM-ansvarlige. Det ble holdt målrettet opplæring for ledere om psykososialt arbeidsmiljø. Flere felles treningstiltak ble også gjennomført, både lokalt på anleggene og felles for hele organisasjonen, inkludert deltakelse i «Stikk ut!» og løpsarrangementer som Arctic Run og Oslo Maraton. Prosjektet «Aktivt anleggsliv» ble videreutviklet med tilrettelegging for treningsmuligheter på alle lokasjoner.

I 2025 fortsetter arbeidet innen helsefremmende og psykososialt arbeidsmiljø, med videreføring gode erfaringene fra 2024, samt nye tiltak som trivselsbarometer, kompetanseheving innen temaet for ledere og kampanjer for sikkerhet og psykisk helse.



De ansatte ved LNS sitt anlegg i Narvik var så spreke at de ble kåret til Narviks råeste anleggsentreprenør 2024.

MÅL	KPI
Våre ansatte har en meningsfull arbeids- hverdag og opplever at de blir sett, inkludert og respektert på jobb.	- Medarbeiderundersøkelse - LNS trivselsbarometer
Kampanjer med tema psykisk helse minimum to ganger årlig	Gjennomført/ikke gjennomført
Trening/aktivitetstilbud ved alle lokasjoner	Ja/nei – andel av lokasjoner med aktiviteter

Kompetanseutvikling og karrieremuligheter

(S1-13)

LNS legger stor vekt på kontinuerlig læring og utvikling som en del av vår strategi for å tiltrekke, beholde og utvikle medarbeidere. Kompetanseutvikling er integrert i våre mål og budsjetter og sees som en forutsetning for motivasjon, innovasjon og operasjonell kvalitet.

Vi har etablert en overordnet strategi for kompetansestyring og leder årlig oppfølging av kompetansebehov gjennom medarbeidersamtaler og digital kompetansedatabase. Dette omfatter krav til stilling, varsel om fornyelse av sertifikater og tilgang til både e-læring og fysiske kurs. I tillegg til lovpålagte opplæringsløp, tilbyr vi målrettede kurs, blant annet innen HMS, etiske retningslinjer og språk. Opplæringsaktiviteter dokumenteres i vårt digitale kompetansesystem.

I 2024 har vi videreført og styrket arbeidet med intern opplæring og det er utviklet to nye e-læringskurs. I alt er 1963 kurs fullført av 467 personer. Norskopplæring er tilbudt til alle ikke-skandinaviske ansatte. Kompetanseforumet har

behandlet 74 søknader om videreutdanning/kompetanseheving, hvorav 63 ble innvilget. Ledere, inkludert prosjekt- og anleggsledere har gjennomført lederutviklingsprogrammet til Front Leadership.

Vi gjennomfører også årlig kompetanseheving innen miljø og klima for ledere, funksjonærer og fagarbeidere. Fremover vil dette området få økt oppmerksomhet, som en sentral del av vårt klimaarbeid og i utviklingen av selskapets klimaomstillingsplan. I 2025 fases lærlingprogrammet inn som standard praksis. Vi skal videreføre satsingen på en lærende organisasjon, legge til rette for intern karriereutvikling og sikre at alle medarbeidere får minimum 10 timer opplæring i året. Det skal utvikles og implementeres en strategi for kompetansestyring med tilhørende handlingsplan. Arbeidet med e-læringsutvikling og selvstyrt læring videreføres. Samtidig skal samarbeidet med studenter og utdanningsinstitusjoner.

MÅL	KPI
Vi skal ha kultur for kontinuerlig læring og utvikling blant alle ansatte	- Andel (%) ledere som har deltatt i lederutvikling - Antall timer e-opplæring gjennomført totalt - Gjennomsnittlig antall opplæringstimer per ansatt
Involvere studenter årlig i relevante prosjekter og oppgavesamarbeid.	Antall studenter involvert i prosjekter eller oppgaveskriving per år



Fallsikringskurs hos Andfjord Salmon

I 2024 var LNS case studie for masteroppgaven til en student ved studiet i Samfunnssikkerhet ved UiT.

Oppgaven skulle svare på spørsmålet om hvordan organisasjoner kan forbedre sikkerhetskulturen i tunnelbransjen, for å redusere forekomsten av arbeidsulykker.

LNS sin ledergruppe har satt seg inn i resultatene og gjort seg kjent med konklusjonene i oppgaven. Dette har gitt verdifull innsikt i sikkerhetskulturen i LNS og har gitt innspill til forbedringstiltak.

MENNESKER

ARBEIDSSTYRKE I VERDIKJEDE

(S2)

LNS har et tydelig fokus på ansvarlighet og åpenhet i hele verdikjeden. Som entreprenør opererer vi i ulike faser av prosjekter, og vår påvirkningskraft varierer fra tidlig planlegging til utførelse. For å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blant arbeidstakere i verdikjeden, har vi etablert et sett med krav og rutiner som omfatter både leverandører, underentreprenører og andre forretningspartnere.

Alle leverandører til LNS må signere våre etiske retningslinjer, som er utarbeidet i tråd med internasjonale forventninger og Åpenhetslovens krav. Retningslinjene stiller klare forventninger til respekt for menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Disse inngår som del av kontraktsvilkårene og følges opp gjennom krav til dokumentasjon og risikovurdering. Det gjennomføres systematiske kontroller i form av selvevalueringer, innhenting av etterspurt dokumentasjon og stikkprøvebasert revisjon av utvalgte leverandører.

Dersom det oppstår kritikkverdige forhold i verdikjeden, kan både egne ansatte og verdikjedens arbeidstakere benytte seg av LNS’ varslingskanaler. Vår varslingspolicy sikrer at bekymringer kan meldes anonymt og uten represalier. Slike saker håndteres av HR og følges opp av ledelsen etter etablerte prosedyrer.

Gjennom året jobber LNS også for å styrke etterlevelsen og kvaliteten hos mindre leverandører. Der vi ser utfordringer

tilbyr vi veiledning og samarbeid for å sikre at kravene kan oppfylles. Seriøsitetsarbeid er en integrert del av vår innkjøpsprosess og vurderes jevnlig.

I 2024 hadde vi gjennomført vi aktsomhetsvurderinger og seriøsitetskontroll på 80% av inngåtte konsernavtaler. Videre hadde 59 % av leverandører med innkjøpssum over 500’ NOK signert våre etiske retningslinjer, og for leverandører med innkjøpssum over 1 mill. NOK lå andelen på 88%.

MÅL	KPI
Vi stiller krav til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandører i vår verdikjede i tråd med Åpenhetsloven og våre etiske retningslinjer.	Andel leverandører som har signert våre etiske retningslinjer fordelt på: - Innkjøpssum over 500’ NOK - Innkjøpssum over 1 mill. NOK Antall aktsomhetsvurderinger Antall leverandører som har utført selvevaluering
Utvikle KPIer og standardisert system for HMS-nøkkeltall fra underentreprenører	H-tall M-tall Sykefravær



Videre skal vi se på hvordan vi kan forbedre og standardisere samarbeidet med underentreprenører innen leveranse av HMS-nøkkeltall. Dette for å få bedre innsikt i HMS-risiko og ha et bedre datagrunnlag for oppfølging.

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

EGEN ARBEIDSTYRKE

ARBEIDSSTYRKE I VERDIKJEDE

LOKALSAMFUNN

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

MENNESKER

LOKALSAMFUNN

(S3)

«Vi er en ansvarsfull aktør som bidrar til verdiskaping og positive ringvirkninger i de lokalsamfunnene vi er en del av – også etter at våre prosjekter er avsluttet.»

LNS har tradisjon for å gi tilbake til samfunnet vi er en del av og bidra både lokalt og regionalt. Vårt samfunnsengasjement spenner fra økonomisk støtte til frivillige lag og foreninger, til aktiv deltakelse i lokal utvikling og dialog. Vi etterstreber å opptre ansvarlig og inkluderende i møte med lokalsamfunn, og har etablert strukturer for kontakt og innvirkning gjennom hele prosjektets livsløp.

Vår tilnærming bygger på interessentanalyse, SWOT-analyser, og forankres i kommunikasjonsstrategi, etiske retningslinjer og prinsippene i ISO 26000 Veiledning om samfunnsansvar.

Innspill og klager fra lokalsamfunnet skal registreres og følges opp etter etablerte rutiner, og kan ved behov registreres som kundeklager i vårt kvalitetssystem.

I 2025 skal LNS videreføre arbeidet med å inkludere personer som står utenfor arbeidslivet, og partnerskapet med FK Bodø/Glimt og deres bærekraftprogram «Action Now»-program styrkes.

Vi arbeider med å etablere KPIer for å måle samfunnsansvar, dette inkluderer lokal på virkning, kommunikasjon og støtteordninger. Målet er å ha definert disse KPIene i løpet av 2025.



I 2024 arrangerte LNS miljødager på sine anlegg og årets hovedaktivitet var strandryddig. I Hammerfest ble ryddingen gjennomført som del av den lokale strandryddeuka.

LNS drifter i henhold til ISO 26000

Veiledning om samfunnsansvar

I 2024 utførte LNS en selvevaluering i henhold til ISO 26000 Veiledning om Samfunnsansvar. ISO 26000 beskriver hva samfunnsansvar innebærer, hvilke saker en organisasjon må ta stilling til for å drive på en samfunnsansvarlig måte, og hva som er beste praksis for samfunnsansvar. Selvevalueringen redegjør for hvordan LNS implementerer prinsippene og kjerneområdene i ISO 26000, og i hvilke interne dokumenter dette er dokumentert og beskrevet.

KLIMA OG NATUR

LNS arbeider systematisk for å redusere sin klima- og miljøpåvirkning og forberede seg på fremtidige krav og klimarisikoer.

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

KLIMA

FORURENSNING

VANN OG MARINE RESSURSER

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE



INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

KLIMA

FORURENSNING

VANN OG MARINE RESSURSER

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

KLIMA OG NATUR

KLIMA

(E1: 1-9)

LNS har som mål å redusere sin klimapåvirkning i tråd med FN-målet om klimanøytralitet innen 2050. I 2024 startet vi arbeidet med å utvikle en egen klimaomstillingsplan som skal ferdigstilles innen utgangen av 2026.

Klima og miljø er et satsingsområde for LNS og inngår som en sentral del av selskapets langsiktige strategi frem mot 2030. Strategiske vurderinger og risikoanalyser inkluderer klima og miljø som et av de viktigste temaene, både med hensyn til forretningsrisiko og utviklingsmuligheter.

Selskapet har en overordnet miljø- og klimastrategi som ligger til grunn for mål, tiltak og prioriteringer, og denne følges opp gjennom operative handlingsplaner. Strategien skal revideres i 2025 for å sikre at den er konkret, målrettet og i tråd med oppdaterte regulatoriske krav og forventninger. Revisjonen vil omfatte justeringer i handlingsplaner og ressursbruk, slik at tiltakene forblir gjennomførbare og godt forankret i organisasjonen.



E6 Kvæangsfjellet, Mettevoltunnelen.

Kompetanseheving innen klima

Kompetansebygging er en sentral del av LNS sitt klimaarbeid, og et viktig virkemiddel for å sikre god gjennomføring og forankring av omstillingsplanen.

I 2024 har selskapet gjennomført fire fagseminarer med fokus på bærekraftige materialvalg. Det er innført miljødag som forlenging av HMS-uka, og miljøfaget har fått økt synlighet gjennom en ny «one-pager» som verktøy for intern formidling. Miljøsjefen har deltatt aktivt ved prosjekt- og anleggsledersamlinger med faglige bidrag.

I 2025 videreføres kompetansearbeidet gjennom målrettede tiltak, inkludert opplæring i BREEAM Infrastructure, digitale læringsverktøy, interne kampanjer og økt opplæring innen klima og miljø for både ledere og fagarbeidere.

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

KLIMA

FORURENSNING

VANN OG MARINE RESSURSER

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Tabell 4. Klimagassregnskap 2024 sammenlignet med 2023. Rapporteringen for virksomhetsområde 3 (scope 3) omfatter kun kategorier som er vurdert som vesentlige for selskapets virksomhet. Klimagassregnskapet er utarbeidet hovedsakelig basert på regnskapstall. Det er benyttet utslippsfaktorer basert på miljøutvidet kryssløpsanalyse (EE-IOA). Klimakost er kategorisert med NACE-koder matchet mot kontoplan. Utslippsfaktorene blir justert årlig og er knyttet til næringskode. Faktorene, i kgCO2e/NOK forbrukt, tilsvarer utslippene forbundet med å produsere, frakte og konsumere et gitt produkt eller tjeneste for et gitt beløp. Alle klimagasser er tatt med, og regnet om til CO2-ekvivalenter.

	Basisår (2023)	2024	KOMMENTAR
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (scope 1)			
Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1 (tonn CO2-ekv.)	6743	18146	Den store økningen skyldes endring i prosjektmiks der store masseforflyttningsprosjekter trekker opp utslippstallet
Klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (scope 2)			
Brutto lokasjonsbaserte klimagass-utslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO2-ekv.)	617	647	
Brutto markedsbaserte klimagassutslipp innenfor virkeområde 2 (tonn CO2-ekv.)	4407	3479	
Vesentlige klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (scope 3)			
Samlede indirekte brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 3 (tonn CO2-ekv.)	48520	51630	
1 Innkjøpte varer og tjenester	39170	39870	
2 Investeringsvarer	-	-	Ikke relevant*
3 Brensel og energirelaterte aktiviteter (ikke omfattet av virkeområde 1 eller 2)	1897	4621	Økningen skyldes at en del av energimiksen i 2023 lå direkte under punkt 1 og ikke er mulig å skille ut, mens det i 2024 har vært gjort en jobb på å øke nøyaktigheten på forbruksmålinger.
4 Oppstrøms transport og distribusjon	883	870	
5 Avfall generert under drift	-	-	Ikke relevant*
6 Forretningsreiser	730	798	
7 Pendling for ansatte	2136	2158	
8 Oppstrøms leasede eiendeler	3703	3313	
9 Nedstrøms transport	-	-	Ikke relevant*
10 Bearbeiding av solgte produkter	-	-	Ikke relevant*
11 Bruk av solgte produkter	-	-	Ikke relevant*
12 Behandling av kasserte solgte produkter	-	-	Ikke relevant*
13 Nedstrøms leasede eiendeler	-	-	Ikke relevant*
14 Franchise	-	-	Ikke relevant*
15 Investeringer	-	-	Ikke relevant*
Samlede klimagassutslipp			
Samlede klimagassutslipp (lokasjonsbaserte) (tonn CO2-ekv.)	55880	70423	
Samlede klimagassutslipp (markedsbaserte) (tonn CO2-ekv.)	59669	73255	

* Ikke relevant for LNS i 2024 da nedstrømsaktiviteter er utenfor virksomhetens omfang.

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

KLIMA

FORURENSNING

VANN OG MARINE RESSURSER

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

KLIMA OG NATUR

Energiforbruk og energimiks

(E1-5)

I 2024 hadde LNS et samlet energiforbruk i Norge på ca 4 102 158 kWh, basert på registrert forbruk fra egne målepunkter oppgitt i Elhub. Dette er en reduksjon i energiforbruk sammenlignet med 2023, som lå på ca 6 006 212 kWh. Lavere andel tunnelprosjekter, og mer masseflyttingsprosjekter, er hovedårsaken til redusert forbruk.

For å styrke energistyringen har LNS i 2024 startet testing og implementering av systemer for bedre og mer detaljert kartlegging av vårt strømforbruk. Vi har blant annet tatt i bruk smart grid-løsninger for å overvåke strømforbruket på boligrigg og messefasiliteter ved vårt anlegg i Bodø. Dette gir oss oversikt og gjør det mulig å iverksette målrettede tiltak for energieffektivisering. Det er også satt i gang et forbedringsprosjekt knyttet til strømforbruk i verkstedtelt og for produksjonsutstyr. I den forbindelse er det besluttet å teste varmepumper i verkstedtelt, med første pilotprosjekt på Trofors vinteren 2024/2025. I tillegg har vi installert nye elbilladere ved hovedkontoret og på flere anlegg. Andelen elbiler i bilparken har økt i 2024.

I 2025 fortsetter implementeringen og utvidelsen av smart grid-løsninger og andre energireduserende tiltak. Vi vil i tillegg utforske nye teknologiske løsninger for energisparing i vår produksjon. Eksisterende energirapportering og KPI-er vil bli gjennomgått for å etablere et helhetlig og standardisert grunnlag som gjør det mulig å rapportere energiforbruk, energimiks og energiintensitet.



Nye Bodø Flyplass. Foto: Tor O Iversen, Avinor.

MÅL	KPI
Redusere samlet energiforbruk med 25 % innen 2030 sammenlignet med 2022	• Energiforbruk kWh
Reduksjon i energiforbruk på 5 % årlig	• Energiforbruk kWh

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

KLIMA

FORURENSNING

VANN OG MARINE RESSURSER

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

KLIMA OG NATUR

FORURENSNING

(E2: 1-6)

LNS har en overordnet miljø- og klimastrategi som inkluderer prinsipper for å forebygge og begrense forurensning til luft, vann og jord. Strategien uttrykker et tydelig mål om å unngå negativ påvirkning på naturmiljøet, og det legges særlig vekt på å unngå forringelse av vannforekomster og sikre ansvarlig håndtering av masser og utslipp.

I 2025 skal miljø- og klimastrategien revideres for å sikre at alle relevante temaer er dekket. Det skal settes tydelige mål, tiltak og det skal fastsettes KPIer for forskjellige typer utslipp.

Tiltak er i dag beskrevet i miljøplaner og beredskapsrutiner på prosjektnivå. Disse dekker blant annet håndtering av kjemikalier, oljeutslipp og sedimentforurensning. Det vil også vurderes behov for å oppdatere handlingsplaner og innføre flere systematiske målepunkter ute på anleggene.

Når det gjelder helse- og miljøfarlige stoffer, har LNS prosedyrer for håndtering og substitusjon, inkludert for stoffer som gir grunn til bekymring (SVHC-stoffer). Dette er forankret i vårt kjemikaliehåndteringssystem og oppdateres løpende. Vi følger gjeldende krav til dokumentasjon og rapportering, og vurderer substitusjon der det er teknisk og praktisk mulig.

Forurensning inngår som en del av vår risikovurdering.



E6 Kvæangsfjellet: Excellent i BREEAM Infrastructure! Prosjektet satte norsk rekord for bærekraftsertifisering i anlegg, og erfaringene fra samarbeidet gir viktig kompetansegrunnlag for LNS sitt videre arbeid med BREEAM Infrastructure-opplæring og klimaomstilling. f.v Astrid Drake (Asplan Viak), Maja Bernhoff (LNS), Kristin Kaasa (tidl. Asplan Viak), Elise Christensen (Seniorrådgiver BREEAM Infrastructure fra Grønn Byggallianse), Anne-Lise Bratsberg (seniorrådgiver ytre miljø i Nye Veier), Pernille Meyer (Asplan Viak) og Odd Bjørvik (LNS) Foto: Espen Hoell .

Excellent i BREEAM Infrastructure

LNS er spesielt stolte over at prosjektet E6 Kvæangsfjellet i 2024 oppnådde i 2024 bærekraftsertifisering innen BREEAM Infrastructure på nivå Excellent. Scoren på 89,31 %, er ny norsk rekord for et anleggsprosjekt. Dette er et viktig resultat som viser at selskapet har kapasitet til å møte høye standarder innen miljø og bærekraft.

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

KLIMA

FORURENSNING

VANN OG MARINE RESSURSER

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

KLIMA OG NATUR

VANN OG MARINE RESSURSER

(E3: 1-6)

LNS har per i dag ingen egen strategi for vann og marine ressurser, men temaet inngår som en del av den overordnede miljø- og klimastrategien. Tiltak er beskrevet i miljøplaner på prosjektnivå, i tråd med gjeldende tillatelser og krav fra oppdragsgivere. Overordnet gjelder policy om at det ikke skal forekomme brudd på tillatelser, konsesjoner eller kontraktskrav. Vann og marine ressurser inngår også som en del av LNS sin årlige risikovurdering.

I 2025 skal det vurderes om miljø- og klimastrategien bør inkludere tydeligere mål og tiltak knyttet til vannforvaltning. Vi skal kartlegge tiltak i pågående prosjekter og vurdere behovet for en mer systematisk styring og dokumentasjon av arbeidet med vannrelatert miljøpåvirkning. Det skal også ses på muligheten for å etablere konkrete mål for vannforbruk, utslipp og påvirkning på vannkvalitet. Vi vil arbeide for å etablere KPI-er og et system for registrering av vannforbruk på relevante anlegg, for å gi bedre innsikt og styringsmuligheter.



LNS'ere og absorbenter etter uanmeldt beredskapsøvelse innen miljø ved prosjektet Andfjord Salmon Tunneler.

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER

(E4: 1-6)

I LNS legger vi stor vekt på å minimere vår påvirkning på biologisk mangfold og økosystemer i alle aktiviteter, og vi jobber kontinuerlig med å redusere negative effekter gjennom strategiske tiltak. Vi har foreløpig ikke en dedikert strategi for biologisk mangfold og økosystemer, men temaet er dekket av, og integrert i, selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. Biologisk mangfold håndteres også gjennom riggplanlegging, vurdering av massedisponering og tilbakeføring av naturområder etter avsluttet anleggsaktivitet. Disse vurderingene gjøres særlig i tidligfase og i samarbeid med byggherre, og er en del av prosjektutformingen. Hensyn til biologisk mangfold og økosystemer er også integrert i kalkulasjonsrutiner og innkjøpsprosesser.

Gjennom miljøplaner sikres etterlevelse av relevante myndighetskrav i prosjekter med risiko for naturpåvirkning, inkludert reguleringer knyttet til rødlistede arter og arealinngrep. Tiltak implementeres primært gjennom prosedyrer for kalkulasjon og prosjektplanlegging, med interne minstekrav knyttet til trasévalg, riggområder, logistikk og organisering. Biologisk mangfold inngår også i selskapets handlingsplaner for miljøpåvirkning, spesielt relatert til arealbruk.

Biologisk mangfold og økosystemer inngår i selskapets risikoanalyse. Dette omfatter også mulig finansiell påvirkning ved naturtap eller krav fra oppdragsgivere og myndigheter.

I 2024 er det utført flere tiltak innen biologisk mangfold og økosystemer. Blant annet er det investert i filterpresser ved flere anlegg, noe som bidrar til økt gjenbruk av vann og tørrstoff.

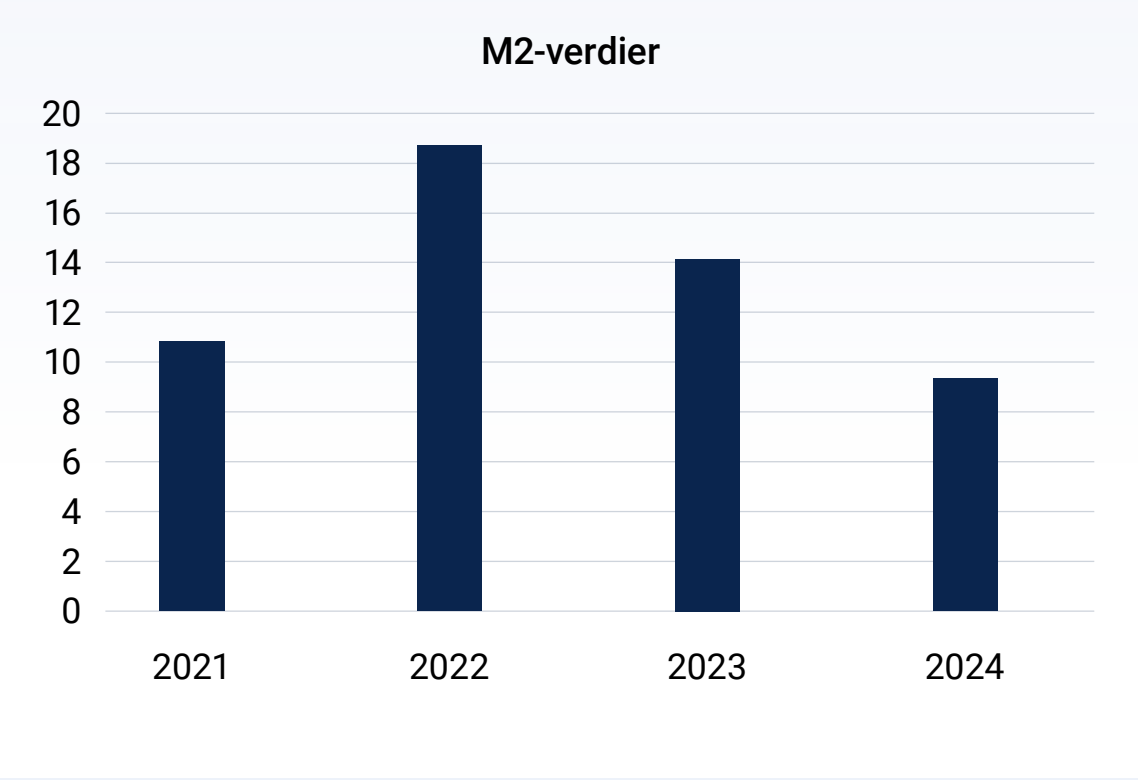
I 2025 skal vi vurdere om biologisk mangfold og økosystemer bør få en egen strategi, eller om temaet skal tydeligere inn i den eksisterende miljø- og klimastrategien. Vi har som mål å utvikle egne parametere, som naturinngrep og arealbruk, og lage indikatorer og måltall som kan følges opp i prosjektene.

Vi skal fortsette våre tiltak for å styrke miljøarbeidet i hele LNS. Vi skal også implementere krav til underentreprenører og samarbeidspartnere om å følge våre miljøplaner. I tillegg skal opplæringshåndboken for ytre miljø oppdateres til å inkludere relevante krav og retningslinjer fra BREEAM, for å sikre økt bevissthet og kompetanse om miljøhensyn i hele organisasjonen.

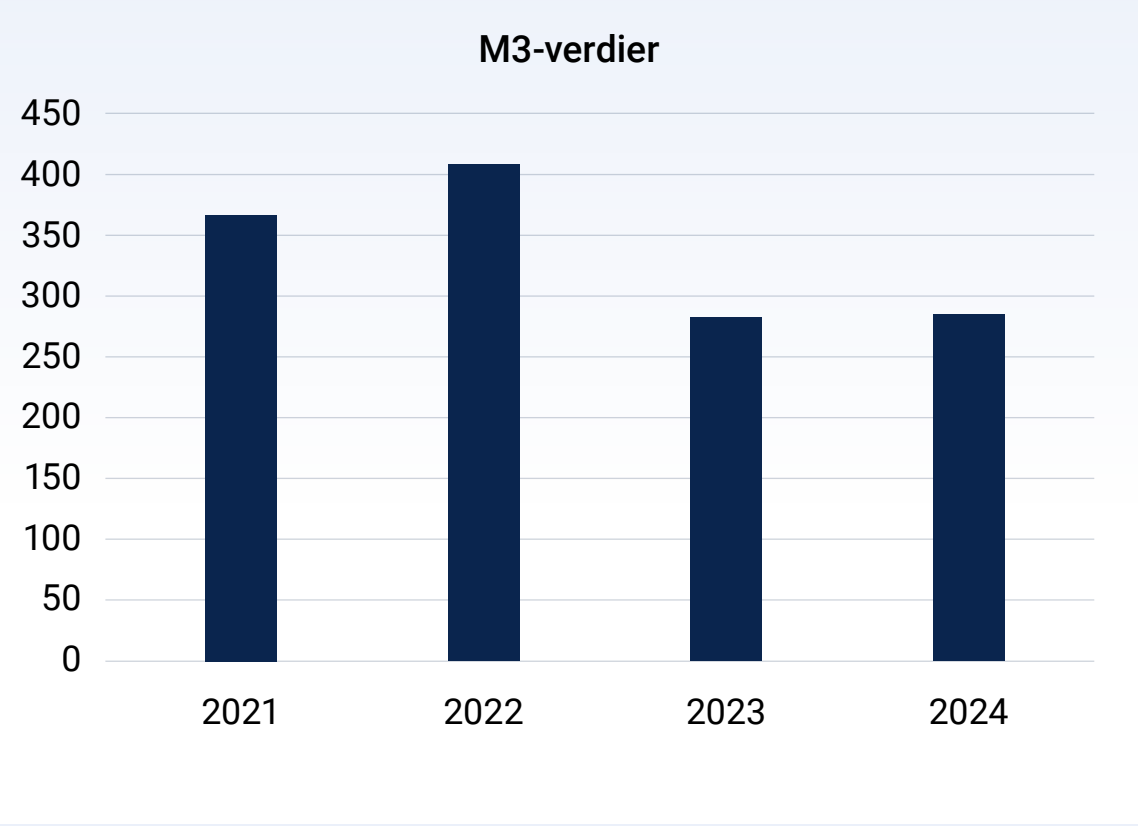
MÅL OG KPI	RESULTAT 2024
M1 = 0	M1 = 0
M2 < 15	M2 = 9,41
M3 > 500	M3 = 295,36

Oversikt over utviklingen av M2- og M3-verdier 2021-2024.

I 2024 ble det ikke registrert noen M1-hendelser. Den totale M2- verdien var 9,41, noe som representerer en nedgang fra året før. M3-verdien lå på 284,58 i 2024, noe som er betydelig lavere enn målsettingen på 500. Det blir viktig med fortsatt fokus på rapportering av, og kunnskap om, miljøavvik i 2025 for å snu denne trenden. Figurene 3 og 4 viser utviklingen av M2 og M3 verdier fra 2021 til 2024.



Figur 3



Figur 4

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

KLIMA

FORURENSNING

VANN OG MARINE RESSURSER

BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKO-SYSTEMER

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

KLIMA OG NATUR

RESSURSER OG SIRKULÆRØKONOMI

(E5: 1-6)

I LNS er vi oppmerksomme på vårt forbruk og jobber kontinuerlig med å redusere selskapets ressursforbruk. Våre anlegg produserer store mengder avfall hvert år, og vi har mål om å redusere avfallsmengden, øke gjenbruk og sikre høy sorteringsgrad i tråd med avfallspyramiden. Dette er en del av selskapets miljø- og klimastrategi. Ressursbruk, avfallshåndtering og gjenbruk vurderes i både kalkulasjonsprosesser, gjennomføring av prosjekter og ved innkjøp. Flere konkrete tiltak er allerede tatt inn i prosjekt- og handlingsplaner. Ressursbruk og sirkulær økonomi inngår i selskapets risikoanalyse.

Vi har mål om 90 % sorteringsgrad for avfall, men har foreløpig ikke definert egne mål eller KPIer for ressursbruk og sirkulær økonomi på selskapsnivå. Vi har god oversikt over hvor mye avfall som genereres og hvor det havner, og vi distribuerer restmaterialer til lokalsamfunn ved mulighet. Vi ønsker å forbedre oversikten over hvor mye som gjenbrukes internt i prosjekter og hvor mye som gis vekk. Vi arbeider også med å integrere prinsippene for sirkulær økonomi i våre prosesser og beslutninger.

I 2024 ligger vi over våre mål på sorteringsgrad. Investeringen i filterpresser ved anlegg har bidratt til å redusere mengden avfall til deponi, samt gitt stor besparelse i forhold til både transport og deponibehov. Vi har også hatt økt fokus på gjenvinning og gjenbruk av masser i tilbudsfasen som svar på skjerpede miljøkrav.



Miljølederne og HMS-lederne i LNS på anleggsbesøk ved prosjektet Andfjord Salmon Tunneler.

I 2025 skal det vurderes om ressursbruk og sirkulær økonomi skal forankres i en egen strategi, eller fremheves tydeligere vår klima- og miljøstrategi. Det skal også vurderes om det bør utarbeides en helhetlig handlingsplan og om relevante KPIer og bransjestandarder innen temaet kan benyttes for bedre sammenlignbarhet. Det pågår en gjennomgang av handlingsplaner og prosedyrer for å vurdere hvordan krav til sirkulær økonomi kan forankres bedre i styringssystemet. Arbeidet skjer i samarbeid mellom miljøavdelingen, kalkulasjon, innkjøp og anleggsledelse.

Fremover prioriterer LNS flere tiltak for å styrke innsatsen innen ressursbruk og sirkulær økonomi. Det legges opp til økt bruk av filterpresse, som både reduserer mengden slam og muliggjør økt gjenbruk av prosessvann. Videre skal det velges materialer og produkter med lang levetid og lavt klimaavtrykk for å redusere miljøpåvirkningen gjennom hele prosjektets livssyklus.

Det skal utarbeides en prosedyre for kartlegging av forurensning i bunnrenskmasser, og det skal etableres et tallgrunnlag for å kunne kartlegge og analysere avfallsstrømmer mer systematisk. I tillegg skal det utvikles en plan for hvilke tiltak som kreves for å oppnå en 30 % reduksjon i ressursbruk og avfall, i tråd med fremtidige målsetninger.

MÅL OG KPI	RESULTAT 2024
90% sorteringsgrad	93,1 %
95 % sorteringsgrad, inkl. masser	95,8 %

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

GRUNNLAG FOR RAPPORTERING

STYRINGSMODELL FOR BÆRE-
KRAFTARBEIDET

STRATEGI

PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG
MULIGHETER

PARAMETERE OG MÅL

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

GENERELL INFORMASJON

ESRS 2



GRUNNLAG FOR RAPPORTERING

Basis for preparation

Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftrapporten

BP-1

Bærekraftrapportering er integrert i LNS sin årsrapport og presenteres sammen med årsberetningen. Rapporteringen gir et helhetlig bilde av vårt bærekraftarbeid, inkludert påvirkning, risiko og muligheter.

LNS forbereder seg på fremtidige rapporteringskrav i tråd med EUs bærekraftdirektiv (CSRD) og European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Fra og med

regnskapsåret 2028 vil LNS rapportere konsolidert for hele konsernet. I forbindelse med denne rapporten har vi påbegynt arbeidet med å gjøre oss kjent med kravene, i påvente av EUs Omnibus-forslag og de varslede forenklingene av rapporteringsregelverket.

Vi følger utviklingen nøye og har allerede iverksatt interne prosesser for å forberede organisasjonen på kommende krav.

STYRINGSMODELL FOR BÆREKRAFTARBEIDET

Governance

Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle

GOV-1

Styret i LNS har det overordnede ansvaret for forsvarlig drift av virksomheten, og skal påse at bærekraftmål og rapporteringskrav etterleves. Dette ansvaret er en integrert del av styrets tilsynsfunksjon i henhold til aksjeloven (§ 6-12 og § 6-13). Bærekraftarbeidet er innarbeidet i selskapet og følges opp som en del av den helhetlige virksomhetsstyringen.

Styret godkjenner selskapets strategi, som inkluderer både finansielle og ikke-finansielle mål, herunder bærekraft. Strategien tar høyde for risiko knyttet til klima, miljø og naturmangfold, og revideres jevnlig. Administrerende direktør har ansvar for den daglige ledelsen av selskapet, og for at bærekraftmål og tiltak følges opp, jf. aksjeloven § 6-14.

Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter

(BP-2)

Det er per i dag ikke identifisert særlige forhold eller hendelser som har påvirket de rapporterte bærekraftdataene på en unormal måte.

Informasjon til ledelsesorganene

GOV-2

Administrerende direktør rapporterer regelmessig til styret om fremdrift og status i bærekraftarbeidet. Hver leder har ansvar for gjennomføring og oppfølging av bærekraftstiltak innen sine respektive ansvarsområder, og rapporterer jevnlig til administrerende direktør. Dette gjelder på tvers av alle områder: klima, miljø og sosial bærekraft.

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

GRUNNLAG FOR RAPPORTERING

STYRINGSMODELL FOR BÆRE-
KRAFTARBEIDET

STRATEGI

PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG
MULIGHETER

PARAMETERE OG MÅL

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

GENERELL INFORMASJON

Bærekraft og insentivordninger

GOV-3

Per i dag er bærekraft i begrenset grad integrert i selskapets insentivsystemer. Enkelte mål, som H-verdier (HMS-indikatorer) og økonomisk resultat, fungerer likevel som relevante styringsparametere.

STRATEGI

Strategy

Strategi og forretningsmodell

SBM-1

LNS sin strategi og forretningsmodell balanserer økonomisk verdiskaping med ansvar for mennesker, miljø og samfunn. Selskapet opererer hovedsakelig i Norge og på Færøyene, og har fordelt sine ansatte geografisk etter lokasjon.

Som en del av vesentlighetsanalysen ble det gjennomført en vurdering av vår verdikjede for å identifisere hvor i kjeden LNS har størst påvirkning på mennesker, miljø og samfunn. Analysen omfatter både oppstrøms og nedstrøms, og

Aktsomhetsvurderinger

GOV-4

LNS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med Åpenhetsloven, og det redegjøres for dette arbeidet på selskapets hjemmeside.

inkluderer egne aktiviteter samt samarbeidspartnere innen leverandørleddet og bygg- og anleggsbransjen. Som entreprenør varierer vår rolle og påvirkningsmulighet i verdikjeden avhengig av kontraktsform. De siste årene har samspillsmodeller med tidlig involvering blitt vanligere, og dette gir oss bedre mulighet til å bidra med bærekraftige løsninger tidlig i prosessen.

I vedlegg 2 presenteres verdikjeden til LNS.

Risikostyring og internkontroll

GOV-5

Selskapet har etablerte prosedyrer for risikovurdering. Dette inkluderer identifisering av klimarisiko og annen bærekraftrelatert risiko, samt overvåking av tiltak og fremdrift i henhold til selskapets mål. Risikoanalysen er beskrevet i vedlegg 1.

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

GRUNNLAG FOR RAPPORTERING

STYRINGSMODELL FOR BÆRE-
KRAFTARBEIDET

STRATEGI

PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG
MULIGHETER

PARAMETERE OG MÅL

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

GENERELL INFORMASJON

Interessenter

SBM-2

LNS gjennomfører regelmessige interessentundersøkelser som en del av arbeidet med bærekraft. Målet er å få innsikt i hva ansatte, eiere, leverandører, kunder, myndigheter, lokalsamfunn og andre interessenter er opptatt av, og hvordan dette påvirker vårt arbeid med prioriteringer og strategiske beslutninger.

I 2022 gjennomførte vi en digital interessentundersøkelse med 700 inviterte deltakere, hvorav 257 svarte (36,7 %).

Undersøkelsen inkluderte også nye grupper som studenter, lærlinger og interesseorganisasjoner.

I 2024 gjennomførte vi en ny, mer omfattende interessentundersøkelse, denne gang strukturert i tråd med krav og temaer i CSRD. Undersøkelsen gir innsikt i hvordan ulike grupper vurderer viktigheten av bærekrafttemaer innen miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring.

Innspillene vil bli integrert i vår dobbeltvesentlighetsanalyse som blir ferdigstilt i løpet av 2025. En oversikt over hvilke temaer som er viktigst for ulike interessentgrupper finnes i vedlegg 3.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell

SBM-3

I 2025 skal vi ferdigstille dobbelt vesentlighetsanalyse, den bygger på bygger på resultatene fra interessentanalysen gjennomført i 2024 og tidligere vesentlighetsanalyse fra 2023. I tillegg vil ny analyse bli supplert med ledelsens vurdering av finansiell vesentlighet, samt mulighets- og risikoanalyse, for å oppfylle kravene om dobbel vesentlighet. I 2024 har vi gjennomgått ESRS-standardene, og med de preliminnære resultatene som foreligger har vi svart ut de temaene vi hadde datagrunnlag til å vurdere som vesentlige.

Tabell 6 gir en oversikt over hvilke ESRS-standarder vi svarer ut i denne rapporten. Den fullstendige dobbelt vesentlighetanalysen vil bli publisert i årsrapport for 2025.

Alle temaer som er definert som vesentlige er satt opp med mål som er koblet til konkrete tiltak og følges opp gjennom etablerte prosesser for internkontroll og rapportering. Det er satt av dedikerte ressurser til arbeidet. Framdrift måles gjennom indikatorer (KPIer) og rapporteres jevnlig til ledelsen og styret.

Arbeidet er en del av selskapets langsiktige strategi, og bærekraftforhold skal inngå som en integrert del av selskapets risikovurderinger og beslutningsprosesser. Strategiske satsingsområder justeres i tråd med endringer i vesentlighetsbildet og relevante reguleringer som påvirker våre forretningsmuligheter.

PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

Impact, risk and opportunity

Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter

IRO-1

LNS forbereder seg på å rapportere i tråd med CSRD, og vil fra regnskapsåret 2027 rapportere konsolidert på konsernnivå. LNS har videreført og utvidet sin vesentlighetsanalyse for å imøtekomme kravene i CSRD. I 2025 vil vi ferdigstille arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse, inkludert en grundig påvirkningsanalyse og risiko-/mulighetsanalyse.

Per i dag er det gjennomført en overordnet vurdering av nåsituasjonen. Denne vurderingen omfatter hvilke standarder som er relevante for vår virksomhet, og hvor vi mangler tilstrekkelig datagrunnlag og presenteres i tabell 6.

Internt har vi arbeidet med å øke bevisstheten og kunnskapen om bærekraft og CSRD blant ansatte.

Interessentanalysen fra 2024 inkluderte vurderinger av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til LNS sitt bærekraftarbeid. Analysen ble gjennomført som en digital spørreundersøkelse blant selskapets interne og eksterne interessenter. Totalt 700 interessenter ble invitert til å delta, og 257 svarte på undersøkelsen, noe som ga en svarprosent på 37 %. I undersøkelsen ble deltakerne bedt om å gi en score på ulike bærekrafttemaer basert på hvor stor påvirkning de mente temaene har, både for samfunnet og for LNS som virksomhet.

Ledelsen har startet arbeidet med egenvurdering av risikoer og muligheter. Denne vurderingen bygger blant annet på interne analyser, bransjespesifikke forhold, regulatoriske trender og utviklingstrekk innen bærekraft og vil være ferdig i løpet av 2025. I vurderingen gir ledelsen score på de ulike temaene basert på hvor stor risiko eller mulighet de representerer for virksomheten.

Resultatene fra ledelsens analyse, kombinert med innspillene fra interessentundersøkelsen, vil danne grunnlaget for dobbel vesentlighetsanalyse som vil bli presentert i sin helhet i årsrapporten for 2025.

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

GRUNNLAG FOR RAPPORTERING

STYRINGSMODELL FOR BÆRE-KRAFTARBEIDET

STRATEGI

PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

PARAMETERE OG MÅL

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftrapportering IRO-2

Tabell 6 viser hvilke ESRS-standarder som er vurdert som vesentlige, basert på dagens datagrunnlag. For hver standard er det angitt om den er vurdert som vesentlig eller under arbeid med kort forklaring på status.

Standard	Opplysningskrav	Tema	Vestentlig	Side i rapporten	Begrunnelse/status
ESRS E1		Klima	JA	Side 27	
	E1-1	Overordnet strategi, styring og risikohåndtering	JA	Side 27	
	E1-2	Virksomhetens klimapåvirkning, risikoer og muligheter	JA	Side 27	
	E1-3	Klimarelaterte mål	JA	Side 27	Mål for utslipp (scope 1, 2 og 3) vil ferdigstilles i 2026
	E1-4	Omstillingsplan for å nå klimanøytralitet	JA	Side 27	Vil ferdigstilles i 2026
	E1-5	Energiforbruk og energimiksen	JA	Side 29	
	E1-6	Drivhusgassutslipp (Scope 1, 2 og 3)	JA	Side 28	
	E1-7	Opptak av klimagasser og karbonkreditter	NEI		Selskapet har per i dag ikke aktivitet knyttet til opptak av klimagasser eller bruk av karbonkreditter, og temaet anses derfor som ikke relevant på nåværende tidspunkt.
	E1-8	Intern karbonprissetting	NEI		Intern karbonprising benyttes ikke i selskapet i dag, og er derfor ikke vurdert som vesentlig, men kan vurderes ved endringer i strategi eller regulatoriske krav.
	E1-9	Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter	JA	Side 27 og 37	Dobbel vesentlighetsanalyse, inkludert risiko- og mulighetsanalyse ferdigstilles innen Q2 2026.
ESRS E2	E2: 1-6	Forurensing	JA	Side 30	Temaet inngår i selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. I 2025 skal det vurderes nye KPI-er for måling, samt om temaet bør få en egen strategi eller en tydeligere plass i den eksisterende.
ESRS E3	E3: 1-6	Vann og marine ressurser	JA	Side 31	Temaet inngår i selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. I 2025 skal det vurderes nye KPI-er for måling, samt om temaet bør få en egen strategi eller en tydeligere plass i den eksisterende.
ESRS E4	E4: 1-6	Biologisk mangfold og økosystemer	JA	Side 32	
ESRS E5	E5: 1-6	Ressursbruk og sirkulær økonomi	JA	Side 33	Temaet inngår i selskapets overordnede miljø- og klimastrategi. I 2025 skal det vurderes om temaet bør få en egen strategi, og hvordan prinsipper for sirkulær økonomi i større grad kan integreres i eksisterende styrings- og planverk.
ESRS S1		Egen arbeidsstyrke	JA	Side 17	
	S1-1	Strategier i forbindelse med egen arbeidsstyrke	JA	Side 17	
	S1-2	Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger – Opplysningskrav	JA	Side 17	
	S1-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer – Opplysningskrav S1-4 – Tiltak	JA	Side 17	
	S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	JA	Side 17	
	S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	JA	Side 17	
	S1-6	Opplysninger om foretakets ansatte	JA	Side 18	
	S1-7	Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt	JA	Side 18	
	S1-8	Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet	JA	Side 18	
	S1-9	Mangfoldsparametrer	JA	Side 20	
	S1-10	Tilstrekkelig lønn	JA	Side 18	
	S1-11	Sosialstønad	JA	Side 18	
	S1-12	Personer med funksjonsnedsettelse	NEI		Selskapet kartlegger ikke ansatte etter funksjonsnedsettelse på grunn av juridiske og etiske hensyn. I stedet legger foretaket vekt på aktiv tilrettelegging for inkludering i arbeidslivet, og arbeider for å sikre mangfold uten diskriminering.
	S1-13	Parametrer for opplæring og kompetanseutvikling	JA	Side 23	
	S1-14	Parametrer for arbeidsmiljø	JA	Side 21	
	S1-15	Parametrer for balanse mellom arbeid og fritid	JA	Side 22	
	S1-16	Parametrer for godtgjøring (lønnsforskjell og samlet godtgjøring)	JA	Side 18	
	S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	JA	Side 17	
ESRS S2	S2: 1-6	Arbeidstakere i verdikjeden:	JA	Side 24	I 2025 skal det vurderes nye KPI-er for temaet
ESRS S3	S3: 1-6	Berørte lokalsamfunn	JA		
ESRS S4	S4: 1-6	Forbrukere og sluttbrukere	NEI		Denne standarden anses i dag som ikke vesentlig for LNS sin bærekraftrapportering, da selskapet kun opererer innen B2B og har begrenset kontakt med sluttbrukere. Tjenestene retter seg mot virksomheter og offentlige oppdragsgivere, med indirekte og minimal påvirkning på forbrukere. ESRS S4 vurderes derfor som ikke relevant i denne omgang, men skal revurderes ved eventuell fremtidig konsernrapportering.
ESRS G1	G1:1-6	Forretningsadferd	JA	Side 13	
ESRS 2		Generelle opplysninger	JA	Side 34	
	BP-1	Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporter		Side 35	
	BP-2	Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter		Side 35	
	GOV-1	Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle		Side 35	
	GOV-2	Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene		Side 35	
	GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger		Side 36	
	GOV-4	Erklæring om aktsomhetsvurdering		Side 36	
	GOV-5	Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering		Side 36	
	SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede		Side 36	
	SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter		Side 37	
	SBM-3	påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell		Side 37	
	IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter		Side 38	
	IRO-2	Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport		Side 39	
	Metric and targets			Side 40	

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

GRUNNLAG FOR RAPPORTERING

STYRINGSMODELL FOR BÆRE-
KRAFTARBEIDET

STRATEGI

PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG
MULIGHETER

PARAMETERE OG MÅL

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

PARAMETERE OG MÅL

Metric and targets

Mål og nøkkelparametere (KPI) knyttet til vesentlige bærekrafttemaer beskrives under de respektive temaene i årsrapporten. For hvert tema vil det komme frem hvilke metoder som er brukt, ambisjonsnivå, og hvordan fremdrift måles.

LNS er for tiden i prosess med å etablere et helhetlig system for datainnsamling og oppfølging. Arbeidet omfatter blant annet å definere relevante KPIer, fastsette referanseår og sette mål på kort, mellomlang og lang sikt. Dette er et kontinuerlig arbeid, og det er ikke ferdigstilt for alle temaer, men skal være på plass innen regnskapsåret 2027, når konsernet skal begynne å rapportere konsolidert etter kravene i CSRD.

GENERELL INFORMASJON



Valryggen bro ved E6 Svenningelv-Lien. Foto: Marcin Brzozowski.

SIGNATURER

25. juni 2025



Frode Nilsen
Styreleder



Ståle Malvin Nilsen
Styremedlem



Ole Fredrik Hienn
Styremedlem



Bjørn Kielland
Styremedlem



Jonas Tetlie
Administrerende direktør



Åse Lise Chatwin Olsen
Styremedlem



Heidi Berg
Styremedlem



Randi Ingul Glørstad
Styremedlem

INNHALDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1

Risikoanalyse

Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko. For hver risiko beskrives mulig påvirkning og tiltak for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Vedlegg 2

Verdikjedeanalyse

Vedlegg 2 illustrerer de ulike fasene i LNS sin verdikjede og beskriver hvilke prosesser og aktiviteter vi har mulighet til å påvirke.

Vedlegg 3

Interessenttabell

Vedlegg 3 viser oversikt over hvilke bærekrafttemaer som de ulike interessentgruppene er opptatt av.

Vedlegg 4

LNS og FN's bærekraftsmål

Vedlegg 4 viser hvordan LNS støtter FNs bærekraftsmål, og hvilke mål og delmål vi har identifisert som de mest relevante for vårt bidrag.

Risikoanalyse

LNS gjennomfører årlig en vurdering av selskapets risiko-
bilde. Dette innebærer å identifisere eksisterende og nye
risikoer, og å vurdere hvordan de kan påvirke selskapets drift,
økonomi og utvikling.

Vedlegg 1 gir en oversikt over utvalgte risikoer innen tre
hovedkategorier: finansiell, strategisk og operasjonell risiko.
For hver risiko beskrives mulig påvirkning og foreslåtte tiltak
for å redusere eller håndtere risikoen på en strukturert måte.

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
FINANSIELL RISIKO	Markedsrisiko	Tap ved markedsnedgang, renteøkning og prisfall	Det norske markedet for infrastrukturprosjekter er preget av sterk konkurranse, også fra utenlandske aktører. Dette fører til prispress. Selskapet møter dette ved å være selektiv i hvilke anbud det deltar i, og ved å fokusere på markeder der det har konkurransefortrinn. Økende prosjektstørrelse og kompleksitet stiller krav til større samarbeid og nye kontraktsformer, noe selskapet aktivt forbereder seg på.
	Kredittrisiko	Kundefrafall, betalingsproblemer og tap på fordringer	Selskapet har lav risiko for tap på fordringer, ettersom de fleste kundene er offentlige aktører og store selskaper. Historisk har tap vært svært begrenset. Konsernmellomværende beregnes med markedsbaserte renter, og risikoen for tap er hensyntatt i regnskapet.
	Likviditetsrisiko		Selskapet har god kontroll på likviditeten, og det er ikke langsiktig gjeld ved årets slutt. Dette gir fleksibilitet og reduserer behovet for ekstern finansiering. Rutiner for oppfølging av innbetalinger og kostnadsstyring bidrar til å sikre at selskapet kan møte sine løpende forpliktelser.
	Renterisiko og finansiell struktur		Selskapet hadde ingen ekstern rentebærende gjeld ved utgangen av året. Renterisikoen er derfor lav. Den finansielle strukturen er robust, med lav gjeldsgrad og god egenkapitalandel. Valutarisiko knyttet til inntekter i danske kroner er delvis sikret med terminkontrakter.

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
STRATEGISK RISIKO	Politisk risiko	Endrede rammevilkår, lover og støtteordninger som påvirker drift og lønnsomhet	Selskapet følger nøye med på politiske prosesser, endringer i regelverk og rammebetingelser, og etterlever alle gjeldende lover og forskrifter.
	Konkurranserisiko	Tapt markedsandel og priskonkurranse fra riksentreprenører og nye aktører	Selskapet styrker sine konkurransefortrinn gjennom målrettede tiltak og investeringer i egen merkevare for å sikre langsiktig posisjonering i markedet.
	Klima- og naturrisiko	Overgangen til et fossilfritt samfunn gir usikkerhet, økte driftskostnader og krav til investeringer. Regulatoriske endringer, karbonkostnader og manglende grønne tiltak kan føre til forsinkelser og tap både økonomisk og med tanke på omdømme.	- Selskapet arbeider systematisk med kompetanseheving innen klima og natur, har kontroll på egne utslipp med tydelige målsettinger, og har integrert klima- og naturrisiko i sin overordnede strategi. - Vurdering av klima- og naturrisiko inngår som en viktig del av selskapets kalkulasjoner.
	Markedstilpasning	Feil markedsfokus eller feil produkter/tjenester kan føre til tapte forretningsmuligheter	Selskapet gjennomfører kundeundersøkelser, markedsanalyser og interessentdialog, og utvikler forretningsområder og tilpasser tjenester proaktivt i tråd med fremtidige markedsbehov.
	Kompetanse- behov og ledelsesrisiko	Feil beslutninger, svak styring, redusert effektivitet, tap av nøkkelpersonell og omdømmeskade.	Arbeidslivet er i endring, og selskapet ser en overgang fra generalistkompetanse til behov for mer spesialiserte fagprofiler. For å møte dette har selskapet utviklet nye lederprinsipper og gjennomført et omfattende lederutviklingsprogram over for alle med lederstillinger, tilpasset dagens krav til ledelse og styring.

Hovedområde	Risikoområde	Potensiell påvirkning	Tiltak for å redusere risiko/ Kommentar
OPERASJONELL RISIKO	Prosjektstyring	Feil kalkulasjon, mangelfull planlegging, sviktende kontroll eller feil kvalitet kan føre til prosjektforsinkelser, økonomiske tap, redusert lønnsomhet og rennommé.	Selskapet har grundige kontrollsystemer i sine kalkulasjoner. Det arbeides kontinuerlig med å styrke kompetansen innen prosjektstyring i alle faser.
	Verdikjede	Leverandørsvikt, brudd på retningslinjer og regelverk, miljø- eller sikkerhetshendelser, samt brudd på menneskerettigheter kan gi økte kostnader og omdømmeskade.	Selskapet gjennomfører leverandørevalueringer og seriositetskontroll av underleverandører, drifter i tråd med Åpenhetsloven og har rutiner for avviksrapportering og behandling.
	Helse, miljø og sikkerhet (HMS)	Ulykker, personskader eller dødsfall kan gi juridiske konsekvenser, omdømmeskade og økonomiske tap.	Arbeidsmiljø og sikkerhet er selskapets høyest prioriterte risikoområde. Sterk HMS-kultur står sentralt, og selskapet gjennomfører jevnlig kampanjer og tiltak for å øke kunnskap og bevissthet hos alle ansatte. Helse, sikkerhet og det psykososiale arbeidsmiljøet er høyt prioritert.
	IT og cybersikkerhet	Hackerangrep, datatap og brudd på personvernregler kan gi driftsforstyrrelser, rettslige reaksjoner, tap av tillit og økte kostnader.	LNS konsernet har sentralisert IT drift og sikkerhetsadministrasjon. Policy for IT-sikkerhet omfatter sikkerhet mot inntrenging, data på avveie, tap av data, opplæring av brukere, og håndtering av hendelser.
	Ressurseffektivitet	Ineffektiv bruk av ressurser som energi og materialer kan føre til økte driftskostnader, miljøbelastning og tap av konkurransekraft.	Selskapet benytter digitale verktøy for å redusere ressurs- og energiforbruk, legger til rette for gjenbruk av restmaterialer og optimaliserer logistikk og transport for økt bærekraft.
	Klima- og naturrisiko	Alvorlige miljøhendelser, enten internt eller i leverandørkjeden, kan medføre skade på mennesker og natur, kostnadsøkninger, prosjektforsinkelser og tap av omdømme.	Selskapet styrker kontinuerlig kompetansen innen miljøhendelser for å sikre riktig håndtering, opprettholder beredskap både operativt og i stab ved alvorlige hendelser, og bidrar med personell til den statlige oljevernstyrken.

Årsrapport 2024

INNHALDSFORTEGNELSE
OM LNS AS
VIRKSOMHETSSTYRING
MENNESKER
KLIMA OG NATUR
GENERELL INFORMASJON
SIGNATURER
OM VEDLEGGENE
Vedlegg 1 Risikoanalyse
Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse
Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper
Vedlegg 4 LNS og FN's bærekraftsmål

Vedlegg 2

LNS verdikjedeanalyse

Bildet illustrerer forskjellige faser i LNS sin verdikjede og beskriver hvilke prosesser og aktiviteter vi kan påvirke.

Beslutninger og finansiering av samferdsels- og infrastrukturprosjekt	Prosjektering; planlegging og beregninger	Produksjon av råmaterialer	Logistikk	Byggefase	Forvaltning, drift og vedlikehold	Brukere	End of life
Offentlige eller private investorer	Oppdragsgivere, offentlige myndigheter (lokalt, regionalt, nasjonalt) konsulenter, arkitekter, byplanleggere, LNS som totalentreprenør.	Utvinning og prosessering av råvarer, produksjon av byggematerialer hos produsenter.	Utstyr, leverandører, grossister, mm.	Hovedentreprenør, underentreprenører, samarbeidspartnere, utbyggere, LNS som utførelsesentreprenør	Offentlige myndigheter (lokalt, regionalt, nasjonalt), private eiere, mm.	Alle brukere av sluttproduktet	Dekonstruksjon, rivning, avfallsbehandling og deponering
Lover, forskrifter, reguleringsplaner, politiske beslutninger, konkurransegrunnlag til anbud, arealplaner, mm.	Valg av leverandører, tekniske løsninger, produksjonsmetoder, produkter, innsatsmidler, varer og tjenester, mm.	Valg av råvareprodusenter og leverandører.	Valg av utstyr og leverandører	Valg av underentreprenører, drift av anlegg, tekniske løsninger, mm.	Vedlikehold, brøyting, lys, skilting, mm.	Slitasje, utslipp, forsøpling, mm.	Valg av avfallsbehandling, grad av gjenvinning og gjenbruk.
LNS har ingen påvirkningsmulighet.	Som totalentreprenør har LNS en betydelig innflytelse i prosjekteringsfasen. Dette gir oss muligheten til å planlegge for optimale løsninger, inkludert mindre arealbruk og miljøvennlige produkter, samt stille krav til våre leverandører og underentreprenører. Gjennom samspillentreprise kommer vi tidlig inn i prosessen, noe som muliggjør forbedret planlegging, risikostyring, økt effektivitet, bedre kommunikasjon, innovasjon, høyere kvalitet, styrkede relasjoner og et positivt omdømme. Dette legger grunnlaget for en optimal gjennomføring av byggefasen, med tanke på både ressursbruk og bærekraftperspektiv.	LNS har påvirkningsmulighet ved å velge mer miljøvennlige og klimanøytrale råvarer og varer, velge produsenter og leverandører som kan vise til miljødeklarasjon (EPD environmental product declaration) for sine produkter, samt ved å stille tydelige krav i kontrakt med leverandører.	LNS har påvirkningsmulighet gjennom valg av fossilfrie løsninger, ved å velge kortreiste produkter hos lokale leverandører når det er mulig, samt ved effektiv planlegging av egen transport og god lagerstyring internt.	LNS har påvirkningsmulighet gjennom valg av underentreprenører og samarbeidspartnere, prosedyrer for å ivareta sikkerhet, redusere diesel-, vann-, og energiforbruk, gode løsninger for avfallhåndtering og gjenvinning. Sørge for mindre arealbeslag og god tilbakestilling til natur, samt god dialog med lokalbefolkning. Ta i bruk nye og innovative løsninger som minimerer negativ påvirkning fra vår produksjon.	LNS har ikke ansvar for vedlikehold, drift eller forvaltning av sluttprodukter, foruten reklamasjonsansvar. Gjennom å levere produkter av høy kvalitet kan LNS påvirke sluttproduktets livslengde.	Gjennom å levere produkter av høy kvalitet kan LNS bidra til trygge og sikre samfunn for brukere.	LNS har ingen direkte påvirkning i denne fasen, men ved valg av materialer med høy gjenvinnings-/gjenbruksgrad kan vi bidra til å gjøre denne fasen mer bærekraftig.

Årsrapport 2024

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse

Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og interessentgrupper

Vedlegg 4 LNS og FN's bærekraftsmål

INTERESSENTGRUPPE	MØTEPLASS	VESENTLIG TEMA	TILTAK
NØKKEL			
Eiere	Generalforsamling	HMS	Årsberetning
Styremedlemmer	Styremøter	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	Fra 2023 Bærekraftrapport
Ledere	Ledermøter	Kontinuerlig forbedring av arbeidsplassen og arbeidsmiljøet	Styrepresentasjoner
Oppdragsgivere	Forhandlingsmøter	Restaurering og tilbakestilling av natur	Ledelsens gjennomgang
Investorer/långivere	Leverandørkonferanser (arr. av byggherre)	Redusere klimagassutslipp	Selskapspresentasjoner
	Samarbeidsprosesser	Redusere utslipp til vann	Sertifiseringer (ISO, Sentral godkjenning, Sakkyndig Virksomhet m.m.)
	Møtevirksomhet	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Sluttrapporter
		Sponsing av miljøtiltak og miljøprosjekter i lokalsamfunn	Digitalisering
		Antikorrupsjon	Forskningssamarbeid
		Sikre god dialog med urfolk og minoriteter	Interne og eksterne revisjoner
			Nettside og sosiale medier
PRIMÆR			
Ansatt	Prøvetid- og medarbeidersamtaler	HMS	Intern kommunikasjon/intranett
Tillitsvalgt	Personalmøter	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	E-læring og kompetanseforum
Verneombud	Interne spørreundersøkelser	Forebyggende arbeid for å redusere skader og sykefravær	Fagsamlinger/faggruppemøter
Underentreprenør	Via vernetjeneste og tillitsvalgte	Opplæring og videreutdanning av ansatte	Interne og eksterne revisjoner
Myndighet	Seminar og samlinger	Restaurering og tilbakestilling av natur	Masteroppgavesamarbeid
Student	Sosiale arrangementer	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Godkjent lærebedrift
Lærling	Oppstartsmøter og forhandlingsmøter	Sponsing av miljøtiltak og miljøprosjekter i lokalsamfunn	Fagforening for fagarbeidere
Arbeidssøker	Karrieredager	Digitale verktøy for effektivisering av prosesser og dokumentasjon	BHT og vernetjeneste
Datterselskap	Studentpresentasjoner	Antikorrupsjon	Selskapspresentasjoner på relevante studiested
		Sikre god dialog med urfolk og minoriteter	Nettside og sosiale medier
SEKUNDÆR			
Politiker	Møter med lokalpolitikere og lokale foreninger	HMS	Interne og eksterne revisjoner
Fagforbund/bransjeorganisasjon	Medieoppslag/PR	Trygghet, trivsel og meningsfulle arbeidsdager	Startbank, Achilles, TransQ
Lokalsamfunn	Folkemøter	Restaurering og tilbakestilling av natur	Medlemskap i MEF, EBA
Lokalt næringsliv	Møter og kontakt med fagforeninger og bransjeorganisasjoner	Redusere klimagassutslipp	Sponsoravtaler o.l. med lokale lag og foreninger
		Redusere utslipp til vann	Dialogmøter
Urfolk/minoritet	Samarbeid og avtaler med lokalt næringsliv	Forskning og innovasjon for bedre klimaløsninger	Overholdelse av Åpenhetsloven
Interesseorganisasjon	Dialogmøter med lokalbefolkning og minoriteter	Gjenbruk, resirkulering og avfallshåndtering	Seriøsitetsarbeid
Leverandører	Forhandling- og avtalemøter	Antikorrupsjon	Nettside og sosiale medier
		Støtte til frivillig arbeid, lag- og foreninger i lokalsamfunn	

INNHOLDSFORTEGNELSE

OM LNS AS

VIRKSOMHETSSTYRING

MENNESKER

KLIMA OG NATUR

GENERELL INFORMASJON

SIGNATURER

OM VEDLEGGENE

Vedlegg 1 Risikoanalyse

Vedlegg 2 LNS verdikjedeanalyse

Vedlegg 3 Bærekrafttemaer og
interessentgrupper

Vedlegg 4 LNS og FN's bærekraftsmål

VEDLEGG 4 LNS og FN's bærekraftsmål

LNS støtter opp om FNs bærekraftsmål og har identifisert mål og delmål som vi har størst mulighet til å bidra til.

VIRKSOMHETSSTYRING	MENNESKER	MILJØ OG KLIMA
9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR 16 FRED, RETTFERDIGHET OG VELFUNDERENDE INSTITUSJONER 17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET 4 GOD UTDANNING 5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE 8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST 10 MINDRE ULIKHET 17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE	8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST 11 BÆREKRAFTIGE BYER OG LOKALSAMFUNN 12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON 13 STOPPE KLIMAENDRINGENE
MÅL 9: INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR DELMÅL: 9.1) Utvikle pålitelig, bærekraftig og solid infrastruktur av høy kvalitet, inkludert regional og grensekryssende infrastruktur, for å støtte økonomisk utvikling og livskvalitet med vekt på overkommelig pris og likeverdig tilgang for alle 9.4) Innen 2030 oppgradere infrastruktur og omstille næringslivet til å bli mer bærekraftig, med mer effektiv bruk av ressurser og mer utstrakt bruk av rene og miljøvennlige teknologiformer og industriprosesser, der alle land gjør en innsats etter egen evne og kapasitet	MÅL 3: GOD HELSE OG LIVSKVALITET DELMÅL: 3.6) Innen 2030 halvere antall dødsfall og skader i verden forårsaket av trafikkulykker 3.9) Innen 2030 betydelig redusere antall dødsfall og sykdomstilfeller forårsaket av farlige kjemikalier og forurensset luft, vann og jord MÅL 4: GOD UTDANNING DELMÅL: 4.3) Innen 2030 sikre kvinner og menn lik tilgang til god teknisk og yrkesfaglig opplæring og høyere utdanning, inkludert universitetsutdanning, til en overkommelig pris 4.4)) Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne som har kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap MÅL 5: LIKESTILLING DELMÅL: 5.5) Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutninger tas, i det politiske, det økonomiske og det offentlige liv MÅL 8: ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST DELMÅL: 8.5) Innen 2030 oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert ungdom og personer med nedsatt funksjonsevne, og oppnå lik lønn for likt arbeid 8.8) Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, inkludert arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, og arbeidstakere i et usikkert arbeidsforhold MÅL 10: MINDRE ULIKHET DELMÅL: 10.2) Innen 2030 sikre myndiggjøring og fremme sosial, økonomisk og politisk inkludering av alle, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, rase, etnisitet, nasjonal opprinnelse, religion eller økonomisk eller annen status MÅL 17: SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE DELMÅL: 17.17) Stimulere til og fremme velfungerende partnerskap i det offentlige, mellom det offentlige og det private og i det sivile samfunn som bygger på partnerskapenes erfaringer og ressursstrategier	MÅL 8: ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST DELMÅL: 8.4) Til og med 2030 gradvis å bedre utnyttelsen av globale ressurser innenfor forbruk og produksjon, og arbeide for å oppheve koblingen mellom økonomisk vekst og miljødeleggelser, i samsvar med det tiårige handlingsprogrammet for bærekraftig forbruk og produksjon, der de utviklede landene går MÅL 11: BÆREKRAFTIGE BYER OG SAMFUNN DELMÅL: 11.6) Innen 2030 redusere byenes og lokalsamfunnenes negative påvirkning på miljøet (målt per innbygger), med særlig vekt på luftkvalitet og avfallshåndtering i offentlig eller privat regi foran. MÅL 12: ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON DELMÅL: 12.4) Innen 2020 oppnå en mer miljøvennlig forvaltning av kjemikalier og alle former for avfall gjennom hele livssyklusen, i samsvar med internasjonalt vedtatte rammeverk, og betydelig redusere utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord for mest mulig å begrense skadevirkningene for folkehelsen og for miljøet 12.5) Innen 2030 redusere avfallsmengden betydelig gjennom forebygging, reduksjon, materialgjenvinning og ombruk 12.8) Innen 2030 sikre at alle mennesker i hele verden har relevant informasjon om og forståelse av bærekraftig utvikling og et levesett som er i harmoni med naturen MÅL 13: STOPPE KLIMAENDRINGER DELMÅL: 13.2) Innarbeide tiltak mot klimaendringer i politikk, strategier og planlegging på nasjonalt nivå 13.3) Styrke enkeltpersoners og institusjoners evne til å motvirke, tilpasse seg og redusere konsekvensene av klimaendringer og deres evne til tidlig varsling, samt styrke kunnskapen og bevisstgjøringen om dette.

📍 Strandland, 8484 Risøyhamn

☎ +47 76 11 57 00

✉ firmapost@lns.no

🌐 lns.no

