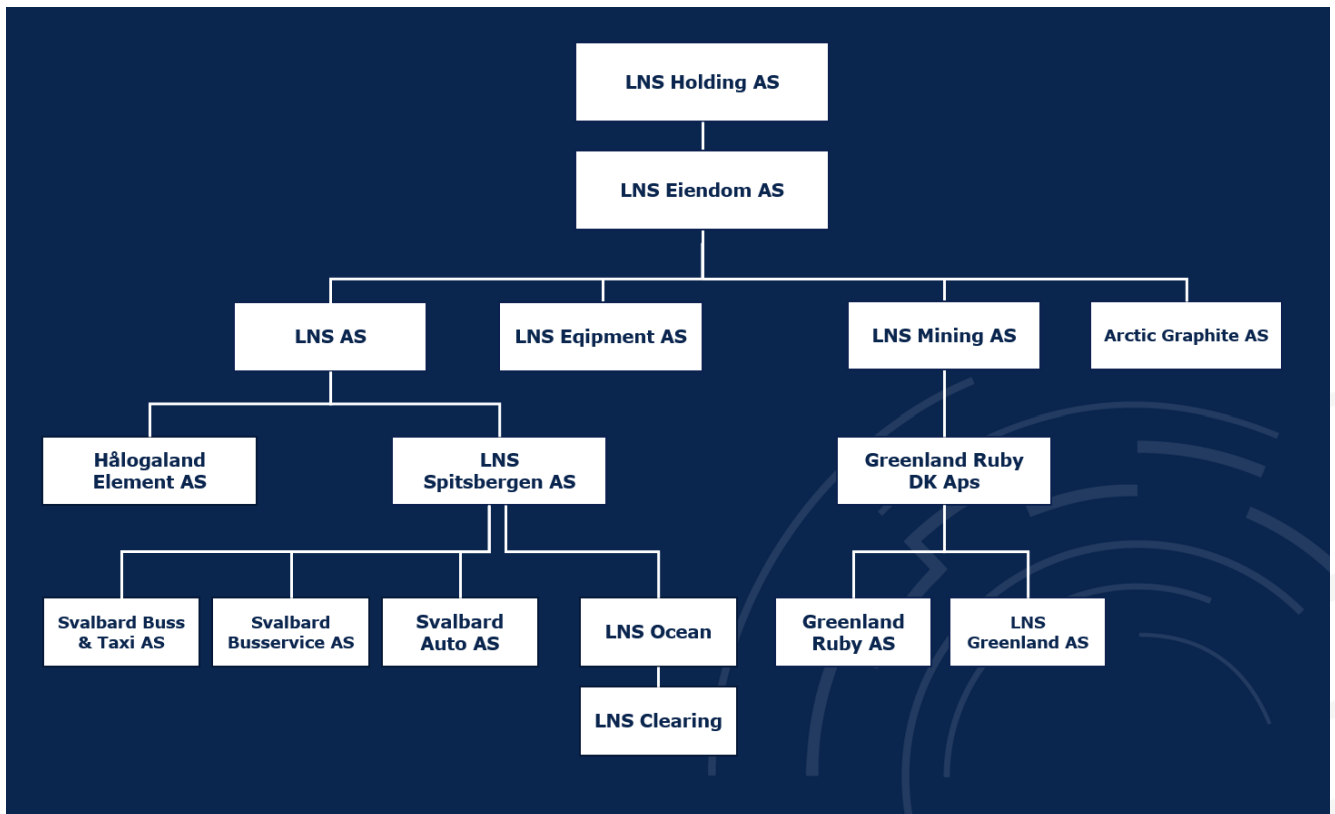


Åpenhetsloven – redegjørelse 2023

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022.

Leonhard Nilsen & Sønner Eiendom (LNSE), er morselskap i LNS-konsernet som er organisert på følgende måte:



Av samtlige selskap i konsernet er det LNSE og Leonhard Nilsen & Sønner AS (LNS AS) som er omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven. Ansvar og arbeidet med aktsomhetsvurderinger og oppfølging av åpenhetsloven er forankret hos ledelse og styret i begge selskap.

LNSE har ingen ansatte og er et selskap som i all hovedsak leier ut anleggsmaskiner til LNS AS. Selskapet LNS AS er konsernets hovedforretningsvirksomhet. LNS AS er både anleggs- og gruveentreprenør, og det er her vi har våre ansatte, vår største omsetning, og vår verdikjede. Siden både LNSE og LNS AS benytter samme maskinleverandører, har LNS AS inkludert maskinleverandørene i sine aktsomhetsvurderinger. LNSE har derfor valgt å overholde våre plikter som følge av åpenhetsloven, ved å henvise til redegjørelsen som er gjort av LNS AS for LNS-konsernet.

Her følger en forkortet og oppsummerende versjon:

LNS AS utfører aktsomhetsvurderinger i vår egen virksomhet og i hele vår verdikjede. Slik identifiserer vi mulige eksisterende og potensielle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene skal offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. LNS redegjørelse kan leses i sin helhet på våre nettsider og er basert på aktsomhetsvurderinger utført for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023. Forespørsler fra allmennheten kan også stilles direkte til LNS via e-post: åpenhetsloven@lns.no

2. Forankring

Ansvarligheten og rutiner for åpenhetsloven ble forankret i LNS høsten 2022, og er nå bygd inn i våre etiske retningslinjer, prosedyrer og styringssystem. Administrerende direktør har det overordnede ansvaret for etterlevelse av åpenhetsloven. Det er forventet at risikoer som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderinger og revisjoner, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vurderes som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

3. Aktsomhetsvurderinger

LNS' arbeid med aktsomhetsvurdering i leverandørkjeden er basert på en analyse av lands- og bransjespesifikke risikoer knyttet til arbeidsforhold, menneskerettigheter, miljø og korrupsjon, samt produktspesifikke risikoer. For å identifisere landsspesifikke risikoer har vi benyttet eksterne kilder som Verdensbanken Worldwide Governance Indicators (WGI), Transparency Internationals Corruption Perceptuions Index, ITUCs Global Right Index og Yale Universitys Environmental Performance Index.

I LNS har vi valgt å tilnærme oss utvelgelse av leverandører både basert på risiko og forholdsmessighet. Først innhentet vi en liste over hvilke leverandører og samarbeidspartnere LNS har hatt i rapporteringsperioden. Innhentingene resulterte i om lag 1200 selskaper. Av disse valgte vi å se nærmere på de rundt 110 leverandørene og samarbeidspartnerne hvor vi hadde størst omsetning i 2023. Deretter kategoriserte vi leverandørene på de områdene vi vurderer at de ulike risikoene for avvik er størst. Vi valgte ut 30 av våre aller største leverandører og samarbeidspartnerne fordelt på 63% vareleverandører, 17% maskinleverandører og 20% entreprenører/samarbeidspartnere. Disse fikk en selvevaluering med spørsmål om sitt arbeid rundt åpenhetsloven og forståelsen av det. Med en svarandel på 60% fikk vi et greit grunnlag for analyser, som også sammenlignes med forrige års svar. Åpenhet om leverandørkjeden har fortsatt et forbedringspotensial.

Vi kan konstatere at det arbeides godt med menneskerettigheter og oppfølging av leverandører. I hovedsak er de fleste allerede sertifiserte mens flere jobber med sertifisering. HMS og sikkerhet i arbeidsprosesser er godt innarbeidet og sertifisert hovedandelen.

Vi har mål om å ha internrevisjon av en leverandør/samarbeidspartner i året. Den første internrevisjon ble gjennomført i oktober 2023. Som planlagt gjennomførte vi internrevisjon av en leverandør av arbeidsklær. Revisjonen ga ingen avvik, men innspill til videre oppfølging og forbedring. Dette er delt med leverandøren.

Basert på aktsomhetsvurderinger har vi planlagt og følge opp en leverandør av IT-utstyr i 2024. Revisjonen planlegges til høsten 2024.

4. Funn

Vi har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter gjennom den overordnede risikovurderingen og leverandør oppfølgingen.

På bakgrunn av risikovurderingen har vi identifisert følgende områder som skal prioriteres i vårt videre arbeid:

- Arbeidsforhold, underbetaling og forurensing ved produksjon av IT-produkter
- Arbeidsforhold og utslipp i betongbransjen
- Leverandør oppfølging gjort av store maskinentreprenører

5. Tiltak

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor formålet for oss i LNS er reell forbedring for mennesker i vår egen virksomhet og leverandørkjede. Vi jobber hele tiden med å evaluere og forbedre våre rutiner slik at vi ikke forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tett samarbeid og dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere er en viktig del av rammeverket for aktsomhetsvurderinger.

Basert på kunnskapen vi nå har innhentet og erfart, både ved den overordnede risikovurderingen og selvevalueringen, har vi et godt utgangspunkt for å prioritere oppfølgingsarbeidet og identifisere egnede tiltak for å minimere risikoen for at menneskerettighetene ikke respekteres.

Vi jobber med å ytterligere styrke vårt arbeid for å redusere risiko på de områdene vi har identifisert. Dette inkluderer blant annet:

- Forbedring av våre innkjøpsprosedyrer og leverandør oppfølging
- Våre leverandører signerer LNS sine etiske retningslinjer i forkant av kontraktsinngåelse
- Implementering av forsterkede kontraktskrav knyttet til menneskerettigheter i risikoutsatte kontrakter

Ved mistanke om brudd på kontraktsforpliktelser knyttet til åpenhetsloven skal det meldes til fagansvarlig og innkjøpssjef i LNS. Vi har egen e-post (varsling@lns.no) der enkeltpersoner kan varsle om kritikkverdige forhold innenfor vår organisasjon eller knyttet til vår virksomhet.

Daglig leder, Frode Michal Nilsen

Styrets leder, Ole Fredrik Hienn

Styremedlem, Ørjan Stener Nilsen

Styremedlem, Beate Bø Nilsen



Styremedlem, Roger Adolfsen

Styremedlem, Ståle Malvin Nilsen