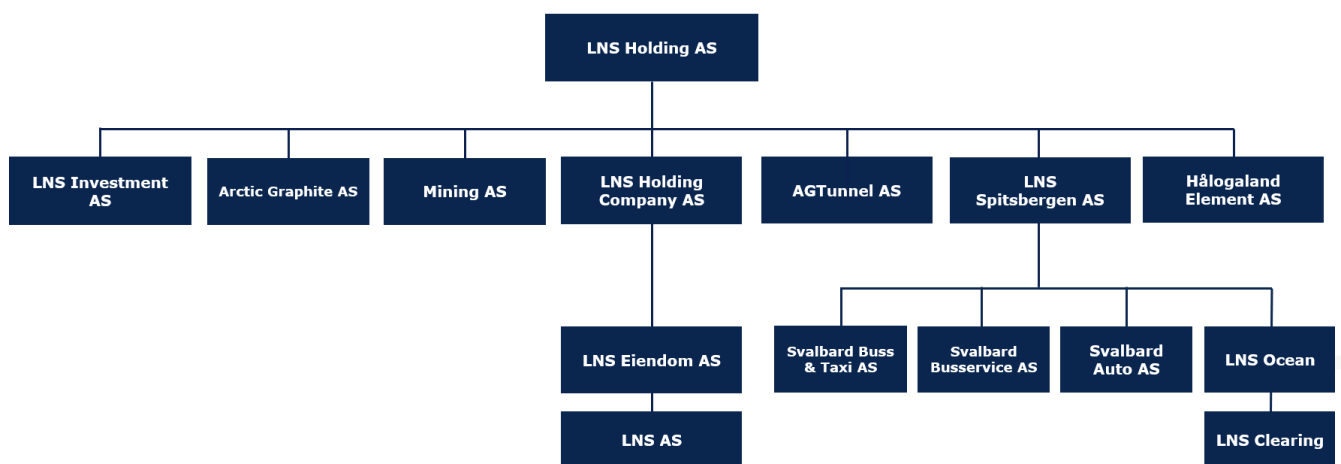


Åpenhetsloven – redegjørelse 2024

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022.

Leonhard Nilsen & Sønner Eiendom (LNSE), er del av LNS-konsernet som er organisert på følgende måte per 31.12.2024:



Av samtlige selskap i konsernet er det LNSE og Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS AS) som er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven. Ansvar og arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av Åpenhetsloven er forankret hos ledelse og styret i begge selskap.

LNSE har ingen ansatte og er et selskap som i all hovedsak leier ut anleggsmaskiner til LNS AS. Selskapet LNS AS er konsernets hovedforretningsvirksomhet. LNS AS er både anleggs- og gruveentreprenør, og det er her vi har våre ansatte, vår største omsetning, og vår verdikjede. Siden både LNSE og LNS AS benytter samme maskinleverandører, har LNS AS inkludert maskinleverandørene i sine aktsomhetsvurderinger. LNSE har derfor valgt å overholde våre plikter som følge av Åpenhetsloven, ved å henvise til redegjørelsen som er gjort av LNS AS for LNS-konsernet.

Her følger en forkortet og oppsummerende versjon:

LNS AS utfører aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. Slik identifiserer vi mulige eksisterende og potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene skal offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. LNS redegjørelse kan leses i sin helhet på våre nettsider og er basert på aktsomhetsvurderinger utført for perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Forespørsler fra allmennheten kan også stilles direkte til LNS via e-post: apenhetsloven@lns.no

2. Forankring

Ansvarligheten og rutiner for Åpenhetsloven ble forankret i LNS høsten 2022, og er nå bygd inn i våre etiske retningslinjer, prosedyrer og styringssystem. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven. Det er forventet at risikoer som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderinger og revisjoner, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vurderes som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

3. Aktsomhetsvurderinger

LNS' arbeid med aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden er basert på en analyse av lands- og bransjespesifikke risikoer knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljø og korrupsjon, samt produktspesifikke risikoer. For å identifisere landsspesifikke risikoer har vi benyttet eksterne kilder som Verdensbanken Worldwide Governance Indicators (WGI), Transparency Internationals Corruption Perceptions Index, ITUCs Global Right Index og Yale Universitys Environmental Performance Index.

I LNS har vi valgt å tilnærme oss utvelgelse av leverandører både basert på risiko og forholdsmessighet. Først innhentet vi en liste over hvilke leverandører og samarbeidspartnere LNS har hatt i rapporteringsperioden. Innhentingen resulterte i om lag 1300 selskaper. Av disse valgte vi å se nærmere på de rundt 110 leverandørene og samarbeidspartnerne hvor vi hadde størst omsetning i 2024. Deretter kategoriserte vi leverandørene på de områdene vi vurderer at de ulike risikoene for avvik er størst. Vi valgte ut 30 av våre aller største leverandører og samarbeidspartnerne fordelt på vareleverandører, maskinleverandører, entreprenører og rådgivere, som fikk en selvevaluering med spørsmål om sitt arbeid rundt Åpenhetsloven og forståelsen av det. Med en svarandel på 83% fikk vi et godt grunnlag for analyser, som også sammenlignes med forrige års svar.

Vi kan konstatere at det arbeides godt med menneskerettigheter og oppfølging av leverandører. Det er naturlig nok ulikheter i oppfølging og sertifisering fra hhv. vareleverandører og entreprenører, og vi ser at størrelsen på selskapet har betydning. I hovedsak har de fleste retningslinjer for å respektere menneskerettigheter og fremme et trygt arbeidsmiljø. HMS og sikkerhet i arbeidsprosesser er godt innarbeidet hos alle respondenter. De har identifisert egnede og tilstrekkelige forholdsregler og kontrolltiltak. Åpenhet om leverandørkjeden har fortsatt et forbedringspotensial.

Vi har mål om en internrevisjon av en leverandør/samarbeidspartner i året. Den første internrevisjon ble gjennomført i oktober 2023 og hadde søkelys på produksjon av arbeidsklær. Revisjonen som ble gjennomført høsten 2024 hadde som planlagt søkelys på en leverandør av IT-produkter. Revisjonene har så langt ikke gitt avvik, men innspill til videre oppfølging og forbedring. Dette er delt med leverandørene.

Basert på aktsomhetsvurderinger har vi planlagt og følge opp en produsent av betong høsten 2025. Bransjen er sett på som høy risiko, særlig på miljø, samt at det foregår en stor utvikling i bransjen, som vi ønsker å følge opp.

4. Funn

Vi har gjennom den overordnede risikovurderingen og leverandøroppfølgingen, identifisert mangelfulle tariffavtaler og feil bruk av arbeidsavtaler hos UE og hos leverandør av innleid arbeidskraft. Funnene kan bidra

til negative konsekvenser og det er vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter. Det ble følgelig umiddelbart igangsatt tiltak for utbedring av manglene.

5. Tiltak

I kommunikasjon og tett samarbeid med leverandør og UE, har vi sikret tiltak som fjerner de negative konsekvensene og sikrer også innleid arbeidskraft arbeidsforhold som er godkjente. Vi har sammen med vår leverandør av innleid arbeidskraft sikret lovlige arbeidsforhold ved at selskapet er blitt tariffbedrift og at de ansattes rettigheter dermed er forbedret.

Vi jobber hele tiden med å evaluere og forbedre våre prosedyrer slik at vi ikke forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi jobber med å ytterligere styrke vårt arbeid for å redusere risiko på de områdene vi har identifisert.

Dette inkluderer blant annet:

- Seriøsitetsoppfølging av leverandører og UE vurderes og forbedres stadig
- Forbedring av våre innkjøpsprosedyrer og leverandøroppfølging
- Våre leverandører signerer LNS sine etiske retningslinjer i forkant av kontraktsinngåelse
- Styrking av våre interne opplæringsprogrammer om etikk og lovgivning for alle ansatte
- Implementering av forsterkede kontrakts krav knyttet til menneskerettigheter i risikoutsatte kontrakter.
- Årlig leverandørrevisjon av utvalgt bransje.

6. Varsling og oppfølging av funn/brudd

Ved mistanke om brudd på kontraktsforpliktelser knyttet til Åpenhetsloven skal det meldes til fagansvarlig og innkjøpssjef i LNS. Vi har egen e-post (varsling@lns.no) der enkeltpersoner kan varsle om kritikkverdige forhold innenfor vår organisasjon eller knyttet til vår virksomhet.

Strandland 18.06.25



Ole Fredrik Hienn
Styreleder

Ståle Malvin Nilsen
Styremedlem

Ørjan Stener Nilsen
Styremedlem

Beate Astrid Bø Nilsen
Styremedlem

Roger Adolfsen
Styremedlem

Malin Beate Nilsen Utne
Styremedlem

Helle Ragnete Fyhn Nilsen
Styremedlem

Frode Michal Nilsen
Adm. Dir.